

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 958/AV5 DEL 05/10/2015

**Oggetto: Dott.ssa Isa Falcioni, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato.
Collocamento a riposo d'ufficio per limiti di età.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente Dott.ssa Isa Falcioni, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° dicembre 2015 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE DELL' AREA VASTA n. 5
Avv. Giulietta Capocasa**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO

Il Dirigente dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge n.502/1992
Legge n. 335/1995
Legge n. 243/2004
Legge n. 247/2007
Legge n. 102/2009
Legge n. 148/2011
Legge n. 214/2011
Legge n. 14/2012
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012
Circolare INPS n. 37/2012
CCNL Dirigenza SPTA del 5.12.1996.

□ Motivazione:

La Dott.ssa Isa Falcioni, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato, nata il 09.11.1950, alla data del 09.11.2015 raggiungerà il 65° anno di età, limite ordinamentale massimo per il collocamento a riposo d'ufficio previsto dalla legge n. 102/2009.

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art. 33, del CCNL della Dirigenza SPTA del 05.12.1996, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art. 34, comma 2, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età.

L'art. 24 della legge n. 214/2011 ha introdotto un nuovo regime dei requisiti di accesso al pensionamento ma deroga i lavoratori che hanno maturato i requisiti entro il 31.12.2011 secondo la previgente normativa, per i quali continuano a trovare applicazione le precedenti disposizioni in materia di decorrenze.

Il decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013, all'art.2 comma 4, stabilisce che "il conseguimento, da parte di un lavoratore dipendente delle pubbliche amministrazioni, di un qualsiasi diritto a pensione entro il 31.12.2011 comporta obbligatoriamente l'applicazione del regime di accesso e delle decorrenze previgente rispetto all'entrata in vigore della L. 214/2011".

L'Amministrazione prende atto che la predetta dipendente, nata il 09.11.1950, già alla data del 31.12.2011 aveva superato il 61° anno di età.

L'Amministrazione è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età la dipendente Dott.ssa Isa Falcioni a decorrere dal 1° dicembre 2015; alla data di cessazione la stessa avrà raggiunto un'anzianità complessiva pari a anni 33 mesi 4 mesi e 5 giorni;

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
Tutto quanto sopra premesso e precisato;

SI PROPONE:

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente Dott.ssa Isa Falcioni, Dirigente Psicologo a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° Dicembre 2015 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art.28, comma 6, della L.R.26/96 e s.m.i.;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile della fase Istruttoria
(Dott.ssa Mariangela Di Vito)

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

- ALLEGATI -

La presente copia consta di n.4 pagine senza alcun allegato.