

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 571/AV5 DEL 10/06/2015**

Oggetto: Recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Operatore Tecnico Specializzato Autista Ambulanza – (Cat. Bs) Sig. Ricci Giacomo. Presa d'atto.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Operatore Tecnico Spec.to Autista Ambulanza Sig. Ricci Giacomo con effetto dal 10/05/2015.
2. di non applicare al predetto, per la motivazione di cui in premessa, alcuna trattenuta per il mancato preavviso;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Dr. Massimo del Moro)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO

Normativa di riferimento:

- Artt. 37-38-39 CCNL Comparto Sanità 1 Settembre 1995

Motivazione

Con nota prot. n. 33858 del 29/04/2015, il Sig. Ricci Giacomo, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Operatore Tecnico Spec.to Autista Ambulanza intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 10/05/2015.

Gli artt. 37,38,39 del CCNL sottoscritto il 1.9.1995 nel disciplinare l'estinzione del rapporto di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato prevedono il rispetto dei termini del preavviso.

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 31/07/2012 e registrato in pari data al n. 131 del Registro di Repertorio di San Benedetto del Tronto, era previsto che per il recesso "si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto".

Il Sig. Ricci Giacomo, assunto in servizio il 01.08.2012, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale Asur, in quanto per poter iniziare un nuovo incarico il servizio deve essere interrotto per un periodo di 20 giorni ai sensi dell'art. 5 – comma 3 del D.Lgs. 6.9.2001 n. 368 e s.m.i.

Ritenuto di non applicare nei confronti del predetto, la sanzione economica conseguente al mancato preavviso di almeno 30 giorni previsto dal contratto individuale, in quanto trattasi di dimissione per assunzione di un nuovo incarico nella medesima Area Vasta di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto e di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato da parte del sopraindicato dipendente.

Ritenuto pertanto di dover prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato da parte del sopraindicato dipendente.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Operatore Tecnico Spec.to Autista Ambulanza Sig. Ricci Giacomo con effetto dal 10/05/2015.
2. di non applicare al predetto, per la motivazione di cui in premessa, alcuna trattenuta per il mancato preavviso;
3. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;

4. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Responsabile fase istruttoria
(Sig.ra Enrica Lupini)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

Per Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine senza alcun allegato

ALBO PRETORIO