

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 725/AV5 DEL 14/07/2015

Oggetto: Attribuzione alla dipendente Ciotti Marisa della fascia economica superiore ai sensi dell'art. 36 CCNL 1998/2001 del Comparto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 36 del CCNL 1998/ 2001 del Comparto, la fascia economica successiva a quella di inquadramento (da D4 a D5) alla dipendente Ciotti Marisa con effetto dal 16.5.2015;
2. di dare atto che il costo derivante dal presente atto non comporta incremento di spesa, in quanto ricompreso nei fondi contrattuali ex art. 10 CCNL 10/4/2008 Comparto Sanità;
3. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento per il corrente anno al C.E 0512030102 "competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato" per € 565,29, al C.E. 0512030202 per oneri sociali pari ad € 150,82, al C.E. 0512030302 per IRAP pari ad € 5,34;
4. di comunicare il presente provvedimento all'interessata;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE
ex art. 3 comma 6 del Dlgs 502/92
anche in funzione di Direttore
dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno
(Avv. Giulietta Capocasa)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- Dlgs502/92
- L.R. 13/2003 e ss.mm.ii.
- Artt. 20, 21 e 36 CCNL 1998/2001 Comparto Sanità;

Premesso che

Gli artt. 20 e 21 del CCNL 1998/2001 del Comparto Sanità attribuiscono alle Aziende del SSN la possibilità di istituire, sulla base dei propri ordinamenti e delle leggi regionali di organizzazione ed in relazione alle esigenze di servizio, posizioni organizzative che richiedono lo svolgimento di funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità. L'art. 20, a titolo esemplificativo, precisa che le posizioni organizzative, a titolo esemplificativo, possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, quali ad esempio i processi assistenziali, oppure lo svolgimento di: attività di staff e/o studio; di ricerca; ispettive di vigilanza e controllo; di coordinamento di attività didattica.

L'art. 21 disciplina le modalità di affidamento degli incarichi per le posizioni organizzative, loro revoca e prevede che ai titolari sia riconosciuta un'indennità di funzione, la cui misura viene poi determinata nel successivo art. 36. Tale norma dispone che al dipendente cui sia conferito l'incarico per una delle posizioni organizzative di cui agli artt. 20 e 21 compete un'indennità di funzione in misura variabile da un minimo di L. 6.000.000 (€ 3.098,00) ad un massimo di L. 18.000.000 (€ 9.296,22).

Infine, l'ultimo comma del citato art. 36 dispone che nel casi in cui per effetto di una diversa organizzazione dell'azienda o ente, la posizione organizzativa venga soppressa ed il dipendente ad essa preposto da almeno tre anni abbia sempre ottenuto valutazioni positive con riferimento ai risultati raggiunti, allo stesso viene attribuita la fascia economica successiva a quella di inquadramento. Qualora

abbia già raggiunto l'ultima fascia, allo stesso viene attribuito - a titolo personale - un importo pari all'ultimo incremento di fascia ottenuto.

In applicazione dell'istituto di cui ai citati artt. 20, 21 e 36 del CCNL 1998/2001, la Zona Territoriale n. 12, con determina n. 1490 del 20.12.2010, ha provveduto ad attribuire l'incarico di posizione organizzativa "Coordinatore Dipartimento Materno Infantile" alla dipendente Ciotti Marisa, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiera, Cat. D4.

A seguito della istituzione dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e S. Benedetto del Tronto, disposta con L.R. 1.8.2011 n. 17, con conseguente soppressione delle Zone Territoriali nn. 12 e 13, è stato avviato un processo di riorganizzazione sia dei servizi sanitari che delle attività amministrative, tecniche e logistiche. Nell'ambito di tale processo, si è provveduto altresì ad effettuare interventi sulle Posizioni Organizzative istituite dalle sopresse Zone Territoriali, al fine di istituire un nuovo assetto organizzativo rispondente alla realtà dell'Area Vasta n. 5.

Pertanto, con determina n. 685 del 20.6.2014, si è provveduto a approvare e recepire il regolamento di Area Vasta disciplinante le Posizioni Organizzative dell'Area del Comparto e con successiva determina n. 1164 del 21.10.2014 sono state istituite n. 51 posizioni organizzative di cui n. 20 afferenti all'Area Sanitaria, n. 7 all'Area Tecnica e n. 24 all'Area Amministrativa.

La nuova struttura organizzativa istituita con la citata determina n. 1164/2014 ha comportato la soppressione della posizione organizzativa di cui era titolare la citata dipendente.

Sulla base del nuovo assetto organizzativo, che ha comportato la soppressione della posizione organizzativa di cui era titolare, visto quanto statuito dall'art. 36 ultimo comma del CCNL 1998/2001 del Comparto e considerato che la dipendente in parola, alla scadenza dell'incarico, ha ricevuto una valutazione positiva, si ritiene di dover attribuire alla Sig.ra Ciotti Marisa la fascia economica successiva a quella di inquadramento (da D4 a D5).

Si fa infine presente che il costo derivante dal presente provvedimento non comporta un incremento di spesa, in quanto ricompreso nei fondi contrattuali del personale del Comparto.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di attribuire, ai sensi dell'art. 36 del CCNL 1998/ 2001 del Comparto, la fascia economica successiva a quella di inquadramento (da D4 a D5) alla dipendente Ciotti Marisa con effetto dal 16.5.2015;
2. di dare atto che il costo derivante dal presente atto non comporta incremento di spesa, in quanto ricompreso nei fondi contrattuali ex art. 10 CCNL 10/4/2008 Comparto Sanità;

3. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento per il corrente anno al C.E. 0512030102 “competenze personale ruolo sanitario comparto – tempo indeterminato” per € 565,29, al C.E. 0512030202 per oneri sociali pari ad € 150,82, al C.E. 0512030302 per IRAP pari ad € 5,34;
4. di comunicare il presente provvedimento all’interessata;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l’adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

Per il parere infrascritto

U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e U.O. Controllo di Gestione

Visto quanto dichiarato dal responsabile del procedimento, si attesta che la spesa derivante dal presente atto è ricompresa nello specifico fondo di cui all’art. 10 CCNL 10/4/2008 Comparto Sanità.

Il Dirigente
U.O. Controllo Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

- ALLEGATI -