

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 488/AV5 DEL 19/05/2015**

Oggetto: Proroga del regime ad impegno ridotto della Dr.ssa Rosetti Alessandra Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere la richiesta della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, volta alla prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, per motivi familiari;
2. di prorogare dal 01.06.2015 e per un periodo di anni 1 (uno), il regime lavorativo con impegno ridotto, della predetta dipendente mantenendo la medesima prestazione lavorativa settimanale sopraindicata;
3. di dare atto che il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l'indennità di esclusività che viene erogata per intero;
4. di prendere atto che il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell'attività libero professionale intramuraria;

5. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto ;
6. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
10. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

ALBO PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento
- Legge n. 662/96 e s.m.i.
- D. Lgs. n. 61/2000;
- D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Artt. 2 e 3, CCNL del 22.02.2001 del CCNL Integrativo del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N. dell'8 giugno del 2000.
- Legge n. 133 del 06.06.2008.

- Motivazione:

Premesso che:

Con Determina n. 585/AV5 del 01.04.2015, si è provveduto a accogliere, con decorrenza dal 01.06.2014 e per un periodo di anni 1 (uno), l'istanza presentata a suo tempo, dalla Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, in servizio con rapporto a tempo indeterminato unico ed esclusivo presso il Servizio P.S.A.L del Dipartimento di Prevenzione di San Benedetto del Tronto, volta ad ottenere l'accesso al regime lavorativo con impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattina, per motivi familiari.

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 25744 del 01.04.2015, la predetta dipendente ha chiesto, la proroga del regime lavorativo con impegno ridotto, già in essere, poiché permangono le motivazioni per le quali era stato in precedenza concesso.

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione, struttura ove risulta attualmente assegnata la Dr.ssa Rosetti Alessandra, in data 31.03.2015, ha espresso il parere favorevole in merito all'accoglimento dell'istanza presentata da parte della dipendente in questione.

Il CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, ha regolamentato l'accesso ad un regime ad impegno ridotto dei dirigente medici che abbiano comprovate esigenze familiari.

Si ritiene pertanto, di dover accogliere la richiesta della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, intenda alla prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattina, dal 01.06.2015 e per un periodo di anni 1 (uno) per motivi familiari.

Di dà atto altresì che, durante il suddetto periodo il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l'indennità di esclusività che viene erogata per intero.

Il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell'attività libero professionale intramuraria.

Si precisa che con l'interessata si andrà a sottoscrivere apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di accogliere la richiesta della Dr.ssa Rosetti Alessandra, Dirigente Medico di Medicina del lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, volta alla prosecuzione del proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26,6 ore settimanali, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, per motivi familiari;
2. di prorogare dal 01.06.2015 e per un periodo di anni 1 (uno), il regime lavorativo con impegno ridotto, della predetta dipendente mantenendo la medesima prestazione lavorativa settimanale sopraindicata;
3. di dare atto che il trattamento economico anche accessorio è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche fatta eccezione per l'indennità di esclusività che viene erogata per intero;
4. di prendere atto che il regime ad impegno ridotto comporta per il dirigente interessato l'obbligo al mantenimento del rapporto di lavoro esclusivo nonché la sospensione dell'attività libero professionale intramuraria;
5. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro ad impegno ridotto ;
6. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m.i.;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
10. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015.

Il Responsabile della fase Istruttoria
(Sig. ra Loredana Galanti)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015.

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria

Dr. Cesare Milani

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.