

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 424/AV5 DEL 08/05/2015**

**Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato di n. 3 Operatori Socio Sanitari (Cat. Bs).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

Di prorogare, a far data dal 16/5/2015, e ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine degli incarichi a tempo determinato, in qualità di Operatore Socio Sanitario - Tarantelli Rosanna, Frigeni Loredana e Custodero Giovanna, per la durata di mesi dodici.

Di dare atto che la proroghe oggetto del presente provvedimento sono previste nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – II° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - autorizzazioni n. AV5\_75, AV5\_76 e AV5\_77.

Di dare atto che il costo derivante dal presente atto di € 85.831,12 graverà per la quota parte di € 53.644,45 ai conti economici 0514020103 (compenso €39.248,21), 0514020203 (IRAP € 11.060,15) e 0514020303 (oneri 3.336,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 32.186,67 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Di dare atto che le predette proroghe risultano necessarie, urgenti ed indifferibili, al fine di mantenere gli attuali Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) come specificato nella nota prot. n. ID 561801 del 6/5/2015 richiamata nel documento istruttorio.

Di far sottoscrivere agli OSS - Tarantelli Rosanna, Frigeni Loredana e Custodero Giovanna apposito contratto di proroga ai sensi del CCNL Area Comparto Sanità vigente, con possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 30 da parte di questa Amministrazione, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto di lavoro in dotazione organica.

Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 421/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

*Il Direttore Area Vasta 5  
Dott. Massimo Del Moro*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento circa € 85.831,12 graverà per la quota parte di € 53.644,45 ai conti economici 0514020103 (compenso € 39.248,21), 0514020203 (IRAP € 11.060,15) e 0514020303 (oneri 3.336,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 32.186,67 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- D. Lgs 368 del 6/9/2001 “*Attuazione della direttiva 1999/70/Ce relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES*”;
- D.L. 158/2012 convertito in L. 189 del 8/11/2012 “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”;
- C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità vigente;
- D.L. 25.6.2008, n.112, art. 49, convertito con Legge 6.8.2008, n. 133.
- Nota Direttore Generale ASUR prot.n. 801 del 10.1.2011.
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “*Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Arre vaste dell’ASUR Marche – disposizioni*”;

□ **Motivazione:**

Con nota prot. n. ID 561801 del 6/5/2015, il Dirigente delle Professioni Sanitarie dell’Area Vasta n. 5 ha richiesto la proroga del termine degli incarichi degli OSS – Tarantelli Rosanna, Frigeni Loredana e Custodero Giovanna, al fine di mantenere gli attuali Livelli Essenziali di Assistenza (LEA).

Con determina n. 452/AV5 del 24/4/2014 è stata disposta l’assunzione a tempo determinato dell’Operatore Socio Sanitario – Sig.ra Tarantelli Rosanna.

Con determina n. 1261/AV5 del 11/11/2014 è stata disposta l’assunzione a tempo determinato degli Operatori Socio Sanitari – Sig.re Frigeni Loredana e Custodero Giovanna.

Gli incarichi delle sunnominate giungeranno a scadenza a far data dal 16/5/2015 (ultimo giorno di lavoro 15/5/2015).

Con determina n. 221/ASURDG del 1/4/2015, la Direzione Generale ASUR ha approvato il Piano Occupazionale relativo all’anno 2015 e sottoscritto dalla Direzione di questa Area Vasta, dove sono previste le proroghe oggetto del presente provvedimento con autorizzazioni n. AV5\_75, AV5\_76 e AV5\_77.

Per quanto sopra, il Direttore di Area Vasta condividendo le motivazioni della sopra richiamata nota, ed in presenza dell’autorizzazione da parte del Direttore Generale dell’ASUR nel piano occupazionale, ha disposto la proroga del termine degli incarichi dei n. 3 OSS in scadenza, per il periodo di mesi dodici.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “*esclusioni e discipline specifiche*” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto di € 85.831,22 graverà per la quota parte di € 53.644,45 ai conti economici 0514020103 (compenso € 39.248,21), 0514020203 (IRAP € 11.060,15) e 0514020303 (oneri 3.336,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 32.186,67 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE

Di prorogare su disposizione del Direttore di Area Vasta, a far data dal 16/5/2015, e ai sensi dell'art. 10 – comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine degli incarichi a tempo determinato, in qualità di Operatore Socio Sanitario - Tarantelli Rosanna, Frigeni Loredana e Custodero Giovanna, per la durata di mesi dodici.

Di dare atto che la proroghe oggetto del presente provvedimento sono previste nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – II° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - autorizzazioni n. AV5\_75, AV5\_76 e AV5\_77.

Di dare atto che il costo derivante dal presente atto di € 85.831,12 graverà per la quota parte di € 53.644,45 ai conti economici 0514020103 (compenso €39.248,21), 0514020203 (IRAP € 11.060,15) e 0514020303 (oneri 3.336,09) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 32.186,67 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

Di dare atto che le predette proroghe risultano necessarie, urgenti ed indifferibili, al fine di mantenere gli attuali Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) come specificato nella nota prot. n. ID 561801 del 6/5/2015 richiamata nel documento istruttorio.

Di far sottoscrivere agli OSS - Tarantelli Rosanna, Frigeni Loredana e Custodero Giovanna apposito contratto di proroga ai sensi del CCNL Area Comparto Sanità vigente, con possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 30 da parte di questa Amministrazione, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto di lavoro in dotazione organica.

Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 421/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
- Dott. Silvio Maria Liberati -

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato