

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1213/AV5 DEL 09/12/2015**

**Oggetto: Emanazione avviso di selezione interna, per il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, ai sensi dei vigenti C.C.N.L. Comparto Sanità e del C.C.I.A. recepito con atto n.1212/AV5 del 9.12.2015.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. Di emanare avviso di selezione interna, per titoli, per il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, riservata ai dipendenti, in servizio a tempo indeterminato, alla data dell'1.1.2015 con un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno due anni, alla data del 31.12.2014, nella fascia economica di appartenenza.
2. Di approvare lo schema di bando della suddetta selezione interna che si allega al presente atto e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (all.n. 1).
3. Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
4. Di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore  
- Avv. Giulietta Capocasa -**

## ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

**attesta**

che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget.

**il Dirigente dell'U.O. Economico-Finanziaria f.f.**

*- Dott. Cesare Milani -*

La presente determina consta di n. 13 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa ed atti di riferimento:

- C.C.N.L. 1998/2001;
- C.C.N.L. 2006/2009;
- Art. 23 del D. Lgs. 150/2009;
- L. 23/12/2014 n. 190;
- Nota del Direttore Generale ASUR prot.n. 4496 dell' 11/02/2015
- Determina n. 262/ASURDG del 7/04/2015;
- Determina n. 221/ASURDG del 1/04/2015;
- Determina n. 377/AV5 del 23/04/2015;
- Nota Direttore Generale ASUR prot. n. 24317 del 17/07/2015;
- Determina n. 1212 /AV del 9.12.2015.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

- gli artt. 30 e 35 del CCNL Comparto Sanità del 7.4.1999 prevedono che la progressione economica orizzontale si attivi con la stipulazione del contratto collettivo integrativo nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 e che i passaggi da una fascia retributiva a quelle immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori;
- l'art. 3 del CCNL del personale del Comparto del SSN del 10.4.2008 stabilisce che ai fini della progressione di che trattasi i dipendenti devono essere in possesso del requisiti di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- l'art. 23 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 dispone che le PP.AA. attribuiscono in modo selettivo le progressioni economiche sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze e ai risultati individuali;
- a causa del congelamento degli effetti economici di cui al D.L. n. 78/2010 convertito nella L.122/2010, questa Area Vasta non ha potuto effettuare progressioni economiche orizzontali per il triennio 2011/2013;
- per effetto del D.P.R. n. 122/2013, che ha prorogato tale blocco stipendiale sino al 31.12.2014, questa Area Vasta è stata impossibilitata a bandire le progressioni in parola anche per l'anno 2014;

- la Legge n. 190 del 23.12.2014, nel prorogare ulteriormente varie disposizioni di legge in materia di pubblico impiego, non ha inteso prorogare quelle concernenti le progressioni di carriera comunque denominate che, pertanto, tornano ad essere libere da vincoli di carattere legislativo e soggetti alla contrattazione decentrata integrativa aziendale;

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, dell'Area del Personale del Comparto di questa Area Vasta n. 5, con l'Accordo Integrativo di lavoro – Progressione economica orizzontale 2015, sottoscritto il 27/11/2015 relativamente ai fondi contrattuali 2015 del personale del Comparto Sanità, hanno stabilito l'attribuzione, con effetto 01/01/2015, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza al suddetto personale;

Si ritiene di emanare, conseguentemente, la selezione interna, per titoli, per il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, riservata ai dipendenti, in servizio a tempo indeterminato, alla data dell'1.1.2015 con un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno due anni, alla data del 31.12.2014, nella fascia economica di appartenenza;

Si ritiene di dover approvare il relativo schema di bando di selezione interna che si allega al presente atto e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (all.n. 1);

## SI PROPONE

Di emanare avviso di selezione interna, per titoli, per il passaggio alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, riservata ai dipendenti, in servizio a tempo indeterminato, alla data dell'1.1.2015 con un'anzianità di servizio a tempo indeterminato di almeno due anni, alla data del 31.12.2014, nella fascia economica di appartenenza.

Di approvare lo schema di bando della suddetta selezione interna che si allega al presente atto e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale (all.n. 1).

Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento  
Lorella Corvaro

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Silvio Maria Liberati)

**- ALLEGATI -**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI, PER  
L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA RETRIBUTIVA  
IMMEDIATAMENTE SUPERIORE A QUELLA DI APPARTENENZA.**

Si rende noto che con determina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata indetta selezione interna, per titoli, per l'attribuzione, con effetto 1/01/2015, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella di appartenenza, in attuazione del Contratto Integrativo di lavoro – Progressione economica orizzontale 2015, sottoscritto il 27/11/2015 relativamente ai fondi contrattuali 2015 del personale del Comparto Sanità.

Le modalità di espletamento della selezione interna ed i criteri di valutazione sono quelli previsti dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali e dal C.C.I.A. recepito con Determina n. 1212/AV5 del 9.12.2015.

L'attribuzione delle fasce immediatamente superiori a quella di appartenenza, avviene tramite predisposizione di apposite graduatorie distinte per profilo professionale, categoria e fascia, come appresso specificato:

**PROSPETTO ATTRIBUZIONE FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE ANNO 2015**

<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia attuale</b>	<b>Fascia superiore</b>	<b>numero passaggi</b>
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A	A1	49
AUS.SPEC.-SERV.TEC.EC.(art.40 384/90)	A	A1	12
COMMESSO	A	A1	6
AUS.SPEC.-SERV.TEC.EC.(art.40 384/90)	A1	A2	3
COMMESSO	A1	A2	2
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A2	A3	2
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A3	A4	5
AUS.SPEC.-SERV.TEC.EC.(art.40 384/90)	A3	A4	1
AUS.SPEC.-SERV.SOCIO ASS.(art.40 384/90)	A4	A5	1
			<b>81</b>

<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia attuale</b>	<b>Fascia superiore</b>	<b>numero passaggi</b>
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	B1	34
OPERATORE TECNICO	B	B1	23
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B1	B2	4
OPERATORE TECNICO	B1	B2	6
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B2	B3	3
OP. TEC. - ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B2	B3	3
OPERATORE TECNICO	B2	B3	11
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B3	B4	4
OP. TEC. - ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B3	B4	3
OPERATORE TECNICO	B3	B4	3
OPERATORE TECNICO	B4	B5	1
			<b>95</b>
<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia attuale</b>	<b>Fascia superiore</b>	<b>numero passaggi</b>
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	BS1	14
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS	BS1	13
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	BS1	123
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS1	BS2	7
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS1	BS2	2
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS1	BS2	64
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS2	BS3	10
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS2	BS3	5
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS2	BS3	12
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS3	BS4	2
OP. TECNICO SPECIALIZZATO	BS3	BS4	8
			<b>260</b>
<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia attuale</b>	<b>Fascia superiore</b>	<b>numero passaggi</b>
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	C1	49
ASSISTENTE TECNICO	C	C1	5
OP.TEC.SPECIALIZZATO ESPERTO	C	C1	8
PROGRAMMATORE	C	C1	4
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C1	C2	9
ASSISTENTE TECNICO	C1	C2	2
INFERMIERE GENERICO ESPERTO	C1	C2	6
INFERMIERE PSICHIATRICO ESPERTO	C1	C2	3
OP.PROF. I CAT. COLL. INF. PSICHIATRICO	C1	C2	1
OP. TEC. SPECIALIZZATO ESPERTO	C1	C2	5
PUERICULTRICE ESPERTA	C1	C2	3
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C2	C3	32
ASSISTENTE TECNICO	C2	C3	4
PROGRAMMATORE	C2	C3	1

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C3	C4	5
			<b>137</b>
<i>Profilo professionale</i>	<i>Fascia attuale</i>	<i>Fascia superiore</i>	<i>numero passaggi</i>
COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D	D1	3
COLLAB.PROF.SAN. EDUCATORE PROFESSIONALE	D	D1	2
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D	D1	1
COLLAB.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	D	D1	2
COLLAB.PROF.SAN. PODOLOGO	D	D1	1
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D	D1	3
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D	D1	2
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D	D1	11
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D	D1	21
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D	D1	145
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D	D1	10
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D	D1	16
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	D	D1	9
COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D1	D2	2
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D1	D2	1
COLLAB.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	D1	D2	1
COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	D1	D2	1
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D1	D2	3
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	D1	D2	1
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D1	D2	5
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D1	D2	81
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D1	D2	4
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D1	D2	1
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D2	D3	3
COLLAB.PROF.SAN. PODOLOGO	D2	D3	1
COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	D2	D3	1
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D2	D3	6
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D2	D3	1
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D2	D3	7
COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D2	D3	1
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D2	D3	139
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D2	D3	28
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE	D2	D3	7
COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D3	D4	8
COLLAB.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. MASSAG.NON VEDENTE	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. ORTOTTISTA	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D3	D4	3
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO AUDIOMETRISTA	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D3	D4	3

COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D3	D4	7
COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D3	D4	1
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D3	D4	173
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D3	D4	2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D3	D4	2
COLL.PROF.SAN. ORTOFONISTA	D4	D5	1
COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D4	D5	6
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D4	D5	17
COLLAB.PROF.SAN. LOGOPEDISTA	D4	D5	1
COLLAB.PROF.SAN. ODONTOTECNICO	D4	D5	1
COLLAB.PROF.SAN. TEC.PREV.AMB.LUOG.LAV.	D4	D5	20
COLLAB.PROF.SAN. TECNICO DI NEUROFISIOP.	D4	D5	1
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D4	D5	25
COLLAB.PROF.SAN. TS RADIOLOGIA MEDICA	D4	D5	24
COLLAB.PROF.SAN.ASSISTENTE SANITARIO	D4	D5	13
COLLAB.PROF.SANITARIO DIETISTA	D4	D5	2
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D4	D5	293
COLLAB.PROF.SANITARIO OSTETRICA	D4	D5	23
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.LE	D4	D5	1
COLLAB.PROF.SAN. FISIOTERAPISTA	D5	D6	3
COLLAB.PROF.SAN. TER. NEURO E PSICOM.	D5	D6	2
COLLAB.PROF.SAN. TS LABORATORIO BIOMED.	D5	D6	1
COLLAB.PROF.SAN.ASSISTENTE SANITARIO	D5	D6	1
COLLAB.PROF.SANITARIO INFERMIERE	D5	D6	14
			<b>1.174</b>
<b>Profilo professionale</b>	<b>Fascia attuale</b>	<b>Fascia superiore</b>	<b>numero passaggi</b>
COLLAB.PROF.ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO	DS	DS1	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO FISIOTERAPISTA	DS	DS1	1
COLLAB.PROF.SAN.ESP.TEC.NEUROFISIOPAT.	DS	DS1	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS	DS1	6
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS	DS1	11
COLLABORATORE TECNICO PROF.LE ESPERTO	DS	DS1	3
COLLAB.PROF.ASSISTENTE SOCIALE ESPERTO	DS1	DS2	2
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO TEC.PREV.AMB.L.LAV.	DS1	DS2	2
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS1	DS2	4
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO TS RADIOLOG.MED.	DS1	DS2	1
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS1	DS2	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO ASSIST.SANITARIA	DS2	DS3	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO DIETISTA	DS2	DS3	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO FISIOTERAPISTA	DS2	DS3	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO TS LAB.BIOMEDICO	DS2	DS3	1
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS2	DS3	10
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO TS RADIOL.MEDICA	DS2	DS3	1
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS2	DS3	6
COLLAB.PROF.SAN.ESPERTO INFERMIERE	DS3	DS4	15
COLLABORATORE AMM.VO PROF. ESPERTO	DS3	DS4	4



	73
<b>TOTALI</b>	<b>1820</b>

## 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE:

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno essere in possesso dei requisiti generali e specifici come sottoindicati:

- Essere dipendente in servizio presso l'Area Vasta 5 a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2015.
- Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato, anche in altra Area Vasta, almeno da 24 mesi al 31/12/2014, senza soluzione di continuità, nel profilo professionale per cui si concorre.
- Permanenza minima nella posizione economica in godimento (fascia) pari a 24 mesi al 31/12/2014.
- Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31/12/2014.

Sono esclusi i dipendenti posizionati nell'ultima fascia retributiva delle rispettive categorie.

## 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

Gli aspiranti che intendono partecipare alla selezione dovranno produrre domanda redatta in carta libera (utilizzando il fac-simile allegato), datata, sottoscritta e i cui contenuti sono dichiarati veritieri ai sensi del D.P.R. 445/2000, indirizzata al **Direttore dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto**, Via degli Iris – 63100 Ascoli Piceno, **esclusivamente entro e non oltre il giorno** . Non saranno pertanto considerate accettate le domande inoltrate a mezzo servizio postale che perverranno oltre il suindicato termine di scadenza.

Il termine per la presentazione delle domande, nonché, dei relativi documenti e titoli, è perentorio.

La mancanza della firma o la omessa dichiarazione nella domanda dei requisiti richiesti per l'ammissione determina l'esclusione dalla procedura.

L'Azienda effettuerà verifiche sulle autocertificazioni riportate sulla domanda di partecipazione, prodotte sulla base della normativa vigente.

L'Area Vasta n. 5 non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento selettivo verranno trattati nel rispetto del D.Lgs 196/2003. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

### **3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA:**

La produzione della documentazione di cui al punto 1, lett. a), b), c) e d) da parte del candidato è effettuata mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000, unitamente alla copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante medesimo.

### **3 - CRITERI PER LA VALUTAZIONE SELETTIVA:**

Al fine di valutare i dipendenti nel rispetto dei criteri dell' art. 35 comma 1 CCNL 7/4/1999 e stilare apposita graduatoria, il Direttore di Area Vasta provvederà a nominare un'apposita commissione. Tale commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale secondo i seguenti criteri:

- 1) ESPERIENZA
- 2) TITOLI
- 3) VALUTAZIONE

**Tabella di pesatura dei criteri per le categorie A - B - BS - C - D - DS**

<b>CRITERI</b>	<b>Cat. A</b>	<b>Cat. B</b>	<b>Cat. BS</b>	<b>Cat. C</b>	<b>Cat. D</b>	<b>Cat. DS</b>
Esperienza	60	60	55	55	35	35
Titoli	10	10	10	10	20	20
Valutazione	30	30	35	35	45	45
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

- 1) **L' ESPERIENZA** (anzianità) è valutata nell'ambito del SSN calcolata nel profilo della categoria di appartenenza.

**Tabella per la valutazione dell' ESPERIENZA**

CATEGORIA	ESPERIENZA	VALORE PER ANNO
<b>A</b>	60	1,50
<b>B</b>	60	1,50
<b>BS</b>	55	1,25
<b>C</b>	55	1,00
<b>D</b>	35	0,75
<b>DS</b>	35	0,50

L' esperienza maturata in categorie inferiori e/o in altre categorie a quella per cui si concorre, è valutata al 50% del valore della tabella sopra riportata

- 2) **I TITOLI** culturali valutabili, se non espressamente richiesti come requisito per l'accesso alla categoria ed al profilo, sono:

Descrizione	Valore
Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	<b>1,25</b>
Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	<b>0,75</b>
Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	<b>0,50</b>
Diploma universitario, quando richiesta la licenza media superiore	<b>1,50</b>
Diplomi di specializzazione e formazione complementare (per anno)	<b>1,00</b>
Master post-laurea di durata almeno annuale	<b>1,00</b>
Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	<b>2,00</b>
Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	<b>3,00</b>

- 3) **LA VALUTAZIONE** è quella contenuta nella scheda individuale prevista dagli Accordi integrativi di Area Vasta. Il suo valore è espresso dalla media ottenuta nei due anni precedenti al 2015. Essa assume carattere di prevalenza per le categorie D e DS.

**Tabella per la valutazione**

CATEGORIA	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	30
B	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	30
BS	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10

	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	35
C	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	35
D	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	30
	Da 91 a 100	45
DS	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	30
	Da 91 a 100	45

- 4) Avranno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo attribuito alla **VALUTAZIONE**.
- 5) All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno considerati i seguenti fattori di preferenza, nell'ordine:
- essere titolare di assegno ad personam riassorbibile, percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
  - maggior anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
  - maggior età anagrafica.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito intranet di questa Area Vasta n. 5.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa rinvio alle norme contenute nel vigente C.C.N.L. e nel relativo Accordo Integrativo 2015.

L'Area Vasta n. 5 si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso a suo giudizio insindacabile.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di questa Area Vasta n. 5, ove saranno istituiti due appositi uffici, con apertura presso la sede di Ascoli Piceno dal lunedì al mercoledì e presso la sede di San Benedetto del Tronto dal giovedì al venerdì con orario esclusivamente dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N. 5  
 (Avv. Giulietta Capocasa)

Allegato 1

**AL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N. 5  
VIA DEGLI IRIS  
63100 ASCOLI PICENO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
prov. ( ) il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ - telef. \_\_\_\_\_  
e-mail: \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a alla selezione interna,  
per titoli, per l'attribuzione della seguente fascia retributiva superiore del profilo professionale  
di:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>SELEZIONE</b>
_____ CAT. (a)	DA FASCIA (b) A FASCIA _____

A tale scopo, sotto la propria responsabilità, dichiara di:

- 1) Essere in servizio presso l'Area Vasta 5 a tempo indeterminato alla data dell'1/1/2015.
- 2) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato, anche in altra Area Vasta, almeno da 24 mesi al 31/12/2014, senza soluzione di continuità, nel profilo professionale per cui si concorre.
- 3) Permanenza minima nella posizione economica (fascia) in godimento pari a 24 mesi al 31/12/2014.
- 4) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31/12/2014.
- 5) Essere attualmente in servizio presso l'U.O. \_\_\_\_\_ sede di  
Ascoli Piceno/San Benedetto del Tronto.  
(cancellare una delle due sedi)

Allega alla presente dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa all'esperienza professionale ed ai titoli posseduti.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)

(a) e (b) La categoria e fascia economica di appartenenza sono riportate nella busta paga)

Allegato 2

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
(Art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a  
a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,

consapevole che le sottoindicate dichiarazioni sono rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. medesimo in caso di false dichiarazioni:

**D I C H I A R A**

di essere in possesso dei seguenti titoli:

1) **ESPERIENZA:**

Ente	Periodo		Qualifica/Profilo Professionale	Tipo di rapporto (*)	Orario di lavoro
	dal	al		(*) indeterminato/determ. cococo./libero prof.le	ore sett.li

--	--	--	--	--	--

## 2) TITOLI:

N°	TIPOLOGIA	TITOLO CONSEGUITO
	Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	
	Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	
	Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	
	Diploma universitario, quando richiesta la licenza media superiore	
	Diplomi di specializzazione e formazione complementare (per anno)	
	Master post-laurea di durata almeno annuale	
	Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	
	Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	

## 3) VALUTAZIONE:

VALUTAZIONE ANNUA	PERCENTUALE
ANNO 2013	
ANNO 2014	

*Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti della Legge 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.*

Ascoli Piceno lì \_\_\_\_\_

**IL DICHIARANTE<sup>(\*\*\*)</sup>**

---

(firma)

(\*\*\*) occorre allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

ALBO PRETORIO