

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1049/AV5 DEL 05/10/2016

Oggetto: Dr.ssa SADIA FALCIONI – Dirigente Medico nella disciplina di Ematologia: attribuzione incarico di natura professionale ex art. 27, c.1, lett. c) del CCNL 08/06/2000.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO, il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, come risulta dal verbale sottoscritto e depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, in merito al primo quinquennio di attività professionale espletata dalla Dr.ssa SADIA FALCIONI in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Ematologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001) e della posizione minima unificata (art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa SADIA FALCIONI - Dirigente Medico nella disciplina di Ematologia - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) CCNL 08/06/2000 – posizione economica del “Dirigente Equiparato”- denominato “Trapianto di cellule staminali emopoietiche (CSE)”;
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01.08.2015, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;

5. di corrispondere, ex art. 1, lettera b), parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014 alla Dr.ssa SADIA FALCIONI, con la medesima decorrenza dell'incarico di cui al p. 3, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*);
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con la medesima decorrenza dell'incarico;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa SADIA FALCIONI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "*Trapianto di cellule staminali emopoietiche (CSE)*" presso l'U.O.C. Ematologia dello S.O. "*Mazzoni*" di Ascoli Piceno;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 12.531,38, verrà imputato al C.E. 05.12.01.01.02 "*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Medica e Veterinaria – a tempo indeterminato*" del Bilancio d'Esercizio 2016 come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata* € 4.830,57;
 - *Maggiorazione indennità di esclusività* € 7.700,81;
9. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anno 2015, pari ad Euro 5.783,72, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata* € 2.229,50;
 - *Maggiorazione indennità di esclusività* € 3.554,22;
10. di precisare che la relativa spesa, così come gli incrementi stipendiali, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 5/06/2010 *II biennio economico 2008/2009* e regolarmente previsto all'interno dei budget di rispettiva competenza (*giuste determine n. 525/AV5 del 20.05.2014 e n.377/AV5 del 23.04.2015*);
11. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa SADIA FALCIONI;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
14. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Art. 26, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 28, comma 2, lett. c) del CCNL 03/11/2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria;
- Art. 42 del CCNL 1998/2001 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria (P.M.C.);
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011.
- DGRM 1160 dell'1.8.2011;
- DGRM 1156 del 29.7.2013;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- D.G.R.M. 423 del 07.04.2014;
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale";
- Legge n. 190 del 23/12/2014;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)";
- Determina n. 165/AV5 del 17/02/2016 ad oggetto: "Preso d'atto verbali Collegi Tecnici preposti alle verifiche sull'attività svolta dai Dirigenti Medici e Veterinari, per attribuzione indennità ex artt. 4 e 5 dei vigenti CC.CC.NN.LL - Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria – II° biennio economico 2000-2001";
- Circolare Regione Marche n. 252232 del 19/04/2016 "DGR n. 423/2014 – Applicazione Protocollo d'Intesa tra la Giunta Regionale, gli enti del SSR e le OO.SS. della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.";

□ **Motivazione:**

In data 01.08.2015 la Dr.ssa SADIA FALCIONI – Dirigente Medico di Ematologia ha maturato il primo quinquennio di esperienza professionale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro esclusivo presso l'U.O.C. Ematologia dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno.

L'art. 24, comma 12, del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata, senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area Dirigenza Medica e Veterinaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e che la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero, tra l'altro, al termine del 1° quinquennio di servizio.

Il Direttore dell'U.O.C. Ematologia dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno - Dr. Piero Galieni - in data 17.11.2015 ha provveduto ad effettuare la verifica di I istanza sull'attività professionale svolta e risultati raggiunti presso la medesima U.O.C. dal predetto dirigente proponendo al Collegio Tecnico, organo preposto alla valutazione di II istanza costituito con determina n. 1112/AV5 del 12/11/2015, una valutazione positiva.

In data 24.11.2015 il predetto collegio tecnico, conclusi i lavori di valutazione e verifica di II istanza, si è espresso positivamente, in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti, nei confronti del dirigente medico Dr.ssa SADIA FALCIONI come risulta da verbale sottoscritto e agli atti di questa Amministrazione recepito con determina n. 165/AV5 del 17/02/2016.

L'art. 42 al comma 4 del CCNL 3.11.2005 dell'area della dirigenza medica e veterinaria prevede che ai dirigenti medici e veterinari con meno di cinque anni, al compimento del quinquennio, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 8.6.2000, II° biennio economico, si attribuisca la retribuzione di posizione minima contrattuale prevista per il dirigente equiparato di cui al comma 1 del medesimo articolo.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito gli indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 e nella fattispecie ha stabilito che va tenuto conto delle disposizioni contenute nell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/1992 e nei CCNL 8/6/2000 e 3/11/2005, configurano comunque per il dirigente con cinque anni di attività e valutazione positiva, da parte del Collegio Tecnico, un cambio della natura dell'incarico attribuito in quanto a tale dirigente sono conferibili tipologie di incarico di cui alle lett. c) e b) dell'art. 27 del succitato CCNL 8/6/2000 e non più la tipologia di cui alla lett. d) riservata ai dirigenti di prima assunzione.

La Giunta Regionale con deliberazioni n. 1160 del 01/08/2011 e n. 1156 del 29/07/2013 ha approvato, per gli anni 2011/2014, gli indirizzi interpretativi ed applicativi, per gli enti del SSR, della normativa di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010.

In particolare, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1 (*divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio*) ha stabilito, tra altro, che "sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vengono ricompresi nel tetto del trattamento economico complessivo, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva" tra i quali sono evidenziati "il conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo 5 anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuite a seguito di processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggiore valore al maturare di superiori fasce di indennità...omissis...a titolo esemplificativo: acquisizione incarico professionale a seguito dell'equiparazione...".

La Direzione Generale dell'ASUR Marche con nota n. 15556 del 18.07.2014 "Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del Personale" acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al num. 38060 del 21.07.2014, ha fornito a tutte le Aree Vaste le opportune indicazioni per l'applicazione omogenea del protocollo d'intesa tra la Giunta Regionale gli enti del SSR e le OSS dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria approvato con DGRM n. 423 del 07.04.2014 in merito all'applicazione di alcuni istituti contrattuali tra i quali l'attribuzione dell'incarico ed indennità di esclusività al dirigente al compimento del 5° anno di attività (art. 1, c.1, lett. a) parte II "Disposizioni concernenti il personale").

Con nota prot. 25309 del 30.03.2016, il Dr. Piero Galieni – Direttore dell'U.O.C. Ematologia dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno, facendo seguito a quanto richiesto con nota 670481 del 29/02/2016 da parte della

Direzione di Area Vasta, ha trasmesso la proposta di attribuzione di un incarico professionale da conferire alla Dr.ssa SADIA FALCIONI, decorrente dall'01.08.2015.

Ciò premesso, visto l'esito positivo della procedura di valutazione e verifica effettuata dal Collegio Tecnico preposto e in considerazione della sussistenza dei presupposti e dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di dover procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale ex art. 27, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 08.06.2000, posizione economica del dirigente equiparato, alla Dr.ssa SADIA FALCIONI – Dirigente Medico dell'U.O.C. Ematologia dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno denominato "Trapianto di cellule staminali emopoietiche (CSE)" con decorrenza 01.08.2015, di durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5.

Per gli effetti si rende necessario adeguare il trattamento economico con conseguente attribuzione della retribuzione di posizione minima unificata prevista dall'art. 5, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 e contestualmente procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 - per il dirigente in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e i 15 anni con decorrenza 01.08.2015.

Il costo derivante dall'adozione del presente atto trova effettiva disponibilità economica nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 5/06/2010 II biennio economico 2008/2009 e regolarmente previsto all'interno dei budget di rispettiva competenza (*giuste determine n. 525/AV5 del 20.05.2014 e n.377/AV5 del 23.04.2015*).

Per quanto sopra esposto e motivato;

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'esito positivo della procedura di verifica e valutazione effettuata dal competente Collegio Tecnico ex artt. 25 e seguenti del C.C.N.L. 3/11/2005, come risulta dal verbale sottoscritto e depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, in merito al primo quinquennio di attività professionale espletata dalla Dr.ssa SADIA FALCIONI in qualità di Dirigente Medico nella disciplina di Ematologia, in servizio a tempo indeterminato e a rapporto esclusivo, ai fini della corresponsione della maggiorazione dell'indennità di esclusività (*art. 5, c. 5 e 6 del CCNL II biennio Economico 2000-2001*) e della posizione minima unificata (*art. 4, c. 2 del CCNL II biennio Economico 2000-2001*);
2. di conferire, per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, c.1, lett. a) parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014, alla Dr.ssa SADIA FALCIONI - Dirigente Medico nella disciplina di Ematologia - un incarico di natura professionale ex art. 27, c. 1, lett. c) CCNL 08/06/2000 – posizione economica del "Dirigente Equiparato"- denominato "Trapianto di cellule staminali emopoietiche (CSE)";
3. di dare atto che il predetto incarico, decorrente dall'01.08.2015, così come attestato dal Direttore dell'U.O.C. di appartenenza, viene conferito con durata triennale fatte salve modifiche, integrazioni ed eventuali revoche conseguenti a formali atti di riorganizzazione dei servizi amministrativi, tecnici e sanitari dell'Area Vasta n. 5;
4. di stabilire che il predetto incarico dirigenziale è soggetto al sistema di verifica e valutazione periodica dei dirigenti medici previsto dalla vigente normativa in materia;

5. di corrispondere, ex art. 1, lettera b), parte II del Protocollo d'Intesa approvato con D.G.R.M. 423/2014 alla Dr.ssa SADIA FALCIONI, con la medesima decorrenza dell'incarico di cui al p. 3, la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata propria del dirigente equiparato dall'art. 5, c. 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*);
6. di attribuire altresì, per effetto di quanto sopra, al predetto dirigente medico con rapporto di lavoro esclusivo l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del CCNL 06/05/2010 (*II biennio economico 2008/2009*) per i dirigenti in possesso di esperienza professionale nel SSN compresa tra i 5 e 15 anni, con la medesima decorrenza dell'incarico;
7. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere, ex art. 13 del C.C.N.L. 08/06/2000 Area Dirigenza Medica e Veterinaria così come integrato dall'art. 24 c. 5 del C.C.N.L. 3/11/2005, alla stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro con la Dr.ssa SADIA FALCIONI inerente il conferimento dell'incarico professionale denominato "*Trapianto di cellule staminali emopoietiche (CSE)*" presso l'U.O.C. Ematologia dello S.O. "*Mazzoni*" di Ascoli Piceno;
8. di dare atto che il costo complessivo annuo lordo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto pari ad Euro 12.531,38, verrà imputato al C.E. 05.12.01.01.02 "*Competenze Personale del ruolo sanitario - Dirigenza Medica e Veterinaria – a tempo indeterminato*" del Bilancio d'Esercizio 2016 come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata € 4.830,57;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 7.700,81;*
9. di dare atto altresì che il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, derivante dall'adozione del presente atto, di competenza anno 2015, pari ad Euro 5.783,72, verrà imputato al C.E. 02.02.01.01.01 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" come di seguito specificato:
 - *Indennità di posizione minima unificata € 2.229,50;*
 - *Maggiorazione indennità di esclusività € 3.554,22;*
10. di precisare che la relativa spesa, così come gli incrementi stipendiali, trova copertura nel fondo contrattuale di pertinenza, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 5/06/2010 *II biennio economico 2008/2009* e regolarmente previsto all'interno dei budget di rispettiva competenza (*giuste determine n. 525/AV5 del 20.05.2014 e n.377/AV5 del 23.04.2015*);
11. di notificare una copia del presente atto alla Dr.ssa SADIA FALCIONI;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
14. di precisare che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013

Il Responsabile del Procedimento
Settore Trattamento Economico
(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto trova effettiva disponibilità economica all'interno del fondo contrattuale di riferimento, costituito ex art. 9 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 dei budget di rispettiva competenza (*giuste determine n. 525/AV5 del 20.05.2014 e n.377/AV5 del 23.04.2015*);

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.
Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato.