

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 650/AV5 DEL 23/06/2015

Oggetto: D.A.R. (matricola n. 16662) Assistente Amministrativo con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, la Sig.ra D.A.R. (matricola n. 16662), in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Assistente Amministrativo e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei seguenti periodi:
 - dal 07.07.2015 al 25.08.2015 per un totale di giorni 50;
 - dal 01.09.2015 al 17.09.2015 per un totale di giorni 17;per l'assistenza alla figlia N.S., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
D. Lgs. n. 119/2011.

- Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 46276 del 10.06.2015 la Sig.ra D.A.R. (matricola n. 16662) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Assistente Amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di voler usufruire del congedo retribuito per prestare assistenza alla figlia disabile N.S. nata ad Ancona il 14.11.2009, nei seguenti periodi:

- dal 07.07.2015 al 25.08.2015 per un totale di giorni 50;
- dal 01.09.2015 al 17.09.2015 per un totale di giorni 17.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASUR Zona Territoriale n. 13 (Ora Area Vasta 5) nella seduta del 11.10.2012, conservato agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza (revisione a Dicembre 2017), della figlia del suddetto dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 del D.Lgs. 151/2001 il quale prevede quanto segue:

"La lavoratrice madre o, *in alternativa*, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 da almeno cinque anni e che abbiano titolo a fruire dei benefici di cui all'articolo 33, comma 1,2 e 3, della predetta legge n. 104 del 1992 per l'assistenza del figlio, hanno diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art.4 della legge 53/2000.";

L'art. 3, comma 106 della legge n. 350/2003 che recita: " All'articolo 42, comma 5, del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, le parole: «da almeno cinque anni» sono soppresse"; Nel caso di specie ricorrono tutte le condizioni per l'applicazione della normativa suddetta alla summenominata dipendente;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce altresì, alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce inoltre, che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Preso atto che, il coniuge N.M. della predetta Sig.ra D.A.R., risulta essere dipendente di questa Area Vasta 5 con rapporto a tempo indeterminato e sono stati concessi a tutt'oggi, per lo stesso titolo 91 giorni di congedo per l'assistenza alla figlia N.S. soggetto disabile in situazione di gravità ; La suddetta richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente Sig.ra D.A.R., nei termini sopra indicati. Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. la dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Assistente Amministrativo, Sig.ra D.A.R., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 07.07.2015 al 25.08.2015 per un totale di giorni 50;
- dal 01.09.2015 al 17.09.2015 per un totale di giorni 17;

per assistere la figlia N.S. nata ad Ancona il 14.11.2009, soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di collocare in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, la Sig.ra D.A.R. (matricola n. 16662), in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Assistente Amministrativo e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei seguenti periodi:
 - dal 07.07.2015 al 25.08.2015 per un totale di giorni 50;
 - dal 01.09.2015 al 17.09.2015 per un totale di giorni 17;per l'assistenza alla figlia N.S., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

Visto:

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO