

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 169/AV5 DEL 04/03/2015**

**Oggetto: P.C. (matricola n. 16109) Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. di collocare la Sig.ra P.C. (matricola n. 16109), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, nel periodo dal 20.02.2015 al 19.05.2015 per un totale di giorni 89, per l'assistenza al figlio disabile D.V.D. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O. C.GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
- art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
- art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
- sentenza della Corte Costituzionale n. 158 del 18.04.2007;
- circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
- Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i.;
- Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012, n. 1;
- D.Lgs. 18 luglio 2011, n.119.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 7541 del 30.01.2015, la Sig.ra P.C.(matricola n. 16109 ), in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile D.V.D. nato ad Ascoli Piceno il 10.11.1989, a decorrere dal 20.02.2015 al 19.05.2015 per un totale di giorni 89;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta 5 di Ascoli Piceno nella seduta del 19.11.2014, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità temporanea (revisione Novembre 2015), del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992:

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Alla predetta dipendente a tutt'oggi, non sono stati concessi per lo stesso titolo, ulteriori periodi di congedo;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono ulteriori motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente Sig.ra P.C., nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Ausiliario Spec. ai Serv. Socio Ass.li Sig.ra P.C., un periodo di congedo retribuito dal 20.02.2015 al 19.05.2015 per un totale di giorni 89, per assistere il figlio disabile D.V.D. nato ad Ascoli Piceno il 10.11.1983, portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

**SI PROPONE**

1. di collocare la Sig.ra P.C. (matricola n. 16109), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Ausiliario Spec.to ai Serv. Socio Ass.li con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, nel periodo dal 20.02.2015 al 19.05.2015 per un totale di giorni 89, per l'assistenza al figlio disabile D.V.D. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria  
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Visto:**

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.  
(Dr. Pietrino Maurizi)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.