

**/DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 214/AV5 DEL 17/03/2015

Oggetto: Richiesta di rientro in servizio anticipato dal congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 del Sig C.C.A. (matricola n. 13933. Coll. Prof.le Sanitario – Infermiere a tempo indeterminato. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di accogliere, per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, ora per allora, l'istanza presentata dal Sig. C.C.A.. (matricola n. 13933) in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 5, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, volta ad ottenere il rientro in servizio anticipato dal congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni;
2. di prendere atto che, il rientro in servizio anticipato dal congedo retribuito in atto fruito dal predetto dipendente ha avuto effetto dal 09.03.2015;
3. di precisare altresì, che il periodo di congedo retribuito usufruito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, dal dipendente interessato, per l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, deve intendersi a decorrere dal 01.05.2014 all'08.03.2015, per un totale di n. 312 giorni
4. di aver corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
5. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
6. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. C.GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con la Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014 , il Sig. C.C.A. (matricola n. 13933) in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5 – P.O. di Ascoli Piceno, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere è stato collocato in congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, nel periodo dal 01.05.2014 al 31.12.2014 per un totale di giorni 245, per l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

Con successiva Determina n. 61/AV5 del 27.01.2015, si è provveduto a rettificare la suddetta Determina n. 565/2014, in quanto per errore di battitura sia nel documento istruttorio che nel dispositivo, era stato indicato quale ultimo giorno di congedo 31.12.2014 anziché la data del 31.12.2015, richiesta dall'interessato con nota prot. n. 19398 del 09.04.2014.

Con la nota acquisita al protocollo generale al n. 16582 del 03.03.2015, il suddetto dipendente C.C.A. ha chiesto il rientro in servizio anticipato dal predetto periodo di congedo con effetto dal 09.03.2015.

Acquisito in data 09.03.2015, il parere favorevole da parte del Responsabile del Servizio Infermieristico;

Ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, e successive modifiche ed integrazioni non si hanno motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento della richiesta di rientro in servizio anticipato dal congedo avanzata dal Sig. C.C.A. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Amministrazione.

Si ritiene pertanto, di rettificare la Determina n. 565/AV5 del 30.05.2014 e la successiva n. 61/AV5 del 27.01.2015, precisando che il periodo di congedo retribuito usufruito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, dal suddetto dipendente, per l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, deve intendersi a decorrere dal 01.05.2014 all'08.03.2015, per un totale di n. 312 giorni;

Per quanto sopra esposto e motivato ,

SI PROPONE:

1. di accogliere, per le motivazioni di cui in premessa, ora per allora, l'istanza presentata dal Sig. C.C.A.. (matricola n. 13933) in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta n. 5, in qualità di

- Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, volta ad ottenere il rientro in servizio anticipato dal congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni;
2. di prendere atto che, il rientro in servizio anticipato dal congedo retribuito in atto fruito dal predetto dipendente ha avuto effetto dal 09.03.2015;
 3. di precisare che il periodo di congedo retribuito usufruito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, dal dipendente interessato, per l'assistenza alla propria madre M.L., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, deve intendersi a decorrere dal 01.05.2014 all'08.03.2015, per un totale di n. 312 giorni
 4. di aver corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
 5. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
 6. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015;
 7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
 8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

Visto:

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.