

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 334/AV5 DEL 20/04/2015**

Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

Di prorogare, a far data dal 1/5/2015, su disposizione del Direttore di Area Vasta e ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto di lavoro a tempo determinato, stipulato con il Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia – Dott.ssa Brandi Annalisa.

Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata di mesi dodici, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto di organico.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – II° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - n. autorizzazione AV5_67.

Di dare atto che dal presente atto scaturisce il costo di € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 53.663,58 ai conti economici 0512010103 (compenso € 39.697,86), 0512010203

(IRAP € 10.591,39) e 0514020303 (oneri 3.374,32) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 14.121,99 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016

Di far sottoscrivere alla Dott.ssa Brandi Annalisa apposito contratto di proroga.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA 5
- Dott. Massimo Del Moro -

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento € 67.785,57 graverà per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici 0512010103 (compenso €33.429,78) – 0512010203 (oneri € 8.919,07) – 0512010303 (IRAP 2.841,53) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016;

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato..

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D. Lgs n. 165 del 30/3/2001 e s.m.i. “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- D. Lgs 368 del 6/9/2001 “*Attuazione della direttiva 1999/70/Ce relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES*”;
- D.L. 158/2012 convertito in L. 189 del 8/11/2012 “*Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute*”;
- C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- D.L. 25.6.2008, n.112, art. 49, convertito con Lege 6.8.2008, n. 133.
- Nota Direttore Generale ASUR prot.n. 801 del 10.1.2011.
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “*Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Arre vaste dell’ASUR Marche – disposizioni*”;

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 550985/SBDMO del 8/4/2015, la Direzione Medica di Presidio – Ospedale Madonna del Soccorso di San Benedetto del Tronto, ha richiesto la proroga di incarichi a tempo determinato, tra cui quello in scadenza della Dott.ssa Brandi Annalisa in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia, confermando il sussistere delle condizioni di necessità ed urgenza che ne hanno determinato il conferimento.

L’incarico era stato conferito alla Dott.ssa Brandi Annalisa con determina n. 451/AV5 del 24/4/2014 e giungerà a scadenza il 1/5/2015 (ultimo giorno di lavoro 30/4/2015).

Con determina n. 221/ASURDG del 1/4/2015, la Direzione Generale ASUR ha approvato il Piano Occupazionale relativo all’anno 2015 e sottoscritto dalla Direzione di questa Area Vasta, dove è prevista la proroga della Dott.ssa Brandi con autorizzazione n. AV5_67.

Il Direttore di Area Vasta, condividendo le motivazione della sopra richiamata nota ed in presenza della previsione occupazionale, ha disposto la proroga del termine dell’incarico della Dott.ssa Brandi Annalisa in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia a far data dal 1/5/2015, per ulteriori mesi dodici.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “*esclusioni e discipline specifiche*” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto è di € 67.78557 graverà per la quota parte di € 45.190,38 ai corti economici 0512010103 (compenso € 33.429,78) – 0512010203 (oneri € 8.919,07) – 0512010303 (IRAP 2.841,53) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 22.595,19 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

SI PROPONE

Di prorogare, a far data dal 1/5/2015, su disposizione del Direttore di Area Vasta e ai sensi dell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs 6.9.2001 n. 368, il termine del contratto di lavoro a tempo determinato, stipulato con il Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia ed Ostetricia – Dott.ssa Brandi Annalisa.

Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata di mesi dodici, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto di organico.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

Di dare atto che la proroga oggetto del presente provvedimento è prevista nel piano occupazionale relativo all'anno 2015 – II° trimestre, autorizzato dalla Direzione Generale dell'ASUR con determina n. 221/ASURDG del 01/04/2015 - n. autorizzazione AV5_67.

Di dare atto che dal presente atto scaturisce il costo di € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 53.663,58 ai conti economici 0512010103 (compenso € 39.697,86), 0512010203 (IRAP € 10.591,39) e 0514020303 (oneri 3.374,32) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 14.121,99 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016

Di far sottoscrivere alla Dott.ssa Brandi Annalisa apposito contratto di proroga.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Responsabile della Fase Istruttoria
- Dott. Luca Marcucci -

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato