

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 1099/AV5 DEL 09/11/2015**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig.Coco Leonardo. Pagamento sanzione economica per mancato preavviso.**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig. Coco Leonardo con effetto dal 10/08/2015, senza il rispetto del termine di preavviso previsto in caso di recesso unilaterale;
2. di provvedere ad applicare al Sig. Coco Leonardo, la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 9 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondenti ai giorni effettivamente lavorati;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto Operatore Socio Sanitario per i giorni 9 lavorati è pari ad Euro =463,29=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DI AREA VASTA N. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con nota prot. n. 64450 del 10/08/2015, il Sig. Coco Leonardo, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario intrattenuto con questa Area Vasta con effetto immediato.

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 28/07/2015, registrato il 14.10.2015 al n. 8896 del registro di repertorio, prevedeva che per il recesso *“si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l'Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto”*.

Il Sig. Coco Leonardo, assunto in servizio il 01/08/2015, ha rassegnato le proprie dimissioni, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 10/08/2015 da parte del sopraindicato dipendente e pertanto di applicare al Sig. Coco Leonardo, la sanzione economica pari a giorni nove lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondente al compenso dovuto per i giorni lavorati, previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto.

Per quanto sopra esposto

**SI PROPONE**

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig. Coco Leonardo con effetto dal 10/08/2015;
- di dare atto che il Sig. Coco Leonardo non ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e conseguentemente di applicare la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 9 lavorativi (voci fisse e ricorrenti) corrispondenti ai giorni effettivamente lavorati;
- di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto Operatore Socio Sanitario per i giorni 9 lavorati è pari ad Euro =463,29=;
- di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**Il Responsabile del Procedimento**  
(Avv. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

**Il Dirigente**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
(Dott. Silvio Maria Liberati)

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

**Attesta**

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

**Il Dirigente f.f.**  
**U.O.C. Attività Economico e Finanziarie**  
(Dott. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato