

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 935/AV5 DEL 24/09/2015

Oggetto: Proroga incarico a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

Di prorogare, in presenza della relativa previsione occupazionale, il termine dell'incarico, a far data dal 1.10.2015, con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10, comma 4 ter, del D.Lgs. 6.9.2001, n. 368, in qualità di Dirigente Medico di Ginecologia ed Ostetricia, della Dott.ssa Barbacane Lisa.

Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata massima di mesi dodici, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10, comma 4 ter, del D.L.vo 6/9/2001, n. 368, a far data dal 1.10.2014, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o fino alla conclusione della procedura concorsuale in atto presso questa Area Vasta.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Di dare atto che l'onere pari a € 67.785,57 e graverà per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici 0512010103 (compenso € 12.536,17) – 0512010203 (oneri € 3.344,65) – 0512010303 (IRAP 1.065,58) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 50.839,18 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

Di dare atto, altresì, che la proroga di che trattasi, risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di garantire la funzionalità dei servizi e il perseguimento dei progetti regionali.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 67.785,57 e graverà per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici 0512010103 (compenso € 12.536,17) – 0512010203 (oneri € 3.344,65) – 0512010303 (IRAP 1.065,58) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 50.839,18 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 10 - comma 4 ter – D.L.vo 6.9.2001, n. 368;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;

□ Motivazione:

Con determina n. 907/AV5 del 30.7.2013 veniva conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia alla Dott.ssa Barbacane Lisa e con successiva determina prorogato.

Il succitato incarico giungerà a scadenza il prossimo 30.9.2015.

Con nota prot. n. 610732/SBDMO del 21.9.2015 la Direzione Medica di presidio – Ospedale Madonna del Soccorso di San Benedetto del Tronto ha richiesto la proroga dell'incarico della Dott.ssa Barbacane Lisa, al fine di garantire la funzionalità dei servizi e il perseguimento dei progetti regionali.

La Direzione Generale ASUR con nota prot. n.32239/ASURDG ha autorizzato la proroga del presente provvedimento, inserendo la stessa nella previsione occupazionale di questa Area Vasta con autorizzazione n. AV5_IV_19.

Per quanto anzidetto, in presenza della previsione occupazionale, si ritiene di prorogare per la durata massima di mesi dodici, a far data dal 1/10/2015 il termine dell'incarico di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia alla Dott.ssa Barbacane Lisa.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell'art. 10 "esclusioni e discipline specifiche" che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale

non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto è di € 67.785,57 e graverà per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici 0512010103 (compenso € 12.536,17) – 0512010203 (oneri € 3.344,65) – 0512010303 (IRAP 1.065,58) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 50.839,18 sul bilancio d'esercizio relativo all'anno 2016.

Si da atto che con il presente atto si rispetta quanto stabilito dai punti 1) e 2) della DGRM n. 364 del 28/4/2015.

Si ritiene, pertanto, di procedere a prorogare il termine dell'incarico della Dott.ssa Barbacane Lisa ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001, n. 368, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia, a decorrere dal 01/10/2015, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o fino alla conclusione della procedura concorsuale in atto presso questa Area Vasta e comunque per un periodo massimo di mesi dodici.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

Di prorogare, in presenza della relativa previsione occupazionale, il termine dell'incarico, a far data dal 1.10.2015, con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10, comma 4 ter, del D.Lgs. 6.9.2001, n. 368, in qualità di Dirigente Medico di Ginecologia ed Ostetricia, della Dott.ssa Barbacane Lisa.

Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata massima di mesi dodici, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, ai sensi dell'art.

10, comma 4 ter, del D.L.vo 6/9/2001, n. 368, a far data dal 1.10.2014, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o fino alla conclusione della procedura concorsuale in atto presso questa Area Vasta.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Di dare atto che l'onere pari a € 67.785,57 e graverà per la quota parte di € 16.946,39 ai conti economici 0512010103 (compenso € 12.536,17) – 0512010203 (oneri € 3.344,65) – 0512010303 (IRAP 1.065,58) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 50.839,18 subbilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

Di dare atto, altresì, che la proroga di che trattasi, risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di garantire la funzionalità dei servizi e il perseguimento dei progetti regionali.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Francesco Tomassetti

L'Addetto alla fase istruttoria
Dott. Luca Marcucci

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

- nessun allegato.