

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 408/AV5 DEL 07/05/2015**

**Oggetto: Legge 23.12.2014 n. 190 – Legge di Stabilità 2015: attribuzione fascia indennità di esclusività ex art.5 CCNL Dirigenza Medica Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001: ulteriori determinazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA**, l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al Bilancio Annuale di Previsione;

**- DETERMINA -**

1. di dare atto che con determina n. 265 del 27/02/2013 la Direzione di Area Vasta ha approvato gli atti dei Collegi Tecnici preposti alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dei Dirigenti Medici e Veterinari che hanno maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN, per il riconoscimento, ai soli fini giuridici, dell'attribuzione dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'area dirigenza medica e veterinaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001 secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

<b>Dirigenti Medici</b>	<b>data maturazione esperienza professionale quindicinale</b>	<b>Note</b>
Danieli Roberta	04/12/2011	
Carlini Stefania	29/03/2011	
Sabbatini Maurizio	23/06/2011	

2. di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore della Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, sono decaduti, con decorrenza 01/01/2015, gli effetti della legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010;
3. di attribuire, pertanto, con decorrenza economica 01/01/2015 senza corresponsione di somme arretrate ai suindicati Dirigenti Medici Veterinari, la fascia di indennità di esclusività contrattualmente prevista dalla vigente normativa nazionale stante la valutazione positiva espressa dai Collegi Tecnici preposti;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, pari ad € 14.721,74, come comunicato dal Responsabile del Settore Economico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, graverà ai Conti Economici nn. 0512010102 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 0512010202 (*Oneri*

*Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 0512010303 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2015;

5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adeguamenti stipendiali con la decorrenza sopra riportata, senza corresponsione delle somme arretrate, per il personale che ha maturato il diritto nel periodo del blocco e per il quale sono state concluse le attività di valutazione previste;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore Area Vasta**  
(Dott. Massimo Del Moro)

***Per il parere infrascritto Bilancio e Controllo di Gestione***

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto relativo all'attribuzione della fascia dell'indennità di esclusività, pari ad Euro 14.721,74 (*comprensivi di oneri riflessi e IRAP*), rientra nel costo relativo al personale previsto per l'anno 2015.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
(Dott. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.**  
**Attività Economiche e Finanziarie**  
(Dott. Cesare Milani)

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. 229/1999;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria anni 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria – II° biennio economico 2000-2001 – artt. 4 e 5 e art. 12 - II° biennio 2008-2009;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria 3.11.2005;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- Determina n. 265/AV5 del 27.02.2013;
- D.P.R 4 settembre 2013, n. 122;
- Nota ASUR prot. n. 03924 del 05.02.2015;

**□ Motivazione:**

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R 4 settembre 2013, n. 122 ha stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome prot.n. 11/116CR05/C1 del 13.10.2011, ha fornito indirizzi interpretativi delle disposizioni del D.L. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010.

In ossequio alle susesposte indicazioni normative la valutazione positiva in merito ai risultati raggiunti dai dirigenti medici e veterinari al superamento del quindicesimo anno di servizio ha prodotto efficacia ai soli fini giuridici e non economici.

La Direzione di Area Vasta n. 5, con determina n. 265 del 27/02/2013, ha approvato gli atti dei Collegi Tecnici preposti alla verifica dei risultati e dell'attività dei Dirigenti Medici e Veterinari che hanno maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN, per il riconoscimento, ai soli fini giuridici, dell'attribuzione dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'area dirigenza medica e veterinaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. n.78/2010, convertito in L. 122/2010, secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

<b>Dirigenti Medici</b>	<b>data maturazione esperienza professionale quindicinale</b>	<b>Note</b>
Danieli Roberta	04/12/2011	
Carlina Stefania	29/03/2011	
Sabbatini Maurizio	23/06/2011	

La legge 23.12.2014 n. 190, legge di stabilità 2015, in vigore dall'1.1.2015, all'art. 1, comma 256, ha stabilito che *“le disposizioni recate dall'art.9 comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n.78/2010 convertito con modificazione dalla legge 122/2010, così come prorogate fino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 1 lettera a), del DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31/12/2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n.27.”*

In definitiva, gli interventi contenuti nell'art. 9 del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 commi 1, 2, 2-bis e parte del comma 21 **non sono stati prorogati al 31.12.2015** e dunque, sono tornati ad essere liberi da vincoli e congelamenti le materie:

- *il tetto del trattamento ordinariamente spettante al dipendente (comma 1);*
- *la definizione del trattamento economico complessivo del dirigente rispetto al predecessore (comma 2);*
- *l'ammontare dei fondi per il trattamento accessorio (comma 2-bis);*
- *le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).*

Pertanto la legge di stabilità 2015 (*legge 190/2014*) ha determinato, tra altri, lo sblocco del riconoscimento, pure economico, con decorrenza 1/1/2015, della fascia dell'indennità di esclusività della dirigenza per coloro i quali abbiano maturato i 15 anni di esperienza professionale senza il recupero delle somme per gli anni pregressi.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 03924 del 05/02/2014, al fine di consentire un'applicazione omogenea della suesposta normativa, ha fornito opportune indicazioni operative, chiarendo che con decorrenza 01/01/2015 è possibile adeguare i valori dell'indennità di esclusività previa adozione di apposito atto da parte del Direttore di Area Vasta in cui venga attestata la copertura economica e la capienza nei relativi tetti di spesa.

Per quanto sin ora esposto e motivato;

## SI PROPONE

1. di dare atto che con determina n. 265 del 27/02/2013 la Direzione di Area Vasta ha approvato gli atti dei Collegi Tecnici preposti alla verifica dei risultati e dell'attività svolta dei Dirigenti Medici e Veterinari che hanno maturato i quindici anni di esperienza professionale nel SSN, per il riconoscimento, ai soli fini giuridici, dell'attribuzione dell'indennità di esclusività ex art. 5 del CCNL dell'area dirigenza medica e veterinaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001 secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

Dirigenti Medici	data maturazione esperienza professionale quindicinale	Note
Danieli Roberta	04/12/2011	
Carlina Stefania	29/03/2011	
Sabbatini Maurizio	23/06/2011	

2. di dare atto che a seguito dell'entrata in vigore della Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, sono decaduti, con decorrenza 01/01/2015, gli effetti della legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010;
3. di attribuire, pertanto, con decorrenza economica 01/01/2015 senza corresponsione di somme arretrate ai suindicati Dirigenti Medici Veterinari, la fascia di indennità di esclusività contrattualmente prevista dalla vigente normativa nazionale stante la valutazione positiva espressa dai Collegi Tecnici preposti;
4. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del presente atto, pari ad € 14.721,74, come comunicato dal Responsabile del Settore Economico dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, graverà ai Conti Economici nn. 0512010102 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 0512010202 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 0512010303 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del Bilancio d'Esercizio 2015;
5. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adeguamenti stipendiali con la decorrenza sopra riportata, senza corresponsione delle somme arretrate, per il personale che ha maturato il diritto nel periodo del blocco e per il quale sono state concluse le attività di valutazione previste;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di precisare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**L'addetto all'istruttoria**  
(*Sig.ra Debora Innamorati*)

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Economico**  
(*Dott. Antonio Gidiucci*)

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
(*Dott. Silvio Maria Liberati*)

**- ALLEGATI -**

*La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato.*