

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1277/AV5 DEL 30/12/2015

Oggetto: Richiesta al locale Ufficio Impiego di avviamento a selezione di n. 1 Op. Tecnico Centralinista (Cat. B) a t.d. ex art. 16 L. 56/87 e contestuale assunzione diretta, ai sensi dell'art. 8 comma 4 del DPCM 27.12.1988.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di richiedere, all'Ufficio per l'Impiego di San Benedetto del Tronto, l'avviamento a selezione di n. 1 unità iscritta in qualità di Operatore Tecnico Centralinista (cat. B) da utilizzare con rapporto di lavoro a tempo pieno presso il P.O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto e per la durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 16 della legge 28.2.1987;
2. di disporre, altresì per un periodo massimo di dieci giorni, l'assunzione diretta con la qualifica di Operatore Tecnico Centralinista e con rapporto di lavoro a tempo pieno, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del citato DPCM 27.12.1988, del Sig. Pompili Rubino nato a San Benedetto del Tronto il 25.08.1968, lavoratore iscritto presso l'Ufficio per l'Impiego di San Benedetto del Tronto;
3. di dare atto, altresì, che si provvederà a far sottoscrivere alla suddetta unità lavorativa apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente ai sensi della lettera c) dell'art. 31 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999 dando contestuale motivata comunicazione dell'assunzione diretta all'Ufficio per l'Impiego, con l'indicazione del termine di durata della stessa;
4. di dare atto che la predetta assunzione per n. 10 giorni è disposta nelle more dell'espletamento della procedura di selezione dell'unità che verrà avviata dal Centro per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28.2.1987, stante l'urgenza rappresentata dal Direttore Medico dello Stabilimento "Madonna del Soccorso";
5. di dare atto che il costo relativo al trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. pari ad € 12.373,03 graverà sui conti economici che verranno individuati per il bilancio 2016;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 12.37303 graverà sui conti economici che verranno individuati per il bilancio 2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

❑ Normativa di riferimento

- art. 16 della legge n. 56 del 28.2.1987;
- art. 31, lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999;
- art. 8, comma 4 del DPCM 27.12.1988.

❑ Motivazione:

Il Dirigente Medico dello Stabilimento Madonna del Soccorso, con nota prot. n. 626694 del 4.11.2015, ha segnalato *“il riproporsi di una situazione di criticità per la gestione del turno nel servizio centralini/centrale di emergenze della struttura di S. Benedetto del Tronto. Infatti attualmente sono assegnati n. 5 operatori turnisti (+ 2 categorie protette – fuori turno), poiché si è verificato il decesso di una unità assegnata a tale funzione ... già attualmente per la fruizione dei congedi straordinari ex legge 104 di un operatore si ricorre al rientro di operatori dal riposo. Si ricorda che nel tempo per la garanzia della funzione si è proceduto ad assegnazione di personale con diverse qualifiche (1 OSS con limitazioni, 1 ausiliario specializzato socio assistenziale), per fronteggiare l'esclusione dal servizio da parte del medico competente/commissione collegiale di n. 3 unità, per le quali è stata però mantenuta la qualifica; mentre per una unità si è attuata un'assegnazione da alcuni anni al servizio Casse /CUP, che ha una costante criticità. ... Si ricorda che la struttura non svolge la semplice funzione di centralini, ma anche di centrale gestione emergenze interne (ovvero con la collocazione nella sede di tutti gli allarmi della struttura) ... Si chiede pertanto l'acquisizione di una unità ..., con la richiesta di una specifica esperienza in tale settore al fine di garantire la tempestiva autonomia dell'operatore ...”*.

In tale frangente, per garantire l'attività del centralino anzidetto non essendo possibile ricorrere ad altro personale già in servizio presso questa Amministrazione, è stato richiesto, con nota prot. n. 98604 del 21.12.2015, l'elenco anagrafico di lavoratori disoccupati iscritti presso il Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto in possesso della qualifica di Operatore Tecnico Centralinista (cat. B).

Con nota pervenuta al protocollo generale di questa AV al n. 100742 del 29.12.2015, il suddetto Centro per l'Impiego ha trasmesso l'elenco di cui sopra, nel quale figura il nominativo del lavoratore Sig. Pompili Rubino nato a San Benedetto del Tronto, che ha già prestato servizio in qualità di Operatore Tecnico Centralinista presso la medesima struttura e pertanto esperto della suddetta attività.

Al riguardo l'art. 8, comma 4, del DPCM 27.12.1988 testualmente recita che: *“Nei casi in cui sussista urgente necessità di evitare gravi danni alle persone, alla collettività o ai beni pubblici o di pubblica utilità, le amministrazioni possono procedere all'assunzione diretta di lavoratori iscritti presso la competente sezione circoscrizionale per l'impiego. Dell'assunzione è data contestuale motivata comunicazione, con l'indicazione della durata presumibile, alla predetta sezione che, qualora tale durata ovvero il rapporto di lavoro superino i dieci giorni, avvia a selezione in sostituzione, lavoratori di pari qualifica aventi titolo di precedenza in base all'apposita graduatoria”*.

Il Sig. Pompili Rubino, con nota acquisita al protocollo generale al n. 100608 del 29.12.2015 ha dichiarato di

essere disponibile ad una eventuale assunzione straordinaria per chiamata diretta in qualità di Operatore Tecnico Centralinista presso questa Amministrazione.

L'art. 31, lett. c) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999 prevede che l'Azienda Sanitaria Locale può stipulare contratti individuali per assunzioni legate a particolari punte di attività per esigenze straordinarie nel limite massimo di sei mesi, quando alle stesse non sia possibile far fronte con il personale in servizio.

L'art. 16 della legge 28.2.1987 n. 56 prevede che le assunzioni presso le UU.SS.LL. di lavoratori da adibire a mansioni per le quali non sia previsto il titolo professionale e da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, devono essere effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento avviati dall'Ufficio per l'Impiego.

Ai sensi dell'art. 8 – comma 1 del DPCM 27.12.1988, la citata procedura di assunzione viene applicata anche in caso di costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella

misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Ai sensi della normativa vigente, il requisito per l'accesso al Profilo Professionale di Operatore Tecnico Centralinista indicato nell'allegato 1 del CCNL del personale del Comparto Sanità è il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, unitamente all'attestato di qualifica professionale.

E' da tener presente che, ai sensi dell'art. 6 – comma 6° del DPCM 27.12.1988, alle operazioni di selezione per l'assunzione a tempo determinato dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento deve provvedere un'apposita commissione composta da un funzionario dell'Amministrazione o dell'Ente e da due esperti scelti fra il personale, anche in quiescenza, della Pubblica Amministrazione;

La selezione di che trattasi sarà effettuata dalla Commissione costituita con determina n. 328/AV5 del 17.4.2015 preposta alla verifica dell'idoneità dei lavoratori avviati dal Centro per l'Impiego allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale in argomento.

Stante la criticità rappresentata dal Direttore Medico il Direttore Medico dello "Stabilimento Madonna del Soccorso e nelle more del rilascio da parte della Direzione Generale ASUR della relativa autorizzazione, si ritiene di dover sottoporre il presente documento istruttorio al Direttore di Area Vasta per ogni conseguente eventuale decisione al riguardo.

**Il Dirigente U.O.C.
Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati**

- ALLEGATI -

nessuno