

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 392/AV5 DEL 06/05/2015**

**Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. alla dipendente a tempo indeterminato, Sig.ra S.P. (matricola n. 21169).**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare la Sig.ra S.P. (matricola n. 21169), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Assistente Amministrativo (Cat. C) presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di San Benedetto del Tronto, a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stesso, poiché riconosciuto soggetto in situazione di handicap in condizione di gravità, dalla Competente Commissione Medica ;
2. di precisare che la dipendente Sig.ra S.P. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino al 30.06.2016 e comunque, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- art. 2 comma 3 ter Legge 423/93;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

Con istanza prot.n. 19165 del 11.03.2015 la Sig.ra S.P. (matricola n. 21169) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Assistente Amministrativo (Cat. C), presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di San Benedetto del Tronto, ha chiesto, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, per se stessa, poiché riconosciuta soggetto in situazione di handicap in condizione di gravità, dalla Competente Commissione Medica;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: “al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole “*hanno diritto a tre giorni di permesso mensile*” devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito”;

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dalla suddetta dipendente, si accerta che la minorazione dello stesso assume connotazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della già citata legge n. 104/92, come da verbale di visita collegiale redatto dalla Commissione Medica competente della ASUR Area Vasta n. 4 di Fermo nella seduta del 16.01.2015: “*Portatore di handicap in situazione di gravità e dispone revisione: Giugno 2016*” ;

Si ritiene, pertanto, che la dipendente di che trattasi trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzata ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di tre giorni al mese di permesso retribuito, fino al 30.06.2016 e comunque, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.

Per quanto sopra esposto e motivato,

## SI PROPONE:

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare la Sig.ra S.P. (matricola n. 21169), dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Assistente Amministrativo (Cat. C) presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di San Benedetto del Tronto, a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stesso, poiché riconosciuto soggetto in situazione di handicap in condizione di gravità, dalla Competente Commissione Medica ;
2. di precisare che la dipendente Sig.ra S.P. è autorizzata alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino al 30.06.2016 e comunque, fino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Responsabile dell'Istruttoria**  
**(Sig.ra Loredana Galanti)**

**IL DIRETTORE U.O. ATTIVITÀ ECONOMICHE E FINANZIARIE F.F.**

Il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico  
del Bilancio 2015

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.**

**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

**nessun allegato.**