

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 451/AV5 DEL 12/05/2015**

**Oggetto: Approvazione atti relativi all'avviso interno e conferimento incarico della posizione organizzativa "Dipartimento Prevenzione", ai sensi dell'art. 21 CCNL dell'area del Comparto Sanità 7.4.1999.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 04.05.2015 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, relativi all'espletamento dell'avviso interno, per titoli e colloquio, indetto da questa Area Vasta con determina n. 1164/2014 e successiva di rettifica n. 1308/2014, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di posizione organizzativa "Dipartimento Prevenzione".
2. Di approvare i menzionati atti dell'avviso interno nonché la seguente graduatoria finale di merito:

<b>GRADUATORIA</b>		
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE (max punti 40)
1°	DE SANTIS MIRIA	38,000
2°	EMILI SANDRA	37,000
3°	FAIENZA TIZIANA	35,500

3. Di dichiarare vincitrice dell'avviso interno, la 1<sup>a</sup> classificata della suddetta graduatoria finale di merito, Sig.ra De Santis Miria, Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Assistente Sanitaria – a tempo indeterminato e pieno.
4. Di conferire, ai sensi dell'art. 21 del CCNL del'Area del Comparto Sanità 7.4.1999, al predetto dipendente, l'incarico di posizione organizzativa "Dipartimento di Prevenzione" ed individuata all'interno dell'Area Sanitaria con le seguenti funzioni:
- *Opera in posizione di staff nei confronti della P.O. della Macroarea Ospedaliera o Territoriale e in posizione di line con il Direttore del Dipartimento delle Professioni. e in ruolo di autonomia nella direzione del personale afferente al Dipartimento;*
  - *coordina ed integra i responsabili di U.O./Servizi. afferenti al dipartimento;*
  - *valuta congiuntamente alla P.O. della Macroarea Ospedaliera o Territoriale o della Prevenzione, il fabbisogno complessivo di personale in relazione alla tipologia e al volume delle attività svolte ;*
  - *governa le risorse umane assegnate al Dipartimento, gestendo in modo diretto le emergenze qualora si rendesse necessario l'utilizzo comune di personale delle singole UU.OO./Servizi dipartimentali sulla base delle linee di indirizzo e regole organizzative e professionali condivise;*
  - *individua meccanismi di flessibilità del personale del dipartimento, commisurandolo al variare dei volumi di attività ed alle effettive necessità;*
  - *garantisce, in collaborazione con i coordinatori delle UU.OO. afferenti al dipartimento, lo sviluppo omogeneo dei processi operativi e di assistenza, promuove idonei strumenti operativi e controlla la completezza ed il corretto utilizzo della documentazione necessaria;*
  - *sviluppa con i Coordinatori di U.O./Servizi, allo sviluppo di idonei strumenti operativi a garanzia dell'appropriatezza clinica e organizzativa;*
  - *promuove e partecipa ai processi di audit quale parte integrante dello sviluppo della buona pratica clinica e organizzativa;*
  - *elabora, in collaborazione con i coordinatori di U.O./Servizi, i percorsi per l'inserimento, l'addestramento e la valutazione del personale;*
  - *partecipa all' individuazione dei bisogni formativi del personale di dipartimento collaborando attivamente alla progettazione e alla valutazione delle attività formative;*
  - *contribuisce attivamente alla negoziazione e gestione del budget relativo a obiettivi specifici, a risorse umane e tecnologiche del dipartimento;*
  - *vigila in ordine al rispetto degli istituti contrattuali e regolamenti aziendali (riposi-ferie-straordinari-permessi a vario titolo-norme disciplinari e comportamentali ...) e sulla regolare trasmissione dei dati relativi alle attività, all'organizzazione del lavoro e/o alla turistica;*
  - *assicura, in qualità di preposto, il rispetto dei sistemi e delle misure di sicurezza;*
  - *assicura il rispetto del trattamento dei dati personali (Privacy);*
  - *valuta i servizi in gestione appaltata nel rispetto del capitolato;*
  - *valuta, sulla base dei report, l'andamento del sistema assistenziale in termini di volumi di attività, appropriatezza, qualità e degli esiti.*

5. Di stabilire che la durata di detto incarico di funzione è fissata in tre anni a partire dal 16 Maggio 2015 con scadenza 15 Maggio 2018, eventualmente prorogabile per un ulteriore triennio.
6. Di dare atto che il predetto incarico è incompatibile con incarichi di coordinamento nonché con eventuali rapporti di lavoro a part-time, che dovranno comunque intendersi cessati a decorrere dal 16 Maggio 2015.
7. Di precisare che il suddetto dipendente, è tenuto, annualmente, a presentare una dettagliata relazione sull'attività svolta nell'anno precedente con la specificazione dei risultati conseguiti, delle risorse utilizzate, dei rapporti con l'utenza, della collaborazione fornita ad altre unità operative, della razionalizzazione delle procedure avviate. Il risultato delle attività svolte è soggetto a specifica e periodica valutazione, nei termini e con le modalità individuate nel "Regolamento di Area Vasta sulla disciplina delle posizioni organizzative dell'area del Comparto" approvato con determina n. 685/AV5 del 20.6.2014.
8. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato a seguito di valutazione negativa o modificabile ovvero cancellabile in caso di successivo mutamento dell'organizzazione interna, di diversa programmazione delle attività istituzionali e di riordino dei processi gestionali.
9. Di attribuire alla suddetta Sig.ra De Santis Miria, per l'incarico di cui agli artt. 21 e 36 del CCNL dell'Area del Comparto Sanità 7.4.1999, tenuto conto della graduazione delle funzioni per la posizione di che trattasi stabilita nel suddetto Regolamento di Area Vasta, la fascia economia 10<sup>^</sup> corrispondente al valore economico di € 3.099,00 annui lordi.
10. Di stabilire inoltre che la spesa derivante dal conferimento del predetto incarico, finanziata dallo specifico fondo contrattuale di cui all'art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 – Area Comparto, viene registrata ai conti di riferimento n. 0512010101, n. 0512010201 e n. 0512010301 del bilancio esercizio 2015.
11. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
12. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore**  
**- Dott. Massimo Del Moro -**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

La spesa derivante dal conferimento dell'incarico in oggetto, finanziata dallo specifico fondo contrattuale di cui all'art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 – Area Comparto, verrà registrata nel bilancio esercizio 2015.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente dell'U.O. Economico Finanziaria f.f.**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 8 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Artt. 20, 21 e 36 del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 7.4.1999, come modificati dal CCNL 20.9.2001, II° biennio economico.
- Determina n. 685/AV5 del 20.6.2014 ad oggetto: “*Approvazione e recepimento del Regolamento di Area Vasta sulla disciplina delle posizioni organizzative dell’area del Comparto*”.

□ **Motivazione:**

Nell’ambito della riorganizzazione delle attività nell’Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, al fine dell’ottimizzazione dei servizi, della programmazione integrata e del coordinamento delle attività territoriali, in un’ottica di miglioramento e sviluppo dei servizi erogati ed in ossequio ai principi contenuti dal CCNL 7.4.1999 del comparto sanità agli artt. 20, 21 e 36 come modificati dal CCNL 20.9.2001 – II° biennio economico – con determina n. 685/AV5 del 20.6.2014, è stato approvato e recepito il “*Regolamento di Area Vasta sulla disciplina delle posizioni organizzative dell’area del Comparto*” ;

Il predetto Regolamento disciplina nel dettaglio le modalità di istituzione, i contenuti professionali e le attività che sono peculiari per ogni singola posizione, la graduazione economica, l’affidamento, la valutazione e la revoca di detti incarichi di funzione;

Con determina n. 1164/AV5 del 21.10.2014 e successiva determina di rettifica e riapertura termini n. 1313/AV5 del 21.11.2014 è stato emesso, l’avviso interno per il conferimento, tra gli altri, della posizione organizzativa “Dipartimento prevenzione” afferente all’Area Sanitaria con i relativi contenuti professionali specifici nonché con la graduazione ed il relativo peso economico;

Il bando del predetto avviso è stato pubblicato in data 21.10.2014, mentre il successivo avviso di riapertura termini, con rettifiche, è stato pubblicato in data 24.11.2014 ed il termine ultimo per la presentazione delle domande è scaduto il 9.12.2014;

Con determina n. 126/AV5 del 18/02/2015 si è proceduto all’ammissione dei candidati ed all’individuazione dell’apposita Commissione interna avente il compito di procedere alla valutazione del curriculum e del colloquio ed alla determinazione della graduatoria degli idonei al suddetto avviso;

La suddetta Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 4 Maggio 2015 ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta gli atti concernente le risultanze della valutazione del curriculum e del colloquio;

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare nonché di approvare la graduatoria finale, così come risulta dal verbale del 4 Maggio 2015 depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

Si ritiene, conseguentemente, di poter procedere al conferimento dell'incarico di posizione "Dipartimento prevenzione" individuata all'interno dell'Area Sanitaria, al Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Assistente Sanitaria, Sig.ra De Santis Miria, classificata al 1° posto nella suddetta graduatoria;

### SI PROPONE

1. Di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 04.05.2015 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, relativi all'espletamento dell'avviso interno, per titoli e colloquio, indetto da questa Area Vasta con determina n. 1164/2014 e successiva di rettifica n. 1308/2014, per il conferimento, tra gli altri, dell'incarico di posizione organizzativa "Dipartimento Prevenzione".
2. Di approvare i menzionati atti dell'avviso interno nonché la seguente graduatoria finale di merito:

GRADUATORIA		
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE (max punti 40)
1°	DE SANTIS MIRIA	38,000
2°	EMILI SANDRA	37,000
3°	FAIENZA TIZIANA	35,500

3. Di dichiarare vincitrice dell'avviso interno, la 1<sup>a</sup> classificata della suddetta graduatoria finale di merito, Sig.ra De Santis Miria, Collaboratore Professionale Sanitario Esperto – Assistente Sanitaria – a tempo indeterminato e pieno.
4. Di conferire, ai sensi dell'art. 21 del CCNL del'Area del Comparto Sanità 7.4.1999, al predetto dipendente, l'incarico di posizione organizzativa "Dipartimento di Prevenzione" ed individuata all'interno dell'Area Sanitaria con le seguenti funzioni:
  - Opera in posizione di staff nei confronti della P.O. della Macroarea Ospedaliera o Territoriale e in posizione di line con il Direttore del Dipartimento delle Professioni. e in ruolo di autonomia nella direzione del personale afferente al Dipartimento;



- *coordina ed integra i responsabili di U.O./Servizi. afferenti al dipartimento;*
  - *valuta congiuntamente alla P.O. della Macroarea Ospedaliera o Territoriale o della Prevenzione, il fabbisogno complessivo di personale in relazione alla tipologia e al volume delle attività svolte ;*
  - *governa le risorse umane assegnate al Dipartimento, gestendo in modo diretto le emergenze qualora si rendesse necessario l'utilizzo comune di personale delle singole UU.OO./Servizi dipartimentali sulla base delle linee di indirizzo e regole organizzative e professionali condivise;*
  - *individua meccanismi di flessibilità del personale del dipartimento, commisurandolo al variare dei volumi di attività ed alle effettive necessità;*
  - *garantisce, in collaborazione con i coordinatori delle UU.OO. afferenti al dipartimento, lo sviluppo omogeneo dei processi operativi e di assistenza, promuove idonei strumenti operativi e controlla la completezza ed il corretto utilizzo della documentazione necessaria;*
  - *sviluppa con i Coordinatori di U.O./Servizi, allo sviluppo di idonei strumenti operativi a garanzia dell'appropriatezza clinica e organizzativa;*
  - *promuove e partecipa ai processi di audit quale parte integrante dello sviluppo della buona pratica clinica e organizzativa;*
  - *elabora, in collaborazione con i coordinatori di U.O./Servizi, i percorsi per l'inserimento, l'addestramento e la valutazione del personale;*
  - *partecipa all'individuazione dei bisogni formativi del personale di dipartimento collaborando attivamente alla progettazione e alla valutazione delle attività formative;*
  - *contribuisce attivamente alla negoziazione e gestione del budget relativo a obiettivi specifici, a risorse umane e tecnologiche del dipartimento;*
  - *vigila in ordine al rispetto degli istituti contrattuali e regolamenti aziendali (riposi-ferie-straordinari-permessi a vario titolo-norme disciplinari e comportamentali ...) e sulla regolare trasmissione dei dati relativi alle attività, all'organizzazione del lavoro e/o alla turistica;*
  - *assicura, in qualità di preposto, il rispetto dei sistemi e delle misure di sicurezza;*
  - *assicura il rispetto del trattamento dei dati personali (Privacy);*
  - *valuta i servizi in gestione appaltata nel rispetto del capitolato;*
  - *valuta, sulla base dei report, l'andamento del sistema assistenziale in termini di volumi di attività, appropriatezza, qualità e degli esiti.*
5. Di stabilire che la durata di detto incarico di funzione è fissata in tre anni a partire dal 16 Maggio 2015 con scadenza 15 Maggio 2018, eventualmente prorogabile per un ulteriore triennio.
6. Di dare atto che il predetto incarico è incompatibile con incarichi di coordinamento nonché con eventuali rapporti di lavoro a part-time, che dovranno comunque intendersi cessati a decorrere dal 16 Maggio 2015.
7. Di precisare che il suddetto dipendente. è tenuto, annualmente, a presentare una dettagliata relazione sull'attività svolta nell'anno precedente con la specificazione dei risultati conseguiti, delle risorse utilizzate, dei rapporti con l'utenza, della collaborazione fornita ad altre unità operative, della razionalizzazione delle procedure avviate. Il risultato delle attività svolte è soggetto a specifica e periodica valutazione, nei termini e con le modalità individuate nel "Regolamento di Area Vasta sulla disciplina delle posizioni organizzative dell'area del Comparto" approvato con determina n. 685/AV5 del 20.6.2014.

8. Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato a seguito di valutazione negativa o modificabile ovvero cancellabile in caso di successivo mutamento dell'organizzazione interna, di diversa programmazione delle attività istituzionali e di riordino dei processi gestionali.
9. Di attribuire alla suddetta Sig.ra De Santis Miria, per l'incarico di cui agli artt. 21 e 36 del CCNL dell'Area del Comparto Sanità 7.4.1999, tenuto conto della graduazione delle funzioni per la posizione di che trattasi stabilita nel suddetto Regolamento di Area Vasta, la fascia economia 10<sup>^</sup> corrispondente al valore economico di € 3.099,00 annui lordi.
10. Di stabilire inoltre che la spesa derivante dal conferimento del predetto incarico, finanziata dallo specifico fondo contrattuale di cui all'art. 9 del CCNL del 31 luglio 2009 – Area Comparto, viene registrata ai conti di riferimento n. 0512010101, n. 0512010201 e n. 0512010301 del bilancio esercizio 2015.
11. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
12. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento  
Lorella Corvaro

Il Dirigente dell'U.O.C.  
Gestione Risorse Umane  
- Dott. Silvio Maria Liberati -

**- ALLEGATI -**