

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1052/AV5 DEL 29/10/2015**

Oggetto: Approvazione e recepimento del Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e le revoca degli incarichi della dirigenza Medica e Veterinaria.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. Di recepire e adottare l'allegato Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 28/10/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
3. di procedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 17 pagine di cui n. 14 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Gestione Risorse Umane

• **Normativa ed atti di riferimento:**

- *L.R. 13/2003 e s.m.i.*
- *Art. 26 CCNL 8.6.2000*
- *Art. 27 CCNL 8.6.2000*
- *Art. 28 CCNL 8.6.2000*
- *Art. 28 CCNL 17.10.2008*
- *Delibera Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/05/2015*

• **Motivazione:**

Visto l'art.26 del CCNL 8.6.2000 con cui viene disposto che la graduazione delle funzioni dirigenziali - alle quali corrispondono le varie tipologie di incarico del ruolo unico della dirigenza medico veterinaria - è effettuata dalle aziende con le modalità indicate nel comma 2, in modo oggettivo e, cioè, indipendentemente dalla situazione relativa al rapporto di lavoro dei dirigenti assegnati alla struttura o - per quelli già di I livello - dalla originaria provenienza da posizioni funzionali o economiche del DPR 384/1990. La graduazione consente di collocare ciascun incarico nelle fasce previste dagli artt. 56 e 57 del CCNL 5 dicembre 1996, determinando la corrispondente retribuzione di posizione del dirigente cui l'incarico è conferito. Integrato dall'Art. 28 CCNL del 17.10.2008

Visto l'art.27 del CCNL 8.6.2000 con cui vengono definite le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari.

Visto l'art.28 del CCNL 8.6.2000 con cui viene disposto che le Aziende formulano in via preventiva i criteri e le procedure per l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali .

Vista la Delibera del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/05/2015 ad oggetto: "Approvazione assetto organizzativo aziendale", con la quale viene determinato il numero delle Strutture Complesse e Strutture Semplici di pertinenza dell' Area Vasta 5.

Considerata la necessità di predisporre un nuovo Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

Considerato che la Delegazione Trattante dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria - di parte pubblica e di parte sindacale - dell'Area Vasta n. 5, nel corso dell'incontro del 28 ottobre 2015 , giungeva alla definizione dei contenuti del nuovo Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali, e conseguentemente, procedeva alla sottoscrizione della medesima ipotesi.

Per quanto sopra riportato si ritiene di dover recepire ed adottare il Regolamento in parola sottoscritto con le OO.SS. in data 28/10/2015 al fine di procedere all'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì, procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta nonché sul sito ASUR "Amministrazione Trasparente".

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE

1. Di recepire e adottare l'allegato Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 28/10/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
3. di procedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Antonio Gidiucci

Il Dirigente del Servizio
Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

Visto:
Il Dirigente f.f. U.O. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

Allegati: n. 1 Regolamento

Dr.ssa De Petris Laura

CISL Medici

Dott. Viviani Giancarlo

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Boemi Massimo

FVM (Sivemp – Smi)

Dott. Camaiani Roberto

Dott. Mecozzi Vittorio

Dott. Angellotti Antonio

Dr.ssa Previtiera Bice

FESMED

Dott. Castelli Ennio

Dr.ssa Mercatili Maria Grazia

UIL FPL

Dott. Rasetti Mauro

FASSID

Dr.ssa Pallotta Mariella

Dott. Iacopini Francesco

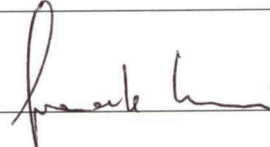
Dr.ssa Balloni Lorena

CGIL Medici

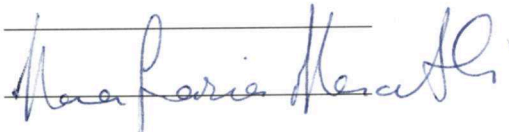
Sig.ra Calvaresi Maria

Dr.ssa Petrelli Giuseppina

Dr.ssa Giangiacomi Mirella





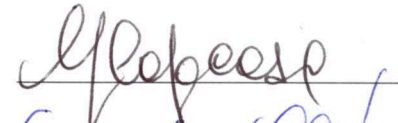
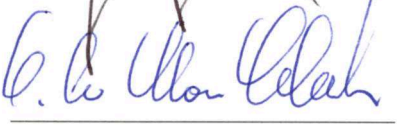




ALBO PRETORIO

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Avv Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5

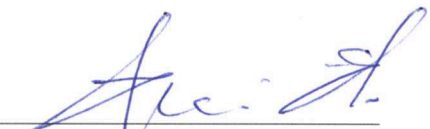




Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto



Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO Assomed
Dott. Gobbato Roberto



Dott. Primomo Gianluca



Dr.ssa Paci Cristina

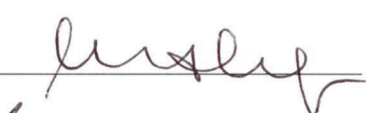
AAROI Emac
Dott. Turano Mario



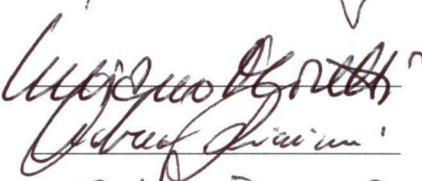
PER Dott. Capriotti Andrea

LUCIANO MARIANI

ANPO Ascoti Fials Nedici
Dr.ssa Lupi Maria Antonietta



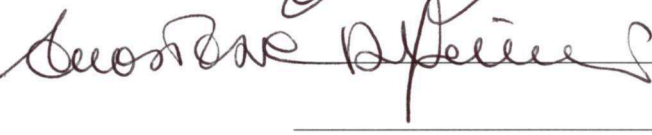
CIMO Asmd
Dott. Moretti Luciano



Dott. Piccinini Andrea

Dr.ssa Di Giovanni Anastasia

Dott. Pellegrini Davide



2. Le sostituzioni non si configurano come mansioni superiori in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza medica e veterinaria. Al dirigente incaricato alla sostituzione non viene corrisposto nessun emolumento per i primi due mesi.
3. Qualora la sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, al dirigente sostituito di un responsabile di struttura complessa compete, per tutta la durata della sostituzione, una indennità mensile prevista dall'art. 18 del CCNL 8/6/2000.
4. Alla corresponsione delle indennità di cui al comma precedente, si provvede con le risorse del fondo di cui all'art. 50 CCNL 8/6/2000.
5. Le disposizioni di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo si applicano ad ogni periodo di sostituzione anche se ripetuto nel corso dello stesso anno. L'indennità può quindi essere corrisposta anche per periodi frazionati,

ART. 17 – Incarichi di Direttore di Dipartimento

Tutta la materia inerente gli incarichi di Dipartimento è regolata da apposito Regolamento.

ART. 18 – Verifica e valutazione dei dirigenti

Tutta la materia inerente la verifica e la valutazione degli incarichi è regolata da apposito Regolamento.

ART. 19 – Norma finale

Per quanto non previsto dal presente regolamento si farà riferimento a leggi, Norme, CCNL, ecc.

Letto, Confermato e Sottoscritto

Ascoli Piceno 28 ottobre 2015

Amministratore Roberto FVM
Deputato Dr. Francesco
Lucisno Benetti, Circo
Adria Pizzini

g g
g h
g h
FESMED

Amministratore

CISV

In caso di presentazione di domande di ricollocazione in numero superiore rispetto ai posti disponibili per ciascuna Struttura Complessa, il Direttore di Area Vasta, su proposta di una Commissione Tecnica che esamina le domande ammissibili e provvede alla valutazione comparativa dei curricula degli istanti, individua, motivando, il candidato più idoneo al posto da assegnare.

La Commissione Tecnica è composta da tre componenti esperti, nominati dallo stesso Direttore di Area Vasta scelti tra i Direttori di Struttura Complessa della medesima disciplina, ma di altra Area Vasta.

La valutazione comparativa del curriculum formativo e professionale da parte della Commissione dovrà tenere in considerazione:

- l'esperienza professionale maturata negli ultimi 10 anni;
- l'esperienza gestionale degli ultimi 10 anni.
- la formazione degli ultimi 10 anni.

L'Area Vasta esperite le procedure di ri-collocazione volontaria dei Direttori di Struttura Complessa, provvede secondo le procedure di conferimento previste dai regolamenti di Area Vasta alla assegnazione degli incarichi diversi da quelli di Struttura Complessa e previsti nel nuovo assetto.

Il conferimento degli incarichi è disposto con provvedimento formale del Direttore di Area Vasta (Determina) da notificare al Direttore/Dirigente interessato, il quale deve provvedere, ai sensi dell'art. 13, comma 12, del CCNL 8/6/2000, alla sottoscrizione del nuovo contratto individuale nel termine di 30 giorni dal ricevimento.

ART. 14 - Contratto individuale di lavoro per conferimento incarico

1. Il conferimento degli incarichi comporta la stipula del contratto individuale, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico con le indicazioni di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 8/6/2000 e sue successive modificazioni ed integrazioni.

2. Il dirigente che dovesse vedersi modificare anche uno solo degli aspetti del contratto nel corso del rapporto di lavoro, ha diritto ad essere preventivamente informato ed invitato ad esprimere chiaramente il relativo assenso.

3. La mancata sottoscrizione del contratto individuale da parte del dirigente comporterà il non affidamento dell'incarico e, in mancanza della possibilità di affidamento di altro incarico dirigenziale disponibile e solo dopo che l'Azienda avrà esperito ogni tentativo utile, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 15 – Durata degli incarichi

Fermo restando il limite invalicabile di età previsto dalla normativa vigente nel tempo per il collocamento a riposo, gli incarichi dirigenziali hanno la seguente durata:

- a) incarichi di struttura complessa: da 5 a 7 anni;
- b) incarichi di struttura semplice: da 3 a 5 anni;
- c) incarichi di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lettera c): da 3 a 5 anni;
- d) incarichi di natura professionale di cui all'art. 27 comma 1 lettera d): 5 anni.

Art. 16 – Sostituzione del dirigente

I. In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento di breve durata (quali, a titolo esemplificativo, concorsi, lutto, aggiornamento professionale, matrimonio, motivi personali etc.) da parte del dirigente di struttura complessa, la sostituzione è affidata dall'Azienda ad altro dirigente assegnato alla stessa struttura, indicato all'inizio di ciascun anno entro il 31 gennaio dal responsabile stesso, avvalendosi dei seguenti criteri:

- a) il dirigente deve essere titolare di una struttura semplice, ovvero di alta specializzazione, o, comunque, della tipologia c) di cui all'art. 27 del CCNL 8/06/2000 e smi;
- b) valutazione comparata dei curricula dei dirigenti interessati.

Manfredi

Manfredi
Roberti
FUM
Roberti
Ufer
ell

2) ESEMPIO CALCOLO VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA E RELATIVA VARIABILE AZIENDALE

A	N. Punti attribuiti al singolo Incarico XXXXXXXX	N. 10
B	Valore Punto determinato come da esempio 1) precedente (lett. F)	€ 10
C	Totale valore economico della Retribuzione di Posizione complessiva dell' in carico XXXXXXXXXXXX(PMU+Differenza Minimi+Variabile Aziendale) (A * B)	€ 100
D	Valore PMU + Differenza minimi (da CCNL)	€ 70
E	Valore Variabile Aziendale (C - D)	€ 30

Gli eventuali residui del fondo in oggetto, accertati a consuntivo di fine anno confluiscono sul fondo del salario di risultato per l' anno di competenza ma non si consolidano e ritornano nel fondo di posizione nell'anno successivo.

ART. 10 – Modalità di affidamento degli incarichi di struttura complessa.

1. Gli incarichi dirigenziali di struttura complessa ex art. 27 lett. a) vengono assegnati previo espletamento di avviso pubblico ai sensi dell'art. 15 del D.to Lgs.vo 502/92 e dalla DGMR 1503 del 4/11/2013.

ART. 11 – Modalità di affidamento degli incarichi di struttura semplice

1. L'incarico di Struttura Semplice Dipartimentale ex art. 27 lett. b) di tipo B1 è conferito su proposta nominativa del Direttore del Dipartimento tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 CCNL 8/6/2000.
2. L'incarico di Struttura Semplice ex art. 27 lett. b) di tipo B2 è conferito su proposta nominativa del Direttore di Struttura Complessa tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 CCNL 8/6/2000.
3. Gli incarichi di cui ai paragrafi precedenti sono inoltre affidati previa valutazione comparativa dei *curricula*.

ART. 12 – Criteri e modalità di affidamento degli incarichi di natura professionale

All'atto del compimento dei primi 5 anni di anzianità senza soluzione di continuità, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, è assegnato l'incarico ex art. 27 lett. c).

1. L'incarico di tipo professionale ex art. 27 lett. c) di tipo C1, C2, C3 e C4 è conferito su proposta nominativa del Direttore della Struttura di appartenenza tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28 CCNL 8/6/2000. La proposta può contemplare le funzioni e gli ambiti di autonomia e responsabilità da esercitare.
2. L'incarico di cui al paragrafo precedente viene inoltre affidato previa valutazione comparativa dei *curricula*.
3. L'incarico di tipo professionale ex art. 27 lett. d) è conferito su proposta nominativa del Direttore della Struttura di appartenenza. La proposta può contemplare le funzioni e gli ambiti di autonomia e responsabilità da esercitare.
4. Gli incarichi C1, C2 e C3 devono prevedere prioritariamente all'inizio di ogni anno, l'applicazione degli artt. 6 e 7 comma 7 del CCNL 5/7/2006.

ART. 13 – Procedura per la ricollocazione dei dirigenti a fronte della riorganizzazione aziendale

Le Direzioni di Area Vasta inviteranno formalmente ciascun Direttore di Unità Operativa NON PREVISTA NEL NUOVO ASSETTO a produrre entro il termine stabilito nella comunicazione, apposita domanda corredata del proprio curriculum formativo e professionale, di ricollocazione volontaria, con l'indicazione delle preferenze, rispetto alla nuove Strutture Complesse disponibili previste nel nuovo assetto. Le domande potranno essere presentate nell'ambito delle discipline equipollenti a quella di appartenenza ed anche in discipline diverse di cui gli interessati possiedano i requisiti di legge per l'accesso. (art. 31 CCNL 5/12/1996).

Suben Monar
Marcus Periti
Roberto FVM
...

Art. 8 – Retribuzione di Posizione Complessiva

1. La Retribuzione di Posizione Complessiva è costituita da:

- Posizione Minima Unificata;
- Differenza sui Minimi;
- Variabile Aziendale.

2. Per quanto riguarda la Posizione Minima Unificata, essa risulta diversificata da dirigente a dirigente in quanto tiene conto della posizione funzionale di provenienza posseduta dal dirigente ed è in relazione all'incarico conferito. Essa deve essere garantita a ciascun dirigente medico e veterinario.

3. In base al risultato del processo di graduazione, si passa al calcolo del valore economico della retribuzione di posizione complessivamente intesa da attribuire. L'importo del valore del punto si ottiene dividendo l'ammontare della quota del fondo riservata alla retribuzione di posizione globale dell'anno di riferimento per la sommatoria dei punteggi di tutti gli incarichi previsti formalmente nell'Area Vasta; ad ogni dirigente, quindi, compete un'indennità di posizione complessiva corrispondente al valore del punto di cui sopra moltiplicato per il "punteggio" finale attribuito alla posizione funzionale di cui è stato formalmente incaricato.

Art. 9 – Modalità di calcolo della retribuzione di posizione parte variabile.

1. Il fondo di cui all'art. 9 del CCNL 06/05/2010 è preposto al finanziamento, nei limiti delle rispettive disponibilità:

- delle retribuzioni di posizione minima unificata di cui agli artt. 5, 6 e 7 CCNL 06/05/2010
- dello specifico trattamento economico;
- dell'indennità di specificità medica;
- dell'indennità per incarico di direzione di struttura complessa.

2. Poiché lo stesso "fondo di posizione" va integralmente utilizzato, l'Area Vasta, definito l'ammontare del Fondo dei dirigenti Medici e Veterinari con i criteri e le procedure previste dai vigenti CCNL, tenuto conto del numero complessivo dei dirigenti finanziati dal fondo, procede nell'ordine:

- A calcolare le quote da accantonarsi a carico del fondo di posizione per:

- ❖ l'indennità di specificità medica;
- ❖ l'indennità per incarico di struttura complessa;
- ❖ lo specifico trattamento economico;

- Quindi provvede, con la quota residua del fondo, riservata alla retribuzione di posizione, sulla base della graduazione delle funzioni come sopra definita, a determinare il valore economico della Variabile Aziendale dei dirigenti, ottenuta per differenza tra il valore totale dell'incarico detratti i minimi contrattuali.

1) ESEMPIO CALCOLO QUOTA FONDO RISERVATA ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E CALCOLO VALORE PUNTO

A	VALORE FONDO POSIZIONE ANNO	€ 1.120
B	Quota fondo per finanziamento Indennità di Specificità Medica	€ 100
C	Quota fondo per finanziamento Indennità di Struttura. Complessa.	€ 10
D	Quota fondo per finanziamento dello Specifico Trattamento Economico	€ 10
E	Quota fondo destinata al finanziamento di tutti gli incarichi di D.O. già graduati con punteggio (A-B-C-D)	€ 1.000
F	Valore Punto (Quota Fondo E / Totale punti attribuiti a tutti gli incarichi graduati di D.O. es. n. 100 punti totali) (E / F)	€ 10

Antonio Maner

Adolfo J. Misiaso Peretti
deputato di lavoro
Roberto
FUM
CFD

TABELLA 1

INCARICHI GESTIONALI		
TIPO INCARICO	FASCIA	RESPONSABILITA' CONNESSA ALLA POSIZIONE PUNTI ATTRIBUITI
STRUTTURE COMPLESSE	A	60
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIM.	B1	40
STRUTTURA SEMPLICE DI U.O..	B2	30
INCARICHI PROFESSIONALI		
TIPO INCARICO	FASCIA	RESPONSABILITA' CONNESSA ALLA POSIZIONE PUNTI ATTRIBUITI
PROFESS. ALTA SPECIALIZZAZIONE	C1	30
PROFESS. SPECIALIZZATO	C2	20
PROFESS. ORDINARIO	C3	15
PROFESS. DI BASE	C4	10
FASCIA UNICA < 5 ANNI	D	0

TABELLA 2

INCARICHI GESTIONALI			
TIPO INCARICO	FASCIA	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI	PUNTI ATTRIBUITI
STRUTTURE COMPLESSE	A	Fino a 20 unità	10
		Da 21 a 30 unità	15
		Oltre 30 unità	20
STRUTTURA DIPART. E SEMPLICE	B1-B2	Fino a 20 unità	10
		Da 21 a 30 unità	15
		Oltre 30 unità	20
INCARICHI PROFESSIONALI			
TIPO INCARICO	FASCIA	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI	PUNTI ATTRIBUITI
PROFESS. ALTA SPECIALIZZAZIONE	C1	Fino a 20 unità	10
		Da 21 a 30 unità	15
		Oltre 30 unità	20
PROFESS. SPECIALIZZATO	C2	Fino a 20 unità	5
		Da 21 a 30 unità	10
		Oltre 30 unità	15
PROFESS. ORDINARIO	C3	Fino a 20 unità	3
		Da 21 a 30 unità	6
		Oltre 30 unità	9
PROFESS. DI BASE	C4	Fino a 20 unità	1
		Da 21 a 30 unità	4
		Oltre 30 unità	7
FASCIA UNICA < 5 ANNI	D	0	0

Manon

Roberto Polito
Luigi Pinelli
 - ano.

Roberto

Roberto
 FUM

Roberto

Roberto

- Fascia "B2"- Strutture Semplici interne a Strutture Complesse: Articolazioni interne ad U.O. Complesse dotate di responsabilità indiretta di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.

ART. 4 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo

1. Ai dirigenti di cui al precedente articolo, cui non è affidata responsabilità di struttura semplice, a norma della lettera C) dello stesso comma del citato art. 27, sono conferibili incarichi di natura professionale.

All'interno di questa Fascia d'incarichi vengono individuati, in base alle capacità professionali riconosciute al dirigente, quattro livelli di professionalità;

- Fascia "C1"- Incarichi di natura professionale di "Alta specializzazione"
- Fascia "C2"- Incarichi di natura professionale "Specializzato"
- Fascia "C3"- Incarichi di natura professionale "Ordinario"
- Fascia "C4"- Incarichi di natura professionale "Di base"

2. L'incarico di cui al comma precedente è affidato previa valutazione delle conoscenze, delle capacità e competenze possedute dal dirigente nonché del livello delle attività svolte dal medesimo.

3. Gli incarichi C1, C2 e C3 devono prevedere prioritariamente all'inizio di ogni anno, l'applicazione degli artt. 6 e 7 comma 7 del CCNL 5/7/2006.

ART. 5 – Incarichi di natura professionale conferibili a dirigenti con meno di cinque anni di attività

1. Ai dirigenti neo assunti, dopo il superamento del periodo di prova e fino al compimento dei cinque anni di attività nel SSN, sono conferibili solo incarichi di natura professionale di FASCIA UNICA previsti dalla lettera D) comma 1 art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000, che si caratterizzano per lo svolgimento di attività omogenee che richiedono una competenza specialistica - funzionale di base nella disciplina di appartenenza.

2. All'interno di questa Fascia d'incarico viene individuato un unico livello di professionalità.

3. Dopo 5 anni di attività, sia a tempo indeterminato che determinato, al dirigente deve essere conferito un incarico diverso da quello previsto dal comma art. 27 CCNL 08/06/2000 lettera D) su proposta, scritta e motivata, del responsabile della struttura di appartenenza, a seguito di valutazione positiva ai sensi dell'art. 28 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria stipulato il 3/11/2005.

Art. 6 – Graduazione delle funzioni

La Graduazione delle Funzioni determina la Retribuzione di posizione spettante corrispondente al valore economico complessivo dell'incarico dirigenziale. La Retribuzione di Posizione è composta da un valore minimo contrattuale (RPMU + differenza sui minimi) e dalla parte variabile aziendale.

Le sottocategorie contenute in ciascuna delle tipologie di incarichi sono pesate in ordine decrescente.

Gli incarichi da conferire e da valorizzare con la graduazione delle funzioni sono in numero uguale al numero di posti di dirigente medico/veterinario previsti nella dotazione organica di Area Vasta.

In relazione alla individuazione delle funzioni di cui agli articoli precedenti, l'Area Vasta attribuirà ad ogni posizione dirigenziale prevista nel proprio assetto organizzativo un parametro di fascia associato ad un "punteggio" secondo quanto previsto nelle tabelle seguenti:

Mary Moran
Roberto Politti
FUM
Roberto Politti
CFR
gf
gr

PREMESSA

L'Arca Vasta 5, quale strumento organizzativo e riconoscimento delle professionalità, determina con il presente regolamento le varie tipologie di incarico per i dirigenti dell'arca medico-veterinaria e provvede alla graduazione delle funzioni dirigenziali, secondo i criteri fissati dall'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000, dall'art. 51 secondo comma del C.C.N.L. 05/12/1996 e dall'art. 26 del C.C.N.L. 08/06/2000, integrati dal C.C.N.L. per la sequenza contrattuale art. 28 del C.C.N.L. del 17/10/2008. L'Amministrazione inoltre, in funzione delle scelte della Direzione di Area Vasta, nel rispetto dei canoni della massima trasparenza e delle finalità superiori dell'interesse alla massima efficienza, economicità ed efficacia dei servizi e delle prestazioni, determina principi e procedure per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, ai sensi del comma 8 dell'art. 21 del C.C.N.L. 08/06/2000 e sue successive modificazioni ed integrazioni e dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015, necessarie per la sua organizzazione, in modo da stabilire, in relazione anche alle disponibilità del relativo fondo, la retribuzione di posizione spettante a ciascun dirigente.

ART. 1 – Tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari

1. Le tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 08/06/2000, sono le seguenti:

- A) incarico di direzione di struttura complessa. Tra essi sono ricompresi l'incarico di direttore di distretto sanitario e di presidio ospedaliero di cui al D.Lgs.vo 502/92;
- B) incarico di direzione di struttura semplice;
- C) incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;
- D) incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di cinque anni di attività.

ART. 2 – Incarichi di direzione di struttura complessa

1. Per incarichi di direzione di struttura complessa (art.27, comma 1, lettera A) si intendono quelli relativi a strutture di livello aziendale ed a Unità Operative complesse caratterizzate da autonomia di budget e responsabilizzazione sui risultati di gestione conseguiti, in via diretta, nei confronti del Direttore di Area Vasta.

2. All'interno della fascia di responsabilità riferita alle strutture di cui sopra viene individuato un unico grado o livello di complessità.

3. L'incarico di struttura complessa è conferito nei limiti e con le procedure previste dal D.L. 13/09/2012 n. 158 conv. in Legge 8/11/2012 n. 189 e dal l'art. 15 *septies* del D.Lgs. 502/92, della L..R. Marche n. 15 del 6/11/2007 e dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015.

ART. 3 – Incarichi di direzione di struttura semplice

1. Per incarichi di direzione di struttura semplice con autonomia organizzativa (art.27 comma 1 lettera B). si intendono quelli relativi alle Unità Operative Semplici, vale a dire articolazioni interne alle strutture di cui all'art. 2 e naturalmente dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche e finanziarie (art. 27 comma 3 CCNL 8/6/2000) integrato dal C.C.N.L. per la sequenza contrattuale art. 28 del C.C.N.L. del 17/10/2008 e dalla Determina del Direttore Generale ASUR n. 350 del 14/5/2015.

2. Gli incarichi di struttura semplice di cui al comma precedente possono essere affidati ai dirigenti che, dopo aver svolto 5 anni di attività nel SSN sia a tempo indeterminato che determinato, abbiano riportato una valutazione positiva da parte del competente Collegio Tecnico. Per attività si intende il servizio prestato nella qualità di dirigente medico o veterinario del SSN.

3. All'interno della fascia di responsabilità riferita alle strutture semplici vengono individuati due diversi gradi o livelli di complessità:

- **Fascia "B1"- Strutture semplici dipartimentali:** dotate di responsabilità diretta di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.

Luisino Martini

Alberto Piccinini

Renzo Boni
FUM

Roberto

Antonio Meana

INDICE

- ART. 1 – Tipologie di incarichi conferibili ai dirigenti medici e veterinari
- ART. 2 – Incarichi di direzione di struttura complessa
- ART. 3 – Incarichi di direzione di struttura semplice
- ART. 4 – Incarichi di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo
- ART. 5 – Incarichi di natura professionale conferibili a dirigenti con meno di cinque anni di attività
- ART. 6 – Graduazione delle funzioni
- ART. 7 – Processo di graduazione delle funzioni
- ART. 8 – Retribuzione di Posizione
- ART. 9 – Modalità di calcolo della retribuzione di posizione parte variabile.
- ART. 10 – Modalità di affidamento degli incarichi di struttura complessa.
- ART. 11 – Modalità di affidamento degli incarichi di struttura semplice
- ART. 12 – Criteri e modalità di affidamento degli incarichi di natura professionale
- ART. 13 – Procedura per la ricollocazione dei dirigenti a fronte della riorganizzazione aziendale
- ART. 14 - Contratto individuale di lavoro per conferimento incarico
- ART. 15 – Durata degli incarichi
- ART. 16 – Sostituzione del dirigente
- ART. 17 – Incarichi di Direttore di Dipartimento
- ART. 18 – Verifica e valutazione dei dirigenti
- ART. 19 – Norma Finale

Maria Manno

Segretario di fear
Luciano Prutti

- anno -
Adro Prutti

Luciano Prutti
FVM

Manno

CISL Medici
Dott. Viviani Giancarlo

[Handwritten signature]

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Boemi Massimo

FVM (Sivemp - Smi)
Dott. Camaiani Roberto

[Handwritten signature]

Dott. Mecozzi Vittorio

Dott. Angellotti Antonio

Dr.ssa Previtiera Bice

FESMED
Dott. Castelli Ennio

[Handwritten signature]

Dr.ssa Mercatili Maria Grazia

UIL FPL
Dott. Rasetti Mauro

FASSID
Dr.ssa Pallotta Mariella

Dott. Iacopini Francesco

Dr.ssa Balloni Lorena

CGIL Medici
Sig.ra Calvaresi Maria

Dr.ssa Petrelli Giuseppina

Dr.ssa Giangiacomi Mirella

[Handwritten signature]

Il giorno 28 del mese di ottobre dell'anno 2015 alle ore 15,30 presso la Sede Amministrativa dell'Area Vasta n. 5 - Ascoli Piceno, sita in via degli Iris - Ascoli Piceno, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

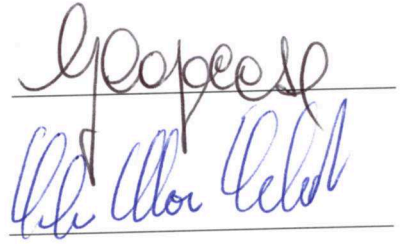
[Handwritten signatures]

Al termine, le parti convengono di stipulare il seguente Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e le revoca degli incarichi dirigenziali Area Medica e Veterinaria

[Multiple handwritten signatures and initials]

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

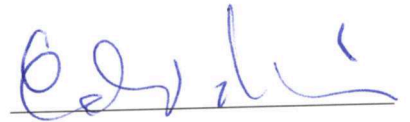
Avv Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5



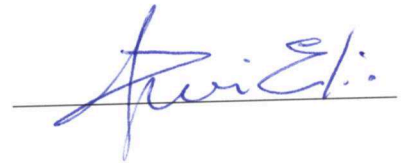
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione



Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie



Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO Assomed
Dott. Gobbato Roberto

Dott. Primomo Gianluca

Dr.ssa Paci Cristina

AAROI Emac
Dott. Turano Mario

PER Dott. Capriotti Andrea

ANPO Ascoti Fials Nedici
Dr.ssa Lupi Maria Antonietta

CIMO Asmd
Dott. Moretti Luciano


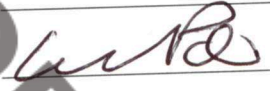


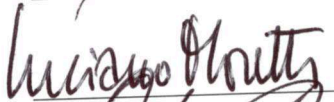
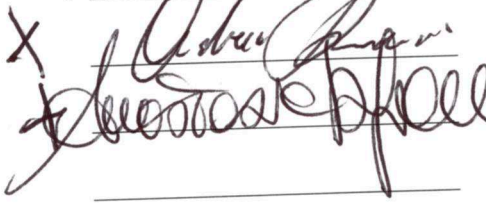

Dott. Piccinini Andrea

Dr.ssa Di Giovanni Anastasia

Dott. Pellegrini Davide

Dr.ssa De Petris Laura

LUCIANO MORETTI



AREA VASTA 5

Regolamento per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e le revoca degli incarichi dirigenziali

Area Medica e Veterinaria

Sottoscritto il 28/10/2015