

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 736/AV5 DEL 17/07/2015

Oggetto: Sig.ra Piersimoni Francesca Coll. Tec. Prof.le - Programmatore a tempo indeterminato. Collocamento in aspettativa senza assegni per motivi personali.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 01.08.2015 al 31.08.2015, per motivi personali, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, il Collaboratore Tecnico Professionale - Programmatore a tempo indeterminato, Sig.ra Piersimoni Francesca, come specificato nel documento istruttorio.
2. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRETTORE GENERALE
ex art. 3 comma 6 del D.Lgs. 502
anche in funzione di Direttore
dell'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno
Avv. Giulietta Capocasa**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

- art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;

□ Motivazione:

Il Collaboratore Tecnico Professionale - Programmatore in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig. ra Piersimoni Francesca, con nota acquisita al protocollo generale al n. 51938 del 26.06.2015, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per motivi personali, per il periodo dal 01.08.2015 al 31.08.2015.

Visto il parere favorevole relativamente alla concessione dell'aspettativa in parola, espresso il 24.06.2015 in calce alla suddetta richiesta dal Direttore U.O. SIA, struttura ove attualmente risulta assegnata la suddetta dipendente.

L' art. 12 – comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999 espressamente prevede che: *"Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio"*.

Ritenuto, ai sensi della succitata normativa di non aver motivazioni per cui poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza presentata dalla dipendente in questione relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni dal 01.08.2015 al 31.08.2015, per motivi personali.

Ritenuto pertanto, di dover collocare in aspettativa senza assegni per il periodo a decorrere dal 01.08.2015 al 31.08.2015 la dipendente interessata;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo a far data dal 01.08.2015 al 31.08.2015, per motivi personali, ai sensi dell' art. 12, comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, il Collaboratore Tecnico Professionale - Programmatore a tempo indeterminato, Sig.ra Piersimoni Francesca, come specificato nel documento istruttorio.
2. di precisare che dal presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)**

**Il Responsabile della Fase Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O.C. ATTIVITÀ ECONOMICHE E FINANZIARIE

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2015.

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO