

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1034/AV5 DEL 28/09/2016

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Assistente Tecnico Programmatore (Cat. C) a Buondi Emiro e Zardi Maria Serena.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Assistente Tecnico - Programmatore (Cat. C) i Sigg. Buondi Emiro e Zardi Maria Serena, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 942/AV5 del 8/09/2016;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Assistente Tecnico - Programmatore (Cat. C), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi vengono conferiti in mancanza di espressa previsione nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con

determina 506/DG del 5/08/2016, in quanto trovano copertura nel correlativo ricavo derivante dagli introiti di cui all'art. 42 della L.R. n. 11/2001 ed al D.Lgs. 758/2004 essendo tali unità dedicate prevalentemente al supporto tecnico-informatico delle UU.OO. del Dipartimento di Prevenzione;

- 7) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 58.169,12 sarà registrato per la quota parte di € 14.542,28 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 43.626,84 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari a € 58.169,12 sarà registrato per la quota parte di € 14.542,28 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 43.626,84 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017 e trovano copertura nel correlativo ricavo derivante dagli introiti di cui alla L.R. n. 11/2001 ed al D.Lgs. 758/2004.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016

 Motivazione:

Con nota prot.n. 5790052/APSIA del 18.6.2015 i Direttori del Sistema Informativo Aziendale ed il Direttore del Dipartimento di Prevenzione hanno rinnovato la richiesta di assunzione di n. 2 programmatori Cat. C per almeno 12 mesi al fine di adempiere ai numerosi adempimenti a carico delle UU.OO. del predetto Dipartimento, che alla luce della nuova organizzazione di Area Vasta risultano sempre più articolati.

Pertanto, con determina n. 714/AV5 del 4/07/2016 è stato indetto avviso pubblico preordinato alla formazione di una graduatoria per l'assunzione, a tempo determinato, di Assistenti Tecnici - Programmatori (Cat. C), al fine di fornire un supporto tecnico-informatico delle UU.OO. del Dipartimento di Prevenzione.

Con determina n. 942/AV5 del 8/09/2016 è stata approvata la seguente graduatoria:

1°	BUONDI	EMIRO
2°	ZARDI	M.SERENA
3°	CAPPELLA	LORENZO
4°	SCIAMANNA	GIANLUCA
5°	BIANCONI	ABIGAIL
6°	ODOARDI	GIACOMO
7°	CIABATTONI	MIRKO
8°	ALLEVI	GABRIEL
9°	SARTINI	EGON
10°	FICCADENTI	FABIO

Al fine di dare esecuzione a quanto richiesto dai Direttori del Sistema Informativo Aziendale ed il Direttore del Dipartimento di Prevenzione con la nota prot.n. 5790052/APSIA del 18.6.2015, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di un anno, in qualità di

Assistente Tecnico – Programmatore, ai Sigg. Buondi Emiro e Zardi Maria Serena, collocatisi rispettivamente al 1° e al 2° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 942/2016.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Gli incarichi oggetto del presente provvedimento non sono previsti nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 506 del 5/08/2016, tuttavia la copertura economica dei medesimi è garantita dai ricavi derivante dagli introiti di cui all'art. 42 della L.R. n. 11/2001 ed al D.Lgs. 758/2004.

La destinazione di detti introiti al finanziamento degli incarichi in argomento è coerente con il dettato delle citate disposizioni normative, in quanto le due figure professionali assunte opereranno nell'ambito del Dipartimento di Prevenzione, al fine di fornire un supporto tecnico-informatico alle UU.OO. del Dipartimento medesimo.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 58.169,12 sarà registrato per la quota parte di € 14.542,28 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 43.626,84 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Assistente Tecnico - Programmatore (Cat. C) i Sigg. Buondi Emiro e Zardi Maria Serena, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 942/AV5 del 8/09/2016;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Assistente Tecnico - Programmatore (Cat. C), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che i predetti incarichi vengono conferiti in mancanza di espressa previsione nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016, in quanto trovano copertura nel correlativo ricavo derivante dagli introiti di cui all'art. 42 della L.R. n. 11/2001 ed al D.Lgs. 758/2004 essendo tali unità dedicate prevalentemente al supporto tecnico-informatico delle UU.OO. del Dipartimento di Prevenzione;
- 7) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 58.169,12 sarà registrato per la quota parte di € 14.542,28 ai conti economici che verranno assunti per

l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 43.626,84 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;

- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno