

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5  
N. 500/AV5 DEL 21/05/2015**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. alla dipendente a tempo indeterminato, Dr. ssa R.L.P. (matricola n. 16282) – Nuovo verbale commissione medica.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare la Dr.ssa R.L.P. matricola n. 16282 dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Nefrologia presso questa Area Vasta n. 5, a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al padre R.E., soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di autorizzare altresì, la dipendente in oggetto ad usufruire retroattivamente a decorrere dal mese di 24.03.2015 dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente ;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente provvedimento efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

Con Determina n. 820/AV5 del 04.07.2013 la Dr.ssa R.L.P. (matricola n. 16282) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Nefrologia presso questa Area Vasta n. 5, è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza al proprio padre, R.E. nato a Montegallo il 01.01.1961, soggetto disabile in situazione di gravità con revisione prevista nel mese di Febbraio 2015 ;

La predetta dipendente con nota prot. n. 33137 del 27.04.2015 e con successiva nota prot. n. 35432 del 05.05.2015, ha chiesto di poter continuare ad usufruire dei tre giorni mensili di permesso retribuito ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., al fine di assistere il padre, R.E riconosciuto portatore di handicap in condizioni di gravità con carattere di permanenza, dalla Commissione Medica Superiore dell'INPS con sede a Roma nella seduta di revisione del 24.03.2015, a riforma della precedente valutazione formulata dalla apposita Commissione Medica della ASUR Area Vasta 5 in occasione della visita domiciliare del 19.01.2015;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: "al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole "*hanno diritto a tre giorni di permesso mensile*" devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito";

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati ed è stato riconosciuto dalla suddetta Commissione Medica Superiore dell'INPS con sede a Roma con verbale definitivo, nella seduta del 24.03.2015: "*Portatore di handicap*

con connotazione di gravità: *Revisione NO*” ;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente Dr.ssa R.L.P trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire retroattivamente a decorrere dal 24.03.2015 dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O. ;

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Dr.ssa R.L.P matricola n. 16282 dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Nefrologia presso questa Area Vasta n. 5, a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al padre R.E. , soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità con carattere di permanenza;
2. di autorizzare altresì, la dipendente in oggetto ad usufruire retroattivamente a decorrere dal mese di 24.03.2015 dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente ;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente provvedimento efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 28, comma 6 ,della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Visto:**

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria**  
**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

**nessun allegato**

ALBO PRETORIO