

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1130/AV5 DEL 17/11/2015**

**Oggetto: Proroga incarico a tempo determinato di n. 1 Dirigente Biologo della disciplina di Patologia Clinica.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. Di prorogare, a far data dal 16.12.2015, in presenza della relativa previsione occupazionale, il termine dell'incarico in qualità di Dirigente Biologo, con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C) e in applicazione dell'art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008 e come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, della Dott.ssa Silvestri Serena.
2. Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata massima di mesi dodici, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 30 da parte di questa amministrazione, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica.
3. Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigente;
4. Di dare atto che l'onere pari a € 66.866,99 e graverà per la quota parte di € 2.776,83 ai conti economici 0512020103 (compenso € 2.054,17) – 0512020203 (oneri € 548,05) –

0512020303 (IRAP 174,60) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 63.866,99 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

5. Di dare atto, altresì, che la proroga di che trattasi, risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di garantire e mantenere i Livelli Essenziali di Assistenza del Laboratorio Analisi;
6. Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
7. Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Direttore dell'Area Vasta n. 5**  
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 66.866,99 e graverà per la quota parte di € 2.776,83 ai conti economici 0512020103 (comperso € 2.054,17) – 0512020203 (oneri € 548,05) – 0512020303 (IRAP 174,60) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 63.866,99 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C);
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigente;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;

□ Motivazione:

Con determina n. 1712/AV5 del 07/12/2012, è stato conferito un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Biologo alla Dott.ssa Silvestri Serena e con successivi atti prorogato.

Il succitato incarico giungerà a scadenza il prossimo 15/12/2015.

La Direzione di questa Area Vasta con nota prot. n.68056/AV5 del 31/8/2015 ha inviato alla Direzione Generale dell'ASUR il piano occupazionale relativo al periodo ottobre – dicembre 2015.

La Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 32651/ASURDG del 25/9/2015 ha autorizzato la proroga dell'incarico in scadenza di cui sopra, inserendo la stessa nella previsione occupazionale di questa Area Vasta con autorizzazione n. AV5\_IV\_30.

Per quanto anzidetto, in presenza della previsione occupazionale, si ritiene di prorogare per la durata massima di mesi dodici, a far data dal 16/12/2015 il termine dell'incarico della Dott.ssa Silvestri Serena in qualità di Dirigente Biologo.

Secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C) e in applicazione dell'art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008 come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133 prevede che “...per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale .....”.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il costo derivante dal presente atto è di € 66.866,99 e graverà per la quota parte di € 2.776,83 ai conti

economici 0512020103 (compenso € 2.054,17) – 0512020203 (oneri € 548,05) – 0512020303 (IRAP 174,60) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 63.866,99 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016.

Si da atto che con il presente atto si rispetta quanto stabilito dai punti 1) e 2) della DGRM n. 364 del 28/4/2015.

Si ritiene, pertanto, di procedere a prorogare il termine dell'incarico della Dott.ssa Silvestri, in qualità di Dirigente Biologo, a decorrere dal 16/12/2015, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di 30 giorni, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura del relativo posto in dotazione organica e comunque per un periodo massimo di mesi dodici.

Per quanto sopra esposto e motivato,

### SI PROPONE:

1. Di prorogare, a far data dal 16.12.2015, in presenza della relativa previsione occupazionale, il termine dell'incarico in qualità di Dirigente Biologo, con rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C) e in applicazione dell'art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008 e come convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, della Dott.ssa Silvestri Serena.
2. Di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, per la durata massima di mesi dodici, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, con preavviso di giorni 30 da parte di questa amministrazione, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica.
3. Di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa vigente;
4. Di dare atto che l'onere pari a € 66.866,99 e graverà per la quota parte di € 2.776,83 ai conti economici 0512020103 (compenso € 2.054,17) – 0512020203 (oneri € 548,05) – 0512020303 (IRAP 174,60) del bilancio di esercizio 2015 come da DGRM n. 1440 del 22/12/2014 e per la quota parte di € 63.866,99 sul bilancio di esercizio relativo all'anno 2016..
5. Di dare atto, altresì, che la proroga di che trattasi, risulta necessaria, urgente ed indifferibile, al fine di garantire e mantenere i Livelli Essenziali di Assistenza del Laboratorio Analisi;
6. Di trasmettere la determina al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

7. Di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. Di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Francesco Tomassetti**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane  
Dott. Silvio Maria Liberati**

**- ALLEGATI -**

- nessun allegato.