

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 61/AV5 DEL 27/01/2015**

**Oggetto: Parziale modifica Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014 relativa all'attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 al Sig. C.C.A. (matricola n. 13933) CPS - Infermiere con contratto di lavoro a tempo indeterminato.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di modificare la Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014, collocando il dipendente C.C.A. (matricola n. 13933) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 01.05.2014 al 31.12.2015 per un totale di giorni 609, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014, questa Amministrazione ha collocato il dipendente C.C.A. (matricola n. 13933) in congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza alla madre disabile M.L. nata ad Ascoli Piceno il 10.12.1921, per il periodo a decorrere dal 01.05.2014 al 31.12.2014 per un totale di giorni 245;

Per mero errore di battitura è stato indicato sia nel documento istruttorio che nel dispositivo quale ultimo giorno di congedo 31.12.2014, anziché la data del 31.12.2015, richiesta dall'interessato con nota prot. n. 19389 del 9.4.2014.

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso o ha fruito in precedenza di n. 121 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dal dipendente C.C.A., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di dover conseguentemente modificare il dispositivo della succitata Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014, collocando, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, C.C.A., in congedo retribuito dal 01.05.2014 al 31.12.2015 per un totale di giorni 609, per assistere la propria madre M.L. nata ad Ascoli Piceno il 10.12.1921, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE**

1. di modificare la Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014, collocando il dipendente C.C.A. (matricola n. 13933) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 01.05.2014 al 31.12.2015 per un totale di giorni 609, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per

l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Visto:**

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.**  
**(Dr. Pietrino Maurizi)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.