

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 848/AV5 DEL 28/08/2015**

**Oggetto: Parziale modifica Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015 relativa all'attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 alla dipendente C.G. (matricola n. 48901) con contratto di lavoro a tempo indeterminato.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di modificare la Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015, collocando la dipendente C.G. (matricola n. 48901) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 18.05.2015 al 14.09.2016 per un totale di giorni 486, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria madre disabile I.O.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015, questa Amministrazione ha collocato la dipendente C.G. (matricola n. 48901), in qualità di Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla madre disabile I.O.M. nata a Bellante il 06.02.1932, a decorrere dal 18.05.2015 al 15.09.2015 ;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 52719 del 30.06.2015, la predetta dipendente ha chiesto al rettifica del predetto periodo in quanto non corrispondente a quanto richiesto con istanza presentata al protocollo generale in data 11.03.2015 e registrata al n. 19201.

Per mero errore di battitura, infatti, è stato indicato sia nel documento istruttorio che nel dispositivo della succitata Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015, quale ultimo giorno di congedo 15.09.2015, anziché la data del 14.09.2015 corrispondente ad un totale di n. 486 giorni, richiesti dalla dipendente in questione.

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso o ha fruito in precedenza di n. 244 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente C.G., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di dover conseguentemente modificare il dispositivo della succitata Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015, collocando, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., l'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, C.G., in congedo retribuito dal 18.05.2015 al 14.09.2016 per un totale di giorni 486, per assistere la propria madre disabile I.O.M. nata a Bellante il 06.02.1932, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE**

1. di modificare la Determina n. 552/AV5 del 09.06.2015, collocando la dipendente C.G. (matricola n. 48901) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 18.05.2015 al 14.09.2016 per un totale di giorni 486, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria madre

- disabile I.O.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
  3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
  4. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
  5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
  6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**Il Responsabile della Fase Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.**  
**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.