

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 861/AV5 DEL 01/09/2015**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig.ra De Roma Cesaria. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig.ra De Roma Cesaria con effetto dal 01/07/2015, non rispettando i termini di preavviso previsti in caso di recesso unilaterale;
2. di provvedere ad applicare alla Sig.ra De Roma Cesaria, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto Operatore Socio Sanitario per i giorni 15 non lavorativi è pari ad Euro =772,16=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA N. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- Art. 37-38-39 CCNL Comparto Sanità 1 Settembre 1995

Motivazione

Con nota prot. n. 47768 del 15/06/2015, la Sig.ra De Roma Cesaria, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 01/07/2015.

Gli artt. 37,38,39 del CCNL sottoscritto il 1.9.1995 nel disciplinare l'estinzione del rapporto di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato prevedono il rispetto dei termini del preavviso.

Il contratto di lavoro stipulato con la predetta in data 31/07/2014 e registrato in data 11/11/2014 al n. 8602 del Registro di Repertorio, prevedeva che per il recesso *“si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”*.

La Sig.ra De Roma Cesaria, assunta in servizio il 01/08/2014, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 01/07/2015 da parte del sopraindicato dipendente e pertanto di applicare alla Sig.ra De Roma Cesaria, la sanzione economica pari a giorni quindici lavorativi (voci fisse e ricorrenti), conseguente al mancato preavviso, previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig.ra De Roma Cesaria con effetto dal 01/07/2015;
- di dare atto che la Sig.ra De Roma Cesaria non ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e conseguentemente di applicare la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 15 lavorativi (voci fisse e ricorrenti);
- di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto Operatore Socio Sanitario per i giorni 15 non lavorativi è pari ad Euro =772,16=;
- di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile fase istruttoria
(Sig.ra Enrica Lupini)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato