

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 614/AV5 DEL 16/06/2015

Oggetto: Proroga incarico di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione dei Dirigenti Responsabili del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. Di prorogare a far data dal 01/07/2015 ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con il Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) – Cestini Milena, per ulteriori mesi dodici.
2. Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – III° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - n. autorizzazione AV5_128.
3. Di precisare che il costo derivante dal presente atto di circa € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici 0512030103 (compenso € 11.593,60), 0512030203 (Oneri € 3.267,08) e 0512030303 (IRAP 985,46) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.
4. Di far sottoscrivere all'interessata apposito contratto di proroga, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni da parte di questa amministrazione in caso di copertura definitiva del relativo posto d'organico o qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR.

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il DIRETTORE di AREA VASTA N. 5
(Dott. Massimo Del Moro)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento circa € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici 051200103 (compenso € 11.593,60), 0512030203 (Oneri € 3.267,08) e 0512030303 (IRAP 985,46) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- Lgs. 30.3.2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- D.Lgs. 6.9.2001, n. 368 art 10 - comma 4 ter e successive modifiche ed integrazioni;
- DGRM n. 288 del 8.3.2011
- D.P.R. n. 220 del 27.3.2001
- DGRM n.1161 del 1.8.2011
- Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.1.2011
- Nota Direzione Generale ASUR prot. n. 2985 del 7.2.2011
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Arre vaste dell’ASUR Marche – disposizioni”;
- art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modifiche dalla Legge n. 122/2010
- CCNL vigente

□ Motivazione:

Con nota Prot. n. ID 565636/AAGG del 15/5/2015, il Dirigente delle Professioni Sanitarie – Dott. Elio Capecci, al fine di mantenere gli attuali livelli di assistenza e in linea con il piano occupazionale, la proroga del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) – Cestini Milena.

L’incarico giungerà a scadenza il 1/7/2015 (ultimo giorno di lavoro 30/6/2015), ed è stato conferito con determina n. 1762/AV5 del 13/12/2012 e con successivi atti prorogato.

Con determina n. 221/ASURDG del 1/4/2015, la Direzione Generale ASUR ha approvato il Piano Occupazionale relativo all’anno 2015 e sottoscritto dalla Direzione di questa Area Vasta, dove è prevista la proroga oggetto del presente provvedimento con autorizzazione n. AV5_128.

Il Direttore di Area Vasta, condividendo le motivazioni della sopra richiamata nota ed in presenza della previsione occupazionale, ha disposto la proroga del termine dell’incarico a tempo determinato del Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia – Cestini Milena, per ulteriori mesi dodici.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali_

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di ,lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto di € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici 0512030103 (compenso € 11.593,60), 0512030203 (Oneri € 3.267,08) e 0512030303 (IRAP 985,46) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. Di prorogare a far data dal 01/07/2015, su disposizione del Direttore di Area Vasta, ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con il Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico di Neurofisiopatologia (Cat. D) – Cestini Milena, per ulteriori mesi dodici.
2. Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – III° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - n. autorizzazione AV5_128.

3. Di precisare che il costo derivante dal presente atto di circa € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 15.846,13 ai conti economici 0512030103 (compenso € 11.593,60), 0512030203 (Oneri € 3.267,08) e 0512030303 (IRAP 985,46) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 15846,13 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.
4. Di far sottoscrivere all'interessata apposito contratto di proroga, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni da parte di questa amministrazione in caso di copertura definitiva del relativo posto d'organico o qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR.
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Francesco Tomassetti

Il Responsabile fase istruttoria
Dott. Luca Marcucci

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

- Nessun allegato.