

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1271/AV5 DEL 30/12/2015

Oggetto: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato Dirigenti Psicologi.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Psicologo, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015, i Drr. Giorgi Maria Grazia e Mancini Lorena;
2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data del 30.12.2015, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire ai predetti Dirigenti Psicologi il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA;
4. di dare atto che le predette assunzioni sono state autorizzate dal Direttore Generale ASUR con nota prot. n. 34878/ASURDG del 13/10/2015 e successiva di rettifica prot. n. 36066/ASURDG del 22.10.2015, autorizzazione nn. AV5_IV_74, AV5_IV_75;
5. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia dei candidati, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio

7. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di € 133.287,64 verrà imputata per la quota parte di € 370,25 al CE 0512020103 “competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA- tempo determinato” per € 73,07 al CE 0512020203 “oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato” per € 23,28 e al CE 0512020303 “IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato” del bilancio d’esercizio 2015 e per la quota parte di € 132.917,39 ai conti economici che verranno assunti per l’esercizio 2016;
8. di dare atto che con il presente atto si rispetta quanto stabilito dai punti 1) e 2) della DGRM n. 364 del 28/4/2015, nonché le condizioni di cui alla DGRM n. 665 del 7.8.2015;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. Di dichiarare che l’atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’Area Vasta n. 5, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 133.287,64 verrà imputata per la quota parte di € 370,25 al CE 0512020103 “competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA-tempo determinato” per € 73,07 al CE 0512020203 “oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato” per € 23,28 e al CE 0512020303 “IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato” del bilancio d’esercizio 2015 e per la quota parte di € 132.917,39 ai conti economici che verranno assunti per l’esercizio 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell’UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito in L. 30/10/2013 n. 125;
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C);
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;

□ Motivazione:

Questa Area Vasta con nota prot. n. 77021/ASURAV5 del 5/10/2015, ha inviato alla Direzione Generale dell'ASUR, il Piano Occupazionale dell'Area Vasta 5 relativo al periodo ottobre/dicembre 2015.

La Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 34878/ASURDG del 13/10/2015 e successiva di rettifica prot. n. 36066/ASURDG del 22.10.2015 ha autorizzato fra l'altro l'assunzione di n. 2 Dirigenti Psicologi, da destinare al DSM, autorizzazioni individuate con i nn. AV5_IV_74 e AV5_IV_75.

E' da tenere presente che con determina n. 782 del 28/9/2011 è stato indetto pubblico concorso, per titoli ed esami, finalizzato alla riduzione dei contratti di lavoro flessibili, a copertura di n. 5 posti di Dirigente Psicologo, di cui n. 1 presso il SISP, n. 2 presso il STDP e n. 1 presso il Distretto di Ascoli Piceno – Unità Multidisciplinari UMEE-UMEA e n. 1 presso il Dipartimento di Prevenzione - U.O. Promozione ed Educazione alla Salute.

Ad esito della procedura, con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015 è stata approvata la seguente graduatoria finale:

- 1° DEL VAIS GIULIA
- 2° MINDOLI KATYA
- 3° TOMASSINI ANTONELLA
- 4° D'ALPA ANDREA ANTONIO
- 5° GIORGI MARIA GRAZIA

- 6° MANCINI LORENA
- 7° SIMONETTI LUCA
- 8° SAPORETTI RAFFAELLA
- 9° FIRMANI MARZIA
- 10° BASTARELLI PAOLA
- 11° CESARETTI ANGELA
- 12° FORTUNA FEDERICO
- 13° GIRGENTI GIUSEPPINA
- 14° DEL BIANCO NOEMI
- 15° CIARROCCHI MORENA
- 16° GIORGINI GIULIA
- 17° DITTONI GIUSY
- 18° PIZZI MARIA FELICITA
- 19° DE SANTIS CHIARA
- 20° DI SCHIENA RAFFAELLA
- 21° CLEMENTI CECILIA

La funzione di Dirigente Psicologo afferente all'U.O.C. SISP, ricompresa fra quelle di cui alla citata determina n. 782/2011, è stata successivamente coperta da una unità assunta mediante procedura di mobilità, di cui all'avviso indetto con determina DGASUR n. 363 del 05.06.2014, modificata con determina DGASUR n. 531 dell'08.08.2014, mentre per le funzioni afferenti allo STDP, Distretto di Ascoli Piceno – Unità Multidisciplinari UMEE-UMEA e il Dipartimento di Prevenzione - U.O. Promozione ed Educazione alla Salute, si è provveduto, con determina n. 1246 del 24.12.2015 ad assumere n. 4 Dirigenti Psicologi, mediante utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015.

In presenza della previsione nel piano occupazionale, si ritiene di procedere ad assumere a tempo determinato n. 2 Dirigenti Psicologi da destinare al DSM, utilizzando la graduatoria del concorso pubblico, approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015, sussistendo la necessità di coprire detti posti per l'espletamento di funzioni connesse all'esigenza di mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165, così come modificato dall'art. 4 del DL 101/2013, convertito in L. 125/2013, dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed mediante altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si ritiene pertanto di procedere all'assunzione di Giorgi Maria Grazia e Mancini Lorena, in qualità di Dirigenti Psicologi, da destinare al DSM.

Si precisa che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si dà atto che le presenti assunzioni rispettano quanto stabilito dai punti 1) e 2) della DGRM 364 del 28.4.2015, nonché le condizioni di cui alla DGRM n. 665 del 7.8.2015.

Si precisa che il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 133.287,64 verrà imputata per la quota parte di € 370,25 al CE 0512020103 "competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA- tempo determinato" per € 73,07 al CE 0512020203 "oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato" per € 23,28 e al CE 0512020303 "IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato" del bilancio d'esercizio 2015 e per la quota parte di € 132.917,39 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Psicologo, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata con determina n. 1244/AV5 del 24.12.2015, i Drr. Giorgi Maria Grazia e Mancini Lorena;
2. di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data del 30.12.2015, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire ai predetti Dirigenti Psicologi il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza SPTA;
4. di dare atto che le predette assunzioni sono state autorizzate dal Direttore Generale ASUR con nota prot. n. 34878/ASURDG del 13/10/2015 e successiva di rettifica prot. n. 36066/ASURDG del 22.10.2015, autorizzazione nn. AV5_IV_74, AV5_IV_75;
5. di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia dei candidati, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio
7. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di € 133.287,64 verrà imputata per la quota parte di € 370,25 al CE 0512020103 "competenze personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA- tempo determinato" per € 73,07 al CE 0512020203 "oneri sociali personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato" per € 23,28 e al CE 0512020303 "IRAP personale ruolo sanitario – Dirigenza SPTA - tempo determinato" del bilancio d'esercizio 2015 e per la quota parte di € 132.917,39 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
8. di dare atto che con il presente atto si rispetta quanto stabilito dai punti 1) e 2) della DGRM n. 364 del 28/4/2015, nonchè le condizioni di cui alla DGRM n. 665 del 7.8.2015;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno

ALBO PRETORIO