

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 717/AV5 DEL 08/07/2015**

**Oggetto: Dipendente Palombi Michela CPS – Infermiere a tempo indeterminato. Interruzione anticipata aspettativa senza assegni e contestuale concessione congedo retribuito art. 42 D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di interrompere anticipatamente, a far data dal 10.07.2015, l'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente in argomento con Determina n. 566/AV5 del 10.06.2015;
2. di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 es.m.i., il Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato, Sig.ra Palombi Michela, in congedo retribuito dal 10.07.2015 al 31.01.2016 per n. 206 giorni , per assistere la propria madre A.L., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr. Massimo Del Moro)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

- Normativa di riferimento:
  1. art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
  2. art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001;
  3. L. 104/92.

- Motivazione:

Premesso che:

Con Determina n. 566/AV5 del 10.06.2015, è stata concessa al Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig.ra Palombi Michela, un periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari, ai sensi dell'art. 12 – comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, a decorrere dal 01.06.2015 al 15.07.2015.

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 51240 del 24.06.2015, la medesima dipendente ha chiesto per motivi familiari, l'interruzione anticipata dell'aspettativa sopra richiamata, a decorrere dal 10.07.2015 e contestualmente con nota acquisita al prot. generale al n. 50387/2015, ha chiesto un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, per assistere la madre Sig.ra Acciaccaferri Lucia, soggetto disabile in situazione di gravità, ciò a far data dal 10.07.2015 al 31.01.2016 per n. 206 giorni.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno con verbale definitivo, nella seduta del 12.06. 2015, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 e che non risulta ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del

D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che alla stessa non sono stati concessi in precedenza per lo stesso titolo periodi di congedo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente P.M., nei termini sopra indicati;

Si ritiene pertanto di accogliere le istanze della dipendente Sig.ra Palombi e si dispone quanto segue:

- di interrompere anticipatamente, a far data dal 10.07.2015, l'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente in argomento con Determina n. 566/AV5 del 10.06.2015;
- di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 es.m.i., il Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato, Sig.ra Palombi Michela., in congedo retribuito dal 10.07.2015 al 31.01.2016 per n. 206 giorni, per assistere la propria madre A.L., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### **SI PROPONE**

1. per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di interrompere anticipatamente, a far data dal 10.07.2015, l'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente in argomento con Determina n. 566/AV5 del 10.06.2015;
2. di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 es.m.i., il Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato, Sig.ra Palombi Michela, in congedo retribuito dal 10.07.2015 al 31.01.2016 per n. 206 giorni, per assistere la propria madre A.L., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**Il Responsabile della Fase Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O.C. ATTIVITÀ ECONOMICHE E FINANZIARIE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

**Attesta**

Che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del Bilancio 2015.

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.