

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 786/AV5 DEL 27/07/2015

Oggetto: Proroga termine n. 1 incarico di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti Responsabili del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

Di ratificare che con determina n. 274/AV5 del 31/3/2015 era stato conferito l'incarico al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), Sig. Mione Antonio a seguito della rinuncia all'incarico dell'incaricata nella richiamata determina Sig.ra D'Addetta Ester;

Di prorogare a far data dal 16/8/2015, ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con il CPS- Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) – Sig. Mione Antonio, per ulteriori mesi sei.

Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale è stata autorizzata dalla Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 25153/ASURDG del 22/7/2015;

Di precisare che il costo derivante dal presente atto di circa di € 15.846,13 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,59 ai conti economici 0512010103 (compenso € 8.695,20), 0512010203 (Oneri € 2.450,31) e 0514020303 (IRAP 739,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Di far sottoscrivere all'interessato apposito contratto di proroga, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni da parte di questa amministrazione in caso di copertura definitiva del relativo posto d'organico o qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR.

Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

IL DIRETTORE GENERALE
Ex art. 3 comma 6 del Dlgs 502/92
anche in funzione di Direttore
dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento di € 15.846,13 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,59 ai conti economici 0512010103 (compenso € 8.695,20), 0512010203 (Oneri € 2.450,31) e 0514020303 (IRAP 739,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Di attestare che con il presente provvedimento vengono rispettate le condizioni, di cui ai punti 1) e 2) della DGRM n. 364 del 28/4/2015.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.Lgs. 6.9.2001, n. 368 art 10 - comma 4 ter e successive modifiche ed integrazioni;
- DGRM n. 288 del 8.3.2011
- D.P.R. n. 220 del 27.3.2001
- DGRM n.1161 del 1.8.2011
- Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.1.2011
- Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 2985 del 7.2.2011
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Arre vaste dell’ASUR Marche – disposizioni”;
- art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche dalla Legge n. 122/2010
- CCNL vigente

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 58757/P del 17.7.2015, il Dirigente dell’UOC Gestione Risorse Umane ha richiesto, in riferimento al piano occupazionale 2015 approvato con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015, ha richiesto la variazione dello stesso inserendo la proroga del termine dell’incarico a tempo determinato di n. 1 CPS -Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), per durata di ulteriori mesi sei.

L’incarico giungerà a scadenza il 16/8/2015 (ultimo giorno di lavoro 15/8/2015), ed è stato conferito, al tecnico di Laboratorio Sig. Mione Antonio con determina n. 274/AV5 del 31/3/2015, a seguito dell’incaricata con la determina richiamata D’Addetta Ester che ha rinunciato.

La Direzione Generale ASUR con nota prot n. 25153/ASURDG del 22/7/2015, in riferimento alle variazioni al piano occupazionale proposte, tra cui la proroga della figura professionale sopra richiamata, ha dato la propria autorizzazione.

Si ritiene pertanto in presenza dell’autorizzazione ASUR e al fine di garantire i Livelli Essenziali di Assistenza di prorogare l’incarico del Tecnico di Laboratorio Biomedico – Sigg. Mione Antonio per ulteriori mesi sei.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della

necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali_

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di ,lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto di € 15.846,13 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,99 ai conti economici 0512010103 (compenso € 8.695,20), 0512010203 (Oneri € 2.450,31) e 0514020303 (IRAP 739,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

Di ratificare che con determina n. 274/AV5 del 31/3/2015 era stato conferito l'incarico al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), Sig. Mione Antonio a seguito della rinuncia all'incarico dell'incaricata nella richiamata determina Sig.ra D'Addetta Ester;

Di prorogare a far data dal 16/8/2015, ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con il CPS- Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) – Sig. Mione Antonio, per ulteriori mesi sei.

Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale è stata autorizzata dalla Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 25153/ASURDG del 22/7/2015;

Di precisare che il costo derivante dal presente atto di circa di € 15.846,13 sarà registrato per la quota parte di € 11.884,59 ai conti economici 0512010103 (compenso € 8.695,20), 0512010203 (Oneri € 2.450,31) e 0514020303 (IRAP 739,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 3.961,53 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Di far sottoscrivere all'interessato apposito contratto di proroga, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni da parte di questa amministrazione in caso di copertura definitiva del relativo posto d'organico o qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR.

Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Francesco Tomassetti

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

- Nessun allegato.

ALBO PRETORIO