

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 305/AV5 DEL 13/04/2015**

Oggetto: Dr. S.P. Dirigente Medico (ex I liv.) di Igiene ed Organizzazione dei Serv. Ospedalieri (matricola n. 20695) a tempo indeterminato e a tempo pieno. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 2902 redatto il 18.03.2015 da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente al Dr. S.P. (matricola n. 20695) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Igiene ed Organizzazione dei Serv. Ospedalieri (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: **“INABILE IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO A PROFICUO LAVORO ...”**;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;
3. di risolvere dal **20.03.2015** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Dr. S.P. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 70.116,48 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.707,08 per gli oneri ed ad Eur. 5.959,90 per IRAP per un importo totale di € 94.783,46, che graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2015, inoltre questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 76.555,80 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 20.03.2015 al 31.12.2015 ;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

Decreto del Ministero del Tesoro n. 187 dell'8.05.1997;
art. 13 L. 274/1991;
art. 9 del D.P.R. n. 461 del 29.01.2001;
art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;
Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;
Legge n. 449/1997;
Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;
art. 39 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;
D.Lgs. n. 165/2001;
D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.

Motivazione:

Il Dirigente Medico di Igiene ed Organizzazione dei Serv. Ospedalieri - ex I liv. (matricola n. 20695) Dr. S.P. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), attualmente assegnato nel posto di Dirigente Medico nell'ambito della Macrofunzione Territoriale (Distretti) presso l'Area Operativa di Medicina Legale di San Benedetto del Tronto in servizio con rapporto di lavoro tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Area Vasta n. 5, con nota prot. n. 62698 del 31.10.2014 ha chiesto di essere sottoposto a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro alle condizioni stabilite dall'art.13 della Legge n.274/1991 e nel rispetto delle norme previste dagli artt.24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;

La circolare n.57 del 24 ottobre 1997 dell'Istituto Nazionale di previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (pubblicata sulla gazzetta Ufficiale n.257 - serie generale - del 4.11.1997) stabilisce: "...gli accertamenti concernenti la sussistenza o meno della condizione della inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dovranno continuare ad essere svolti dalle competenti commissioni mediche istituite presso le unità sanitarie locali. In caso di giudizio favorevole all'interessato, il relativo trattamento pensionistico dovrà essere liquidato, previa maturazione di quindici anni (ossia quattordici anni sei mesi ed un giorno) di servizio utile, in base all'aliquota corrispondente al servizio reso, senza alcuna maggiorazione.";

Successivamente la Circolare n.477 del 14.12.2004 del Ministero dell'Economia e della Finanze ribadisce quanto sopra e cioè: "..., l'accertamento della condizione di inabilità permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro deve essere richiesto, per competenza al Collegio medico appositamente costituito presso la ASL, integrato, come previsto dall'art.13 della citata legge n.274/1991 da un medico in rappresentanza della Cassa cui il dipendente risulti iscritto (ora INPDAP);

Con nota prot. 75358 in data 16.12.2014, questa Amministrazione ha chiesto, alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di sottoporre a visita il dipendente anzidetto, al fine di accertare definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza o l'eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il verbale n. 2902 redatto in data 18.03.2015, pervenuto al prot. gen. al n. 21961 del 19.03.2015, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente al dipendente Dr. S.P....: *"INABILE IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO A PROFICUO LAVORO"*;

L'Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa del Dirigente Medico Igiene ed Organizzazione dei Serv. Ospedalieri, Dr. S.P., per la permanente ed assoluta non idoneità dello stesso a proficuo lavoro poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterlo recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza nell'ambito di questa Amministrazione, ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

L'Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio del dipendente Dr.S.P., con effetto dal 20.03.2015, tenuto conto che attualmente e sino alla predetta data l'interessato trovasi assente per malattia, "corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso", di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 70.116,48 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.707,08 per gli oneri ed ad Eur. 5.959,90 per IRAP per un importo totale di € 94.783,46, che graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2015, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 76.555,80 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 20.03.2015 al 31.12.2015;

Si prende atto, dell'obbligatorietà dell'indennità prevista dal vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

Il dipendente Dr. S.P. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa in materia;

Il dipendente Dr.S.P., in data 23.03.2015, ha ricevuto copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e il medesimo dipendente con nota prot. n. 22646 pervenuta al protocollo generale in data 23.03.2015, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria e successive modificazioni ed integrazioni ;

L'adozione del presente provvedimento risulta urgente ed indifferibile stante l'obbligo per questa Amministrazione dell'adozione immediata disposto dalle surrichiamate normative.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 2902 redatto il 18.03.2015 da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente al Dr. S.P. (matricola n. 20695) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Igiene ed Organizzazione dei Serv. Ospedalieri (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: *“INABILE IN MODO PERMANENTE E ASSOLUTO A PROFICUO LAVORO ...”*;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo del predetto dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;
3. di risolvere dal **20.03.2015** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il dipendente Dr. S.P. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i...;
4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 70.116,48 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.707,08 per gli oneri ed ad Eur. 5.959,90 per IRAP per un importo totale di € 94.783,46, che graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2015, inoltre questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 76.555,80 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 20.03.2015 al 31.12.2015 ;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

Il Responsabile della fase Istruttoria
(Sig. ra Loredana Galanti)

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 94.783,46, che graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2015 .

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.