

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1212/AV5 DEL 09/12/2015

Oggetto: Approvazione e recepimento del Contratto Integrativo di Lavoro del Comparto per la Progressione Orizzontale anno 2015.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di recepire e adottare l'allegato Contratto Integrativo per la progressione orizzontale anno 2015, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27/11/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
3. di procedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 13 pagine di cui n. 9 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Normativa ed atti di riferimento:

- L.R. 13/2003 e s.m.i.;
- D. Lgs. 27.10.2009, n. 150
- Legge 23.12.2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015)";
- CCNL del Comparto 1998/2001;
- Determina DG/ASUR n. 221 del 1.04.2015;
- Determina DG/ASUR n. 262 del 7.04.2015;
- Determina DAV 377 del 23.04.2015

Motivazione:

Visti gli articoli 20 e 23 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", nelle parti in cui si indica che tra gli strumenti per premiare il merito e le professionalità sono previste le progressioni economiche e che le stesse devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;

Visto il comma 256 dell' art. 1 della Legge 23.12.2014 n. 190 (Legge di stabilità 2015) che, non riconfermando le disposizioni dell' art. 9 comma 21, 3° e 4° periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122 del 30/7/2010, ripristina la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più solo ai soli fini giuridici con decorrenza 1.01.2015.

Visto il CCNL del Comparto del 7/04/1999 che all'art. 35 definisce i criteri per la progressione economica orizzontale.

Vista la Determina del Direttore Generale ASUR n. 262 del 7.04.2015 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per gli anni 2015/2017.

Vista la Determina del Direttore di Area Vasta n. 377 del 23.04.2015 con la quale è stata definita la consistenza economica dei fondi di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31/7/2009.

Stabilito di riconoscere il passaggio alla fascia economica superiore al personale del comparto di ruolo in servizio dall' 01.01.2015 dell' Area Vasta 5 con effetto decorrente dal 01.01.2015 ed in possesso dei requisiti previsti dal quadro normativo vigente.

Considerata quindi la necessità di predisporre allo scopo un Contratto Integrativo di Lavoro per la progressione orizzontale per l'anno 2015.

Considerato che la Delegazione Trattante – di parte pubblica ed RSU – dell’Area Vasta n. 5, nel corso dell’incontro del 23 settembre 2015 , siglava l’ Ipotesi di Contratto Integrativo di Lavoro per la progressione orizzontale anno 2015.

Considerato che in data 5/10/2015 con nota prot. n. 76914 a firma del Direttore di Area Vasta, detta Ipotesi di Contratto Integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, veniva inviata al Direttore Generale ASUR per il successivo inoltro al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell’art. 5 del CCNL 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005 e dell’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001 .

Considerato che con nota prot. n. 37642 del 4.11.2015 veniva comunicato dal responsabile ASUR dell’ Area delle Politiche del Personale f.f. al Direttore dell’ Area Vasta 5 il *parere favorevole* del Collegio Sindacale in merito all’Ipotesi di Contratto Integrativo per la progressione orizzontale anno 2015 espresso nella seduta del 27/10/2015.

Considerato quindi l’esito positivo del controllo previsto dal novellato art. 40 bis del D.lgs 165/2011 così come modificato dall’art. 55 del D.Lgs. 150/2009, nel corso della riunione sindacale del 27 novembre 2015 la Delegazione Trattante – di parte pubblica ed RSU – dell’Area Vasta n. 5, sottoscriveva definitivamente il Contratto Integrativo di Lavoro per la progressione orizzontale anno 2015.

Per quanto sopra riportato si ritiene di dover recepire ed adottare il Contratto Integrativo per la progressione orizzontale anno 2015 sottoscritto con le OO.SS. al fine di procedere all’applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì, procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell’Area Vasta nonché sul sito ASUR “Amministrazione Trasparente”.

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE

1. Di recepire e adottare l’allegato Contratto Integrativo per la progressione orizzontale anno 2015, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 27/11/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato all’U.O.C. Gestione Risorse Umane per l’adozione degli adempimenti di competenza;
3. di procedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Antonio Gidiucci

Il Dirigente del Servizio
Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

Visto:
Il Dirigente f.f. U.O. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

Allegati: n. 1 Contratto Integrativo di Lavoro per la Progressione Economica anno 2015

Gaetani Luana

Giuliani Mauro

Guidotti Claudio

Massari Francesco

Menziotti Fausto

Montana Salvatore

Narducci Fabrizio

Pelosi Maurizio

Poloni Fausto

Rosati Michele

Saienni Walter

Sirocchi Alfredo

Sudati Stefano

Tavoletti Daniela

Torresi Benedetto

Traini Tiziana

Villa Paolo

Virgili Luciana

Mauro Giulio

Mauro Francesco

Menziotti Fausto

Montana Salvatore

Poloni Fausto

Walter Saienni

Sudati Stefano

Tavoletti Daniela

Torresi Benedetto

Traini Tiziana

Villa Paolo

ALBO PRETORIO

M
L
M

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5

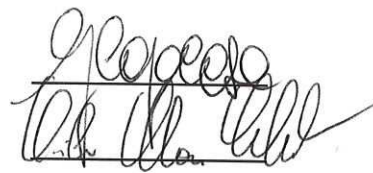
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

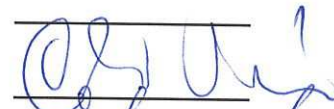
Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione

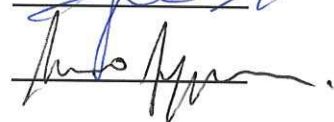
Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico









Delegazione trattante di Parte Sindacale:

- Rappresentanti Territoriali:

Segreteria FP CGIL



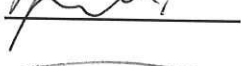
Segreteria CISL FP



Segreteria UIL



Segreteria FSI



Segreteria Nursind

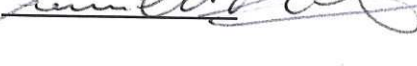


- Componenti RSU DI AREA VASTA:

Benedetti Benedetto



Camilli Devis



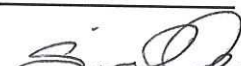
Chiappini Paolo



Chiovini Brunella



Cicconi Sante



Clerici Simone



Comini Elio



Fioravanti Roberto



Fiori Caterina



Descrizione	Valore
Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	1,25
Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	0,75
Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	0,50
Diploma universitario, quando richiesta la licenza media superiore	1,50
Diplomi di specializzazione e formazione complementare (per anno)	1,00
Master post-laurea di durata almeno annuale	1,00
Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	2,00
Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	3,00

- 3) **LA VALUTAZIONE** è quella contenuta nella scheda individuale prevista dagli Accordi integrativi di Area Vasta. Il suo valore è espresso dalla media ottenuta nei due anni precedenti al 2015. Essa assume carattere di prevalenza per le categorie D e DS.

Tabella per la valutazione

CATEGORIA	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
A	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	30
B	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	30
BS	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	35
C	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	20
	Da 91 a 100	35
D	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	30
	Da 91 a 100	45
DS	Da 60 a 70	5
	Da 71 a 80	10
	Da 81 a 90	30
	Da 91 a 100	45

- 4) Avranno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo attribuito alla **VALUTAZIONE**.

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like 'Maurizio', 'Severo', and 'Call'.]

- b) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato, anche in altra Area Vasta, almeno da 24 mesi al 31/12/2014, senza soluzione di continuità, nel profilo professionale per cui si concorre.
- c) Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31/12/2014.
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti al 31/12/2014.

Art. 3 - Criteri per la valutazione selettiva

Al fine di valutare i dipendenti nel rispetto dei criteri dell' art. 35 comma 1 CCNL 7/4/1999 e stilare apposita graduatoria, il Direttore di Area Vasta provvederà a nominare un'apposita commissione. Tale commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale secondo i seguenti criteri:

- 1) ESPERIENZA
- 2) TITOLI
- 3) VALUTAZIONE

Tabella di pesatura dei criteri per le categorie A - B - BS - C - D - DS

CRITERI	Cat. A	Cat. B	Cat. BS	Cat. C	Cat D	Cat. DS
Esperienza	60	60	55	55	35	35
Titoli	10	10	10	10	20	20
Valutazione	30	30	35	35	45	45
TOTALE	100	100	100	100	100	100

- 1) **L' ESPERIENZA** (anzianità) è valutata nell'ambito del SSN calcolata nel profilo della categoria di appartenenza.

Tabella per la valutazione dell' ESPERIENZA

CATEGORIA	ESPERIENZA	VALORE PER ANNO
A	60	1,50
B	60	1,50
BS	55	1,25
C	55	1,00
D	35	0,75
DS	35	0,50

L' esperienza maturata in categorie inferiori e/o in altre categorie a quella per cui si concorre, è valutata al 50% del valore della tabella sopra riportata

- 2) **I TITOLI** culturali valutabili, se non espressamente richiesti come requisito per l' accesso alla categoria ed al profilo, sono:

(Area with multiple handwritten signatures and notes, including names like "Silvio Cini", "Manspide", "Walter Sever", "Dino", "Maurizio", "Netto", "Sever", "Dino", "Maurizio", "Netto", "Sever")

riconferma delle disposizioni dell' art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;

- l'art. 23 del D. Lgs.vo 150/2009, prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165 del 30/03/2001;
- con Det. ASUR/DG n. 262 del 7/04/2015 è stato adottato il Piano della Performance 2015-2017;
- con Det. ASUR/DG n. 221 del 1/04/2015 è stato approvato il Piano Occupazionale Annuale (2015) e il Programma triennale di fabbisogno del personale (2015-2017) dell' Area Vasta 5 con il quale, tra l'altro, la Direzione di Area Vasta ha attestato il costo del personale per l'anno 2015;
- con Det. del Direttore di Area Vasta n. 377 del 23/04/2015 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali del 2015 per il personale del comparto, in conformità alle indicazioni ASUR inviate con nota prot. ASUR/DG n. 4496 dell' 11/02/2015;
- con nota prot. n. 24317 del 17/07/2015 il Direttore Generale Asur inviava ai Direttori delle Aree Vaste le "Linee di indirizzo aziendali inerenti alla stipulazione dei contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali"

**LE PARTI CONCORDANO CHE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2015
AVVERRANNO SECONDO LE SEGUENTI MODALITA':**

ART. 1 - Principi generali

- a) I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore possono avvenire a partire dal 1° gennaio 2015 nel limite della disponibilità residua del fondo delle fasce.
- b) Le progressioni di fascia avvengono in base alle graduatorie di merito formulate dall' Amministrazione.
- c) L'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina approvata dal Direttore di Area Vasta.

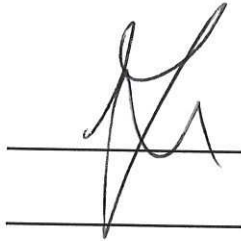
Art. 2 - Requisiti per l'accesso alla progressione

I dipendenti aventi titolo alla progressione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente in servizio presso l' Area Vasta 5 a tempo indeterminato alla data del 1/1/2015.

Tavoli' San 2011
COCAI
NURS IMD
4
COCAI
Maurizio
Art. 2
COCAI

Fioravanti Roberto



Fiori Caterina

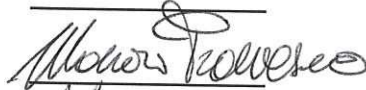
Gaetani Luana

Giuliani Mauro



Guidotti Claudio

Massari Francesco



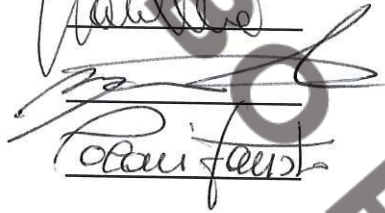
Menzietti Fausto

Montana Salvatore

Narducci Fabrizio

Pelosi Maurizio

Poloni Fausto



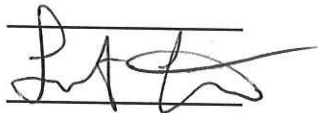
Rosati Michele

Saienni Walter



Sirocchi Alfredo

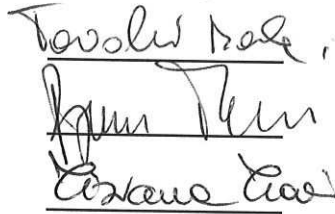
Sudati Stefano



Tavoletti Daniela

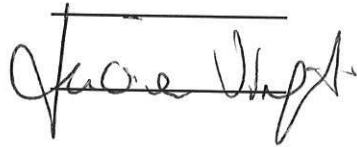
Torresi Benedetto

Traini Tiziana



Villa Paolo

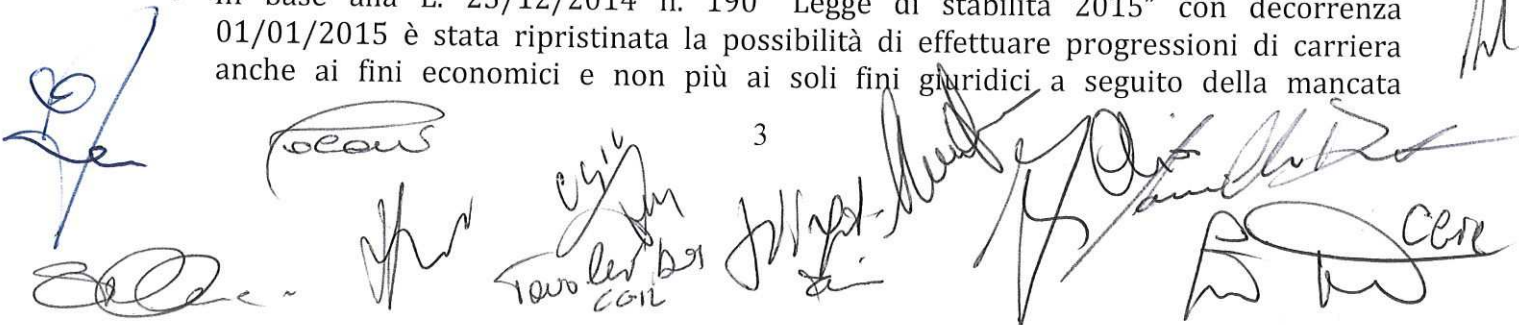
Virgili Luciana



ALBO PRETORIO

PREMESSO CHE

- In base alla L. 23/12/2014 n. 190 "Legge di stabilità 2015" con decorrenza 01/01/2015 è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici a seguito della mancata



In data 27 novembre 2015 presso la sede amministrativa dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto in Ascoli Piceno, Via degli Iris, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5

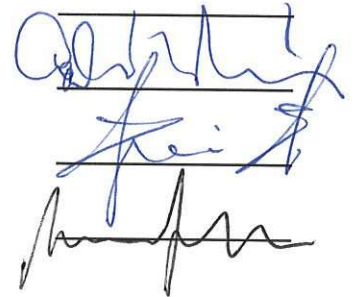
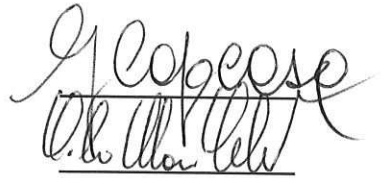
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Vincenzo Calvaresi, Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico



Delegazione trattante di Parte Sindacale:

- Rappresentanti Territoriali:

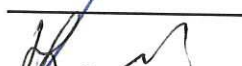
Segreteria FP CGIL



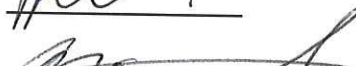
Segreteria CISL FP



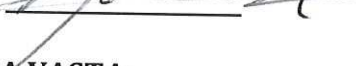
Segreteria UIL



Segreteria FSI

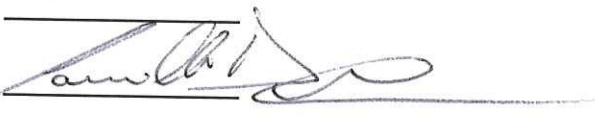


Segreteria Nursind

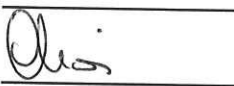


- Componenti RSU DI AREA VASTA:

Benedetti Benedetto



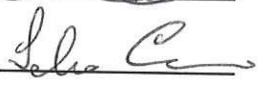
Camilli Devis



Chiappini Paolo



Chiovini Brunella



Cicconi Sante

Clerici Simone

Comini Elio



Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto

COMPARTO SANITA' PUBBLICA

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO

PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2015

Siglato in data 23 settembre 2015

Sottoscritto definitivamente il 27 novembre 2015