

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1286/AV5 DEL 30/12/2015

**Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato Dirigente Medico della
disciplina di Chirurgia.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 973/AV5 del 10.09.2014 il Dr. Greco Santi;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016;
5. di dare atto che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia della candidata, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio;

7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento € 67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti nell'esercizio 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C);
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 645110 del 22.12.2015 il Direttore Medico dello Stabilimento “Madonna del Soccorso” di S. Benedetto del Tronto ha richiesto *“l’inserimento urgente di un Dirigente Medico nell’U.O. Chirurgia Generale al fine di garantire la continuità del servizio, stante la cessazione di un dirigente (che sta smaltendo le ferie residue) e la presenza di una malattia lunga”*.

Stante la grave criticità rappresentata dal Direttore Medico dello Stabilimento “Madonna del Soccorso”, si ritiene, nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale verrà prevista anche l’assunzione oggetto del presente provvedimento, di dover procedere al conferimento di n. 1 incarico di dirigente Medico della Disciplina di Chirurgia

L’art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che *“... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”*.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova

applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

E' da tenere presente che con determina n. 1200/AV5 del 24.10.2013, è stato indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, a copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale - Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche.

Ad esito della procedura, con determina n. 672/AV5 del 25.6.2015 è stata approvata la seguente graduatoria finale, escussa fino al secondo classificato.

1°CARDINALI ALESSANDRO

2° TRAVAGLINI GRAZIA

3° FELICIONI FRANCESCO

- 4° TACCONI GIOVANNA
- 5° DISTEFANO MICHELE
- 6° IACOBONE MARTINA
- 7° CANTARELLA FRANCESCO
- 8° BARTOLOTTA VITTORIO
- 9° MONGELLI VITANTONIO
- 10° GRECO SANTI
- 11° D'ORTA CARLO
- 12° BENEDETTI MICHELE
- 13° SCIARRA VALERIA
- 14° VENTURONI ANDREA
- 15° SACCHETTI RICCARDO
- 16° MALATESTI RICCARDO
- 17° SIMONELLI LUIGI
- 18° FUSCO GRAZIA
- 19° MINGIONE ALBERTO
- 20° LUPARINI FRANCESCO
- 21° ROSATO ANDREA

In data 22.12.2015 si è provveduto ad inviare nota telegrafica ai candidati classificati fra il 3° ed il 12° posto della graduatoria, al fine di chiedere la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia.

Alla richiesta dell'Amministrazione ha dato positivo riscontro solamente il Dr Santi Greco, con nota acquisita al protocollo in data 28.12.2015 prot. n. 100228.

Al fine di dare attuazione a quanto sopra, si ritiene di procedere all'assunzione di n.1 Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia, al fine di garantire il mantenimento dei Livelli essenziali di assistenza, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si precisa che il costo derivante dal presente atto pari ad € 67.785,58sarà registrato nei conti economici che verranno assunti nell'esercizio 2016.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 973/AV5 del 10.09.2014 il Dr. Greco Santi;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero

- emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
 4. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016;
 5. di dare atto che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
 6. di precisare che in caso di rinuncia della candidata, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio;
 7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
 8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 10. Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno