

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1022/AV5 DEL 23/10/2015

Oggetto: Sig.ra S.C. (matricola n. 16642) Operatore Tecnico addetto all'Assistenza a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto del collocamento della dipendente S.C. (matricola n. 16642) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre D.I.C, riconosciuta persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 secondo le seguenti modalità:
 - dal 23.09.2015 al 23.10.2015 per un totale di giorni 31;
 - dal 27.10.2015 al 22.04.2016 per un totale di giorni 179;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

- Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 66132 del 19.08.2015 e con successiva nota prot. n. 69677 del 08.09.2015 la dipendente S.C. (matricola n. 16642) in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione, con il profilo professionale di Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza ed assegnata attualmente alla struttura ospedaliera di San Benedetto del Tronto, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, di voler fruire di periodi di congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile D.I.C. nata a Lampedusa (AG) il 07.11.1930, secondo le seguenti modalità:

- dal 23.09.2015 al 23.10.2015 per un totale di giorni 31;
- dal 27.10.2015 al 22.04.2016 per un totale di giorni 179.

Nella Sentenza del Giudice del Lavoro n.1/11 – n. 1472 R.G. Lav. 09 – n. 488 Cron. Lav. del Tribunale di Ascoli Piceno del 07.01.2011, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione dei congedi retribuiti, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza n. 386 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Le richieste presentate dall'interessata, rientrano nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare,

ovvero differire nel tempo, l'accoglimento delle istanze di congedo retribuito avanzate dalla dipendente S.C., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., l'Operatore Tecnico addetto all'Assistenza a tempo indeterminato, S.C., in congedo retribuito nei seguenti periodi:

- dal 23.09.2015 al 23.10.2015 per un totale di giorni 31;
- dal 27.10.2015 al 22.04.2016 per un totale di giorni 179;

per assistere la madre D.I.C. nata a Lampedusa (AG) il 07.11.1930, persona disabile in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di prendere atto del collocamento della dipendente S.C. (matricola n. 16642) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre D.I.C, riconosciuta persona con handicap grave con carattere di permanenza, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 secondo le seguenti modalità:
 - dal 23.09.2015 al 23.10.2015 per un totale di giorni 31;
 - dal 27.10.2015 al 22.04.2016 per un totale di giorni 179;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tali periodi, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

L'Addetto alla Fase Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

Visto:

Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO