

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 862/AV5 DEL 01/09/2015**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del CPS-Tecnico di Laboratorio Biomedico Sig. Sortino Giuseppe. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico Sig. Sortino Giuseppe con effetto dal 16/07/2015, non rispettando i termini di preavviso previsti in caso di recesso unilaterale;
2. di provvedere ad applicare al Sig. Sortino Giuseppe, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS-Tecnico di Laboratorio Biomedico per i giorni 15 non lavorativi è pari ad Euro =927,48=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA N. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- Art. 37-38-39 CCNL Comparto Sanità 1 Settembre 1995

Motivazione

Con nota fax del 30/06/2015 registrata il 02/07/2015 al n. 53977 del ns. protocollo generale, il Sig. Sortino Giuseppe, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Laboratorio Biomedico intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 16/07/2015.

Gli artt. 37,38,39 del CCNL sottoscritto il 1.9.1995 nel disciplinare l'estinzione del rapporto di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato prevedono il rispetto dei termini del preavviso.

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 15/01/2015 e registrato in data 10/02/2015 al n. 8724 del Registro di Repertorio, prevedeva che per il recesso *“si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”*.

Il Sig. Sortino Giuseppe, assunto in servizio il 16/01/2015, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 16/07/2015 da parte del sopraindicato dipendente e pertanto di applicare al Sig. Sortino Giuseppe, la sanzione economica pari a giorni quindici lavorativi (voci fisse e ricorrenti), conseguente al mancato preavviso, previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario Sig. Sortino Giuseppe con effetto dal 16/07/2015;
- di dare atto che il Sig. Sortino Giuseppe non ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e conseguentemente di applicare la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti);
- di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico per i giorni 15 non lavorativi è pari ad Euro =927,48=;
- di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile fase istruttoria
(Sig.ra Enrica Lupini)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato