

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 304/AV5 DEL 13/04/2015

Oggetto: Proroga termine incarico di sostituzione di Dirigente Medico della disciplina di Oncologia per aspettativa senza assegni.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

Di procedere su disposizione del Direttore dell'Area Vasta ed in presenza dell'intesa sulla previsione occupazionale relativa al II° trimestre 2015, a prorogare il termine dell'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona in sostituzione della Dott.ssa A.L. in aspettativa per espletamento altro incarico presso altra Azienda sino al 22/9/2015;

Di dare atto che la proroga del termine dell'incarico viene disposta, sino al 22/9/2015, con possibilità da parte di questa Amministrazione di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di giorni trenta, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di rientro anticipato della titolare del posto d'organico.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Di dare atto che l'onere pari a € 56.487,98 e graverà per la quota parte di € 58.839,18 ai conti economici 0512010103 (compenso € 37.608,50) – 0512010203 (oneri € 10.033,95) – 0512010301 (IRAP 3.196,73) al bilancio di esercizio anno 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 5.648,80 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Direttore di Area Vasta
(Dott. Massimo Del Moro)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 27.509,64 e graverà per la quota parte ai conti economici 0512010103 (compenso € 20.350,38) – 0512010203 (oneri € 5.429,48) – 0512010301 (IRAP 1.729,78) al bilancio di esercizio anno 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dott. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 10 - comma 4 ter – D.L.vo 6.9.2001, n. 368;
- Art. 21 e 49 Legge 6.8.2008, n. 133;

□ Motivazione:

Con determina n. 828/AV5 del 10/7/2014 si conferiva un incarico per Dirigente Medico della disciplina di Oncologia alla Dott.ssa Gildetti Simona sino al 25/4/2015 in sostituzione della Dott.ssa A.L. in aspettativa senza assegni per espletamento incarico presso la struttura pubblica ospedaliera europea – NHS Grampian Aberdeen Royal Infirm, concessa con determina n. 524/AV5 del 15/5/2014.

La Dott.ssa A.L. con nota acquisita al protocollo generale al n. 7984 del 2/2/2015, ha comunicato l'interruzione del rapporto di lavoro presso la suddetta struttura pubblica e contestualmente, di aver accettato un incarico a tempo determinato della durata di mesi sei presso altra struttura NHS Trust ovvero Leeds Teaching Hospital come Locum Consultant In Medical Oncology, a decorrere dal 23/3/2015.

Con determina n. 178/AV5 del 6/3/2015, questa Area Vasta ha interrotto il periodo di aspettativa concesso con determina n. 524/AV5 del 15/5/2014 a far data dal 23/3/2015 e contestualmente concesso alla Dott. A.L. un periodo di aspettativa a decorrere dal 23/3/2015 presumibilmente sino al 22/9/2015.

Con nota prot. n. 26756 del 3/4/2015 il Direttore dell'UO di Oncologia, ha richiesto in relazione alla determina 178/AV5 la proroga dell'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona, in quanto professionista già formata e inserita nell'equipe oncologica, senza interruzioni del servizio, permettendo di assicurare la prosecuzione della normale attività al Day Hospital.

Con nota prot. n. ID 550742 del 8/4/2015 la Direzione medica del P.O. "C e G Mazzoni" di Ascoli Piceno, ha richiesto in relazione alla proroga dell'aspettativa della Dott.ssa A.L. la proroga dell'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona. La mancata proroga ridurrebbe il personale medico di Oncologia di 1/3, e ciò sarebbe assolutamente incompatibile con l'attività di assistenza.

La Direzione di questa Area Vasta, ha discusso in data 28/3/2015, con la Direzione Generale dell'ASUR il piano occupazionale, inserendo nella stessa la proroga dell'incarico oggetto del presente provvedimento.

Per quanto sopra il Direttore di Questa Area Vasta ha disposto la proroga del termine dell'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona sino al 22/9/2015.

Per quanto sopra, la Direzione dell'Area Vasta n. 5, condividendo le motivazioni sopra esposte e in presenza dell'intesa con la Direzione Generale dell'ASUR in data 28/3/2015 sul piano occupazionale relativo al II° trimestre 2015, ritiene di prorogare l'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona sino al 22/9/2015.

Con L. n. 189/2012 è stato inserito nel D.Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell'art. 10 "esclusioni e discipline specifiche" che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale ed il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4 bis.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali_

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibile anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D. Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art 10 comma 4 ter del D. Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell' Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Il costo derivante dal presente provvedimento è di € 27.509,64 e graverà per la quota parte ai conti economici 0512010103 (compenso € 20.350,38) – 0512010203 (oneri € 5.429,48) – 0512010301 (IRAP 1.729,78) al bilancio di esercizio anno 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014. L'incarico potrebbe avere risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 30 da parte di questa Area Vasta, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di rientro anticipato della titolare del posto d'organico.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

Di procedere su disposizione del Direttore dell'Area Vasta ed in presenza dell'intesa sulla previsione occupazionale relativa al II° trimestre 2015, a prorogare il termine dell'incarico della Dott.ssa Gildetti Simona in sostituzione della Dott.ssa A.L. in aspettativa per espletamento altro incarico presso altra Azienda sino al 22/9/2015;

Di dare atto che la proroga del termine dell'incarico viene disposta, sino al 22/9/2015, con possibilità da parte di questa Amministrazione di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di giorni trenta, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di rientro anticipato della titolare del posto d'organico.

Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Di dare atto che l'onere pari a € 27.509,64 e graverà per la quota parte ai conti economici 0512010103 (compenso € 20.350,38) – 0512010203 (oneri € 5.429,48) – 0512010301 (IRAP 1.729,78) al bilancio di esercizio anno 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014.

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

- ALLEGATI -

- nessun allegato