

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 1004/AV5 DEL 22/09/2016**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato di Rosati Marta – CPS Infermiere. Pagamento sanzione per mancato preavviso.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del CPS Infermiere Rosati Marta con effetto dal 25/07/2016;
2. di provvedere ad applicare alla Sig.ra Rosati Marta, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 25 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS - Infermiere per i giorni 25 lavorativi è pari ad Euro 1.575,00;
1. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
2. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con determina n. 547/AV5 del 20/05/2016 è stata disposta l'assunzione fra gli altri con contratto a tempo determinato, in qualità di CPS Infermiere, della Sig.ra Rosati Marta, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 500/AV2 del 15/04/2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa stipulato con l'Area Vasta n. 2.

Con nota acquisita al protocollo al n. 57814 del 20/07/2016, la Sig.ra Rosati Marta ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 5/08/2016 (ultimo giorno di lavoro 4/08/2016).

Con successiva nota prot. n. 58602 del 25/07/2016, la Sig.ra Rosati, a rettifica della precedente comunicazione, ha indicato il giorno 25/07/2016 quale data di decorrenza della cessazione dal rapporto di lavoro.

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta in data 31.05.2016, prevedeva che per il recesso "*si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto*".

La Sig.ra Rosati Marta, assunta in servizio il 01/06/2016, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 25/07/2016 da parte della sopraindicata dipendente e pertanto di applicare alla Sig.ra Rosati Marta, la sanzione economica pari a giorni venticinque giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondente ai giorni di mancato preavviso, previsto dal contratto individuale di lavoro.

come sopra descritto.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

- 1) di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del CPS Infermiere Rosati Marta con effetto dal 25/07/2016;
- 2) di provvedere ad applicare alla Sig.ra Rosati Marta, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 25 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;

- 3) di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS - Infermiere per i giorni 25 lavorativi è pari ad Euro 1.575,00;
- 4) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- 5) di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

Il responsabile del procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Visto

Il Dirigente f.f.
U.O. Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati

ALBO PRETORIO