

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1012/AV5 DEL 22/09/2016**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Radiodiagnostica al Dr. La Torre Michele Fabio e al Dr. Mazza Francesco Antonino.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di procedere ad assumere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Radiodiagnostica, mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 935/AV5 del 5/09/2016 il Dr. La Torre Michele Fabio e il Dr. Mazza Francesco Antonino;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa all'annualità 2016, pari ad € 36.500,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 "Fondo oneri differiti per attività libero

professionale – area specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015;

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell’art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell’albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari a € 36.500,00 per l’annualità 2016 verrà imputata al C.E. 0202010108 “Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell’UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C);
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;
- Art. 1, comma 4, lettera c) L. 3.8.2007 n. 120;
- DGRM n. 808 del 29.9.2015.

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 4589 del 18.1.2016, il Direttore dell’U.O.C. Radiologia ha chiesto l’assunzione a tempo determinato di n. 5 Dirigenti Medici della disciplina di Radiodiagnostica ai fini della riduzione delle liste di attesa in conformità a quanto previsto dalla DGRM n. 808/2015.

La Giunta Regionale, con la delibera n. 808/2015 ha dettato il *piano regionale per il governo delle liste di attesa per le prestazioni di specialistica ambulatoriale e diagnostica sottoposte a monitoraggio dal Piano Nazionale Governo Liste di Attesa (PNGLA) per gli erogatori pubblici e privati accreditati della Regione Marche per gli anni 2015-2016.*

Fra le azioni previste per la riduzione delle liste di attesa vi è anche l’incremento dell’offerta, ovvero il ricorso all’aumento delle prestazioni, che risulta essere strategico nei casi in cui esista un evidente squilibrio tra la domanda “appropriata” di prestazioni e un insufficiente volume di offerta.

La DGRM citata prevede che l’incremento dell’offerta potrà essere raggiunto anche attraverso l’acquisizione di personale il cui costo non sarà comunque considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dalla normativa vigente (art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009).

Tali azioni tese alla riduzione delle liste di attesa, inclusa l’assunzione di personale, sono finanziate mediante il c.d. “fondo Balduzzi”, costituito, ai sensi dell’art. 1, comma 4, lettera c) L. 3.8.2007 n. 120,

così come modificato dall'art. 2, comma 1 lettera e) del DL 13.9.2012 n. 158, dall'ulteriore quota trattenuta dall'amministrazione del 5% del compenso spettante al dipendente che esercita la libera professione intramoenia.

Per quanto attiene l'Area Vasta n. 5, la trattenuta del 5% sui compensi della libera professione ha consentito di accantonare in bilancio al 31.12.2015 la somma di € 441.295,08 che è stata utilizzata parzialmente per l'assunzione di personale per una spesa complessiva di € 175.016,57.

Pertanto al fine di dare attuazione a quanto richiesto dal Direttore dell'U.O.C. Radiologia nella nota prot. 4589/2015, con determine n. 57/AV5 del 22.1.2016 e n. 92/AV5 del 1.2.2016 si è provveduto a conferire gli incarichi a tempo determinato richiesti, con esito non del tutto favorevole, in quanto solamente la Dr.ssa Cacaci Silvia ha assunto regolarmente servizio.

Con determina n. 602/AV5 del 6/06/2016 sono stati conferiti incarichi a tempo determinato alla Dr.ssa Acciarri Cinzia e al Dr. Pollini Gian Stefano, i quali, tuttavia, con note acquisite al protocollo rispettivamente al n. 68670 e n. 68675 del 8/09/2016, hanno comunicato la rinuncia.

Con successiva determina n. 730/AV5 del 1/07/2016 è stato indetto avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di dirigenti medici della disciplina di Radiodiagnostica.

Ad esito della procedura, con determina n. 935/AV5 del 5/09/2016 è stata approvata la seguente graduatoria:

- 1° Perchinunno Marco
- 2° La Torre Michele Fabio
- 3° Mazza Francesco Antonino
- 4° Germani Marianna

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità ad accettare l'incarico a tempo determinato ai predetti nominativi.

Nel termine stabilito dall'amministrazione, sono pervenute le seguenti dichiarazioni di disponibilità:

- Dr La Torre Fabio Michele (prot. n. 70149 del 14/09/2016)
- Dr Mazza Francesco Antonino (prot. n. 70083 del 14/09/2016)
- Dr.ssa Germani Marianna (prot. n. 70110 del 14/09/2016)

Nessuna comunicazione è pervenuta da parte del Dr Perchinunno Marco, che pertanto è da ritenersi decaduto.

Si ritiene, pertanto, di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico di Radiodiagnostica ai fini dell'abbattimento delle liste di attesa relative alle prestazioni ambulatoriali di radiologia ai Dottori La Torre Michele Fabio e Mazza Francesco Antonino.

In merito alla possibilità di procedere al conferimento dell'incarico in argomento, si evidenzia che l'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le

*amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa all’annualità 2016, pari ad € 36.500,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 “Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015.

Si dà atto che, ai sensi della DGRM n. 808 del 29.9.2015, il costo derivante dal presente provvedimento non viene considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dall’art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009, in quanto le predette assunzioni sono finalizzate alla riduzione delle liste di attesa e finanziate mediante utilizzo del c.d. “fondo Balduzzi” di cui all’art. 4, comma 4 lettera c) della L. 3.8.2007 n. 120 e ss.mm.ii;

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere ad assumere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Radiodiagnostica, mediante utilizzo della graduatoria dell’avviso pubblico approvata con determina n. 935/AV5 del 5/09/2016 il Dr. La Torre Michele Fabio e il Dr. Mazza Francesco Antonino;
- 2) di dare atto che l’assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato,

con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

- 3) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, relativa all'annualità 2016, pari ad € 36.500,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 "Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area specialistica", come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno