

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1223/AV5 DEL 14/12/2015

**Oggetto: Assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno di n. 1
Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D)..**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, con effetto dal 16.12.2015, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 1215/AV5 del 10.12.2015, del Sig. Francesco Travaglini, collocatosi primo nella predetta graduatoria, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro;
2. di dare atto che alle predette unità sarà attribuito il trattamento economico e normativo previsto per il relativo profilo professionale di appartenenza stabilito dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'Area Comparto Sanità;
3. di dare atto che la presente assunzione non è soggetta ad autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR, in quanto la spesa derivante dal presente provvedimento non è a carico del budget, ma trova copertura nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da Regione per quote FS vincolato (Corso di formazione Specifica Medicina Generale) per € 10.969,15 e nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da privati (Contributi e lasciti per la Cardiologia) per € 20.723,10;
4. di dare atto che la spesa complessiva di € 31.692,25 sarà registrata per la quota parte di € 1.320,51 ai conti economici 0514020103 (compenso €966,13), 0514020203 (Oneri € 272,26) e 0514020303 (IRAP € 82,12) del bilancio di esercizio 2015 e per la quota parte di € 22.221,06 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016;

5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di trasmettere copia del presente atto all'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5
Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, si attesta che la spesa derivante dal presente atto sarà registrata per la quota parte di € 1.320,51 ai conti economici 0514020103 (compenso € 966,13), 0514020203 (Oneri € 272,26) e 0514020303 (IRAP € 8212) del bilancio di esercizio 2015 e per la quota parte di € 22.221,06 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e trova totale copertura negli accantonamenti ai conti 0202030204 e 0202030201.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.
UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- Dlgs 502/92
- L.R. 13/2003 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015
- nota ASUR prot. 26706 del 13/12/2013
- nota ASUR prot. n. 801 del 10/1/2011
- CCNL vigente

Premesso che

Con note prot. nn. 21710/ASURAV5/AAGG del 23.4.2014 e 570516/APDAT del 27.5.2015 il Direttore del Distretto di Ascoli Piceno, il Direttore dell'U.O.C. di Cardiologia e il Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. DAT hanno rispettivamente richiesto e sollecitato, l'assunzione a tempo determinato di un Collaboratore Tecnico Professionale, tenuto conto del permanere delle esigenze di servizio volte a sviluppare e migliorare il settore della "Telecardiologia", nonché l'attivazione in Area Vasta di un cruscotto direzionale per tutto quanto concerne il settore dell'assistenza residenziale per gli anziani anche alla luce delle disposizioni regionali intervenute su tale settore da ultimo con la DGRN n. 1331 del 25.11.2014, con riflessi collegati alle attività dei MMG, anche con riferimento allo svolgimento del "Corso di Formazione di Medicina Generale".

Con le suddette richieste è stato specificato che per la copertura della spesa, per la conseguente assunzione a tempo determinato, troverà copertura nel correlativo ricavo derivante dai fondi disponibili della Cardiologia "Donazioni e Lasciti ed da "Contributi Vincolari da Regione (Corso di formazione Specifica medicina generale).

Non sussistendo graduatorie disponibili, con determina n. 740 del 17.7.2015 si è provveduto ad emanare un pubblico avviso, a titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di un Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D) nell'ambito dell'Area Vasta n. 5 per i Presidi di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto.

Ad esito della procedura, con determina n. 1215 del 10.12.2015 è stata approvata la seguente graduatoria finale:

- 1° TRAVAGLINI FRANCESCO
- 2° MARRA ELEONORA
- 3° SOLIMANDO VANESSA
- 4° CRESCENZI ROBERTO

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001).

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Al fine di dare attuazione a quanto chiesto con note prot. nn. 21710/ASURAV5/AAGG del 23.4.2014 e 570516/APDAT del 27.5.2015 dal Direttore del Distretto di Ascoli Piceno, dal Direttore dell'U.O.C. di Cardiologia e dal Dirigente Amministrativo dell'U.O.C. DAT, si ritiene di procedere all'assunzione di n. 1 Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D), al fine di soddisfare le esigenze di servizio volte a sviluppare e migliorare il settore della “Telecardiologia”, nonché l'attivazione in Area Vasta di un cruscotto direzionale per tutto quanto concerne il settore dell'assistenza residenziale per gli anziani, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Si dà atto che la presente assunzione non è soggetta ad autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR, in quanto la spesa derivante dal presente provvedimento non è a carico del budget, ma trova copertura nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da Regione per quote FS vincolato AV5-AP-2013-40-56-57-58 (Corso di formazione Specifica Medicina Generale) per € 10.969,15 e nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da privati AV5-AP-2013-106 (Contributi e lasciati per la Cardiologia) per € 20.723,10.

Si dà infine atto che la spesa complessiva di € 31692,25 sarà registrato per la quota parte di € 1.320,51 ai conti economici 0514020103 (compenso € 966,13), 0514020203 (Oneri € 272,26) e 0514020303

(IRAP € 82,12) del bilancio di esercizio 2015 e per la quota parte di € 22.221,06 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016;

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, con effetto dal 16.12.2015, nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 1215/AV5 del 10.12.2015, del Sig. Francesco Travaglini, collocatosi primo nella predetta graduatoria con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro;
2. di dare atto che alle predette unità sarà attribuito il trattamento economico e normativo previsto per il relativo profilo professionale di appartenenza stabilito dal vigente C.C.N.L. per il personale dell'Area Comparto Sanità;
3. di dare atto che la presente assunzione non è soggetta ad autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR, in quanto la spesa derivante dal presente provvedimento non è a carico del budget, ma trova copertura nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da Regione per quote FS vincolato (Corso di formazione Specifica Medicina Generale) per € 10.969,15 e nell'accantonamento per quote inutilizzate di contributi da privati (Contributi e lasciti per la Cardiologia) per € 20.723,10;
4. di dare atto che la spesa complessiva di € 31.692,25 sarà registrata per la quota parte di € 1.320,51 ai conti economici 0514020103 (compenso €966,13), 0514020203 (Oneri € 272,26) e 0514020303 (IRAP € 82,12) del bilancio di esercizio 2015 e per la quota parte di € 22.221,06 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016;
5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di trasmettere copia del presente atto all'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

ALBO PRETORIO

- ALLEGATI -

nessuno