

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1020/AV5 DEL 21/10/2015**

**Oggetto: Approvazione e recepimento del Contratto Integrativo per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria - Anno 2015.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. di recepire e adottare l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di lavoro per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria - Anno 2015, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 17/09/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta del 10.07.2015;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di procedere alla trasmissione del Contratto Integrativo all'Aran ed alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5**  
(Avv. Giulietta Capocasa)

*La presente determina consta di n. 23 pagine di cui n. 20 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

***U.O.C. Gestione Risorse Umane***

• **Normativa ed atti di riferimento:**

- *D. LGS. 165/2001, art. 40 bis*
- *D. LGS. 150/2009*
- *Art. 52 CCNL 8.6.2000*
- *Art. 56 CCNL 3.11.2005*
- *Art. 4, 26 CCNL 17.10.2008*
- *Art. 11 CCNL 6.05.2010 biennio economico 2008/2009*
- *L.R. 13/2003 e s.m.i.*
- *Determina n. 377 del 23.04.2015*
- *L.n. 122/2010*
- *DGRM n. 1156 del 29.07.2013*

• **Motivazione:**

La Delegazione Trattante dell'Area della Dirigenza Medico Veterinaria – di parte pubblica e di parte sindacale – dell'Area Vasta n. 5, nel corso dell'incontro tenutosi in data 18 giugno 2015, giungeva alla definizione dei contenuti dell'Ipotesi di Accordo Integrativo per la Retribuzione di Risultato e Premio per la qualità della prestazione individuale per i dirigenti dell'Area Medico-Veterinaria dell'anno 2015, e conseguentemente, procedeva alla sottoscrizione della medesima ipotesi.

Con nota prot. n. 51128 del 24/06/2015 la Direzione di questa Area Vasta trasmetteva l'Ipotesi di Accordo suindicato, unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla Relazione Tecnico – Finanziaria, alla Direzione Generale Asur per il successivo invio al Collegio Sindacale ai fini del relativo controllo ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2002/2005 sottoscritto il 3/11/2005 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001.

Con nota prot. n. 24126 del 16/07/2015 il Dirigente dell'Area Politiche del Personale Asur comunicava al Direttore di Area Vasta che il Collegio Sindacale nella seduta del 10.07.2015 in riferimento all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di questa Area Vasta - Retribuzione di Risultato Medico-Veterinario Anno 2015 aveva espresso il seguente parere: *“Esprime parere favorevole all'accordo”*.

Considerato l'esito positivo dell'anzidetto controllo, in data 17/09/2015 si procedeva alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo per la Retribuzione di Risultato per i dirigenti dell'Area Medica e Veterinaria per l'anno 2015.

Per quanto sopra premesso si ritiene di dover recepire ed adottare il Contratto Integrativo in parola sottoscritto con le OO.SS. in data 17/09/2015 al fine di procedere all'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì, di trasmettere il Contratto Integrativo all'ARAN, come disposto dall'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, e di procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell'Area Vasta nonché sul sito ASUR "Amministrazione Trasparente".

Per quanto sopra esposto e motivato;

### SI PROPONE

1. di recepire e adottare l'allegato Contratto Collettivo Integrativo di lavoro per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza Medica e Veterinaria - Anno 2015, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 17/09/2015, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta del 10.07.2015;
3. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
4. di procedere alla trasmissione del Contratto Integrativo all'Aran ed alla pubblicazione secondo la normativa vigente sul sito internet;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Responsabile del Procedimento**  
(Dott. Antonio Gidiucci)

**Il Dirigente del Servizio  
Gestione Risorse Umane**  
(Dott. Silvio Maria Liberati)

**Visto:**  
**Il Dirigente f.f. U.O. Attività Economiche e Finanziarie**  
(Dott. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

Allegati: n. 1 Contratto Integrativo.



*Ascoli Piceno  
San Benedetto del Tronto*

# **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI AREA VASTA**

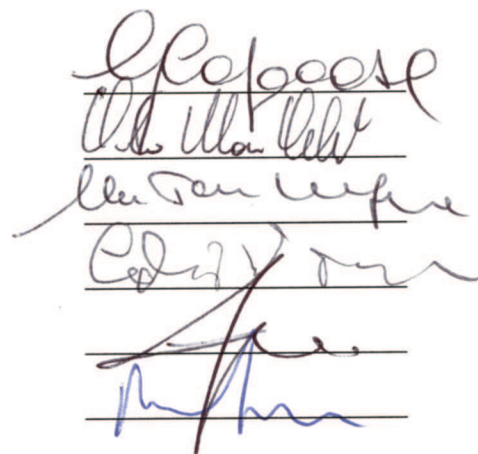
## **RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA anno 2015**

Siglato il 18/06/2015

Sottoscritto definitivamente il 17/09/2015

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Avv Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5  
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto  
Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie  
Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO-ASSOMED

Dott. Gobbato Roberto  
Dott. Gianluca Primomo

AAROI-EMAC

Dott. Turano Mauro  
Dott. Capriotti Andrea

ANPO-ASCOTI-Fials Medici

Dott.ssa Antonietta Lupi

CIMO-ASMD

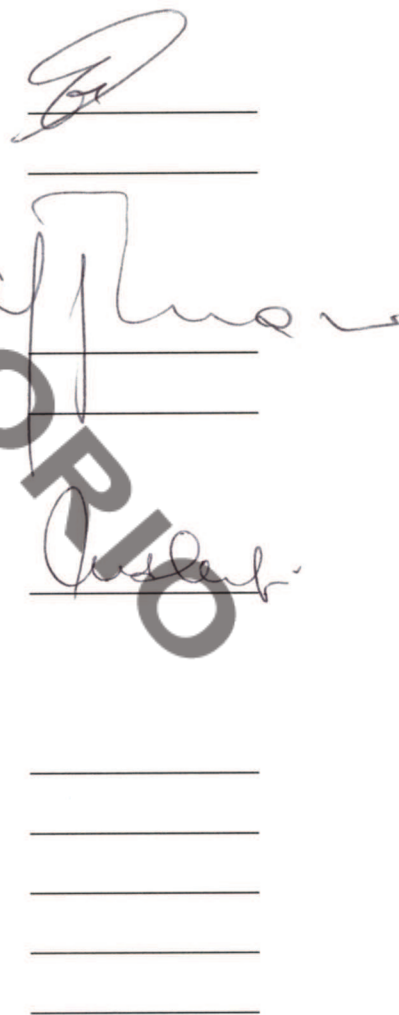
Dott. Piccinini Andrea

**DR.SSA DI GIOVANNI ANASTASIA**

**DR. PELLEGRINI DAVIDE**

Dott. Moretti Luciano

Dott.ssa De Petris Laura




CISL-MEDICI

Dott. Viviani Giancarlo

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Petronio Paolo

Dott. Boemi Massimo

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

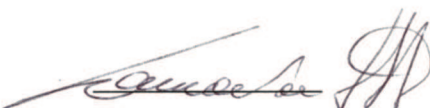
FVM (SIVEMP-SMI)

Dott. Camaiani Roberto

Dott. Mecozzi Vittorio

Dott. Angellotti Antonio

Dott.ssa Previtiera Bice

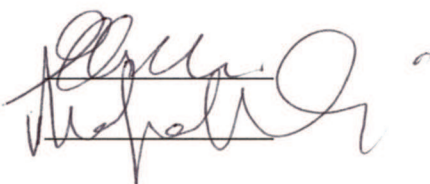
  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

FESMED

Dott.Castelli Ennio

Dott.ssa Mercatili M. Grazia

Dott.ssa Papi Agnese

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

UIL-FPL

Martini Mauro

\_\_\_\_\_

FASSID

Dott. Iacopini Francesco

Dott.ssa Balloni Lorena

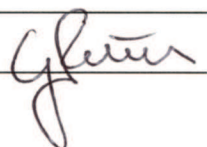
Dott.ssa Vagnoni Elena

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

CGIL-FP Medici

Dott.ssa Mirella Giangiacomi

Dott.ssa Petrelli Giuseppina

  
\_\_\_\_\_

ALBO PRETORIO

Il giorno 17 del mese di Settembre dell'anno 2015 alle ore 15,00 presso la Sede Amministrativa dell'Area Vasta n. 5 – Ascoli Piceno, sita in via degli Iris – Ascoli Piceno, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Al termine, le parti convengono di stipulare la seguente Ipotesi di:

CONTRATTO INTEGRATIVO DI AREA VASTA RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PREMIO PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE PER I DIRIGENTI MEDICI E VETERINARI PER L'ANNO 2015

**Art. 1**

**Campo di applicazione e finalità**

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria dell' Area Vasta 5 di Ascoli Piceno-San Benedetto del Tronto e ha validità per il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2015.

**Art. 2**

**Quadro normativo di riferimento**

- Art. 63 CCNL 5/12/1996 “Il finanziamento della retribuzione di risultato”
- Art. 65 CCNL 5/12/1996 “La produttività per i Dirigenti Medici e Veterinari di I e II livello del SSN”
- Art. 66 CCNL 5/12/1996 “Premio per la prestazione della qualità individuale”
- Art. 52 CCNL 8/06/2000
- Art. 56 CCNL 3/11/2005
- Art. 12 CCNL 5/07/2006
- Art. 26 CCNL 17/10/2008
- Art. 11 CCNL 6/05/2010 “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”

- L.R. n. 17 del 1/8/2011 la Regione Marche a modifica delle Leggi Regionali n. 26 del 17/7/96, n. 13 del 20/6/2003 e n. 17 del 22/11/2010, che ha stabilito, in sede di riorganizzazione del SSR, l'articolazione dell'ASUR in Aree Vaste a cui compete tra l'altro la negoziazione con le OO.SS. sulla base degli indirizzi aziendali; la contrattazione collettiva è effettuata dalla delegazione trattante di Area Vasta
- Legge 30/07/2010 n. 122 di conversione in legge del DL n. 78 del 31/05/2010
- DL 165/2009
- D.Lgs. 150/2009 art. 4
- Delibera DG Asur n. 262 del 7/04/2015

### Art. 3

#### **Definizione e assegnazione degli obiettivi.**

Per l'anno 2015, la Direzione di Area Vasta definisce il piano di attività annuale di Area Vasta per il raggiungimento degli obiettivi assegnanti dalla Direzione Generale ASUR in coerenza con le risorse disponibili per l'anno di riferimento e negozia le schede di budget con i Capi Dipartimento ed i CDR i quali negoziano le schede di budget all'interno delle proprie UU.OO. di competenza. Il budget di attività e costi assegnato all' Area Vasta è oggetto di monitoraggio trimestrale. Il Direttore di Area Vasta ed i Responsabili di CDR correlano i report ricevuti dal Controllo di Gestione con le considerazioni ritenuti utili e, qualora si verificassero scostamenti, forniscono un'analisi delle cause e dei correttivi che vengono proposti.

I progetti obiettivo assegnati in coerenza con gli obiettivi strategici assegnati dall' ASUR all' Area Vasta alla cui realizzazione vengono destinate le risorse economiche dell'istituto contrattuale in oggetto vengono determinati secondo due tipologie:

- Progetti relativi agli obiettivi di budget e alla performance individuale assegnati ad ogni CDR come risultante dalla scheda di valutazione individuale;
- Progetti specifici assegnati dal Direttore di Area Vasta.

Qualora nel corso dell'anno si verificano situazioni od eventi che rendano impossibile la realizzazione del progetto preventivato, ciascun dirigente interessato dovrà darne necessaria e tempestiva informazione al Dirigente Responsabile.

Il Dirigente, a sua volta, dovrà comunicare tempestivamente alla Direzione gli eventuali impedimenti alla realizzazione del progetto, indicando eventuali correttivi o progetti alternativi.

Per le finalità legate alla valutazione dei singoli CDR tutti gli obiettivi sono formalizzati in specifica modulistica (scheda di budget Allegato 1) (scheda per progettualità strategica della Direzione Allegato 2) in coerenza con le indicazioni contenute nel Piano della Performance ASUR 2015-2017.

### Art. 4

#### **Conferenza di Organizzazione - Informazione**



Al fine di garantire la massima trasparenza, la responsabilizzazione degli operatori circa le attività da svolgere e favorire un momento di incontro tra valutatore e valutato, ciascun Dirigente Responsabile di U.O. dovrà tempestivamente informare tutti i Dirigenti appartenenti all'U.O. da lui diretta sul contenuto dei progetti assegnati in sede di accordo, sulle modalità di realizzazione, di partecipazione dei singoli collaboratori, degli obiettivi individualmente assegnati e specificare quali sono gli elementi di valutazione e dei giudizi possibili attraverso i quali il dirigente sarà valutato. Di tale informazione dovrà essere redatto apposito sintetico verbale, nonché per i soli progetti strategici della Direzione, anche il numero quote per equipe; detto verbale, sottoscritto da tutti i presenti, dovrà essere inviato al Servizio Personale.

In caso di mancata indizione della Conferenza di Organizzazione, al Dirigente Responsabile inadempiente, i compensi relativi all'istituto della produttività verranno decurtati di una quota pari al 50%; non potrà essere effettuata alcuna decurtazione al Dirigente in caso di mancata informazione da parte del Dirigente Responsabile dell'U.O.

#### **Art. 5**

##### **Beneficiari**

Concorrono alla ripartizione del fondo per la retribuzione di tutti i dirigenti medici e veterinari assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

Nel caso di personale trasferito in corso d'anno da un'unità operativa ad un'altra, allo stesso competono le quote previste nell'unità di assegnazione solo con effetto dal semestre successivo.

Per i dipendenti in servizio ad orario ridotto l'erogazione avviene in proporzione all'orario effettuato.

Con riferimento all'incidenza delle assenze dal servizio ai fini della distribuzione dei fondi per la contrattazione collettiva, si richiamano le indicazioni fornite dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 8 del 19/07/2010 che, ribadendo i principi in materia di premialità, precisa che le assenze dal servizio per malattia non concorrono alla decurtazione delle risorse finalizzate all'attribuzione di premi di produttività, di risultato e/o incentivi.

#### **Art. 6**

##### **Sistema di valutazione e misurazione della performance**

Il sistema di valutazione adottato è conforme al Piano della Performance ASUR 2015-2017

**Lo scopo** principale del sistema di valutazione è quello di:

- Collegare l'erogazione degli incentivi economici ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione aziendale;
- Evidenziare l'apporto individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi assegnati;
- Promuovere l'integrazione tra le diverse strutture aziendali con la previsione di obiettivi trasversali;

- Favorire la crescita professionale attraverso interventi formativi mirati e rivolti alle aree di maggior interesse.

**Le procedure** del sistema di valutazione sono le seguenti:

- Assegnazione degli obiettivi, opportunamente comunicati al valutato, e riportati nella scheda individuale di valutazione;
- Continuità del processo valutativo attraverso monitoraggi in corso d'anno degli obiettivi assegnati anche al fine di eventuali rimodulazioni degli stessi che si rendessero necessarie;
- Valutazione finale del dipendente sul raggiungimento degli obiettivi e sugli *item* di tipo organizzativo e comportamentale, diversificati, sia in termini di peso che di tipologia, a seconda del profilo professionale di appartenenza;
- Contraddittorio tra valutatore e valutato anche in sede di liquidazione finale;
- Previsione di procedure di conciliazione interne in caso di contestazioni delle valutazioni ricevute da parte dei valutati.

**La misurazione della performance** viene distinta in:

- 1) Funzioni attribuite in base alla qualifica professionale
- 2) Obiettivi assegnati

Per i Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale la misurazione della performance individuale è legata a :

- ✓ Raggiungimento degli obiettivi di budget
- ✓ Comportamenti gestionali e professionali

Per tutti gli altri Dirigenti Medici e Veterinari la misurazione della performance individuale è legata a:

- ✓ Raggiungimento degli obiettivi individualmente assegnati nella scheda individuale quali ulteriori obiettivi rispetto a quelli strategici e istituzionali
- ✓ Contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati all' U.O. di appartenenza ed al comportamento professionale.

Il processo di misurazione della performance quindi si basa essenzialmente sulle seguenti aree:

- Area dei risultati
- Area dei comportamenti organizzativi

Gli obiettivi di tipo gestionale quindi saranno preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo organizzativo (Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale) mentre gli obiettivi di qualità

*Handwritten signatures and initials*

professionale, le caratteristiche individuali e il raggiungimento di obiettivi individualmente assegnati saranno preponderanti nella valutazione del personale con responsabilità prevalentemente di tipo professionale.

**Lo Strumento di misurazione della performance** individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale (Allegato 3) che misura sia la dimensione degli "obiettivi" che quella dei "comportamenti" redatta a cura del superiore gerarchico del Dirigente valutato che rappresenta il valutatore di I<sup>^</sup> istanza.

Contro la valutazione di I<sup>^</sup> istanza il Dirigente valutato può presentare ricorso in forma scritta al valutatore di II<sup>^</sup> istanza (Nucleo di Valutazione) con R.R. entro 10 giorni dal ricevimento della scheda individuale di valutazione e può anche chiedere di essere ascoltato in contraddittorio assistito da un consulente di fiducia.

#### Art. 7

##### Fondo di finanziamento

Il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria per l'anno 2015, determinato in via provvisoria ammonta complessivamente ad Euro 1.437.645,86 (Determina n. 377 del 23.04.2015). Il fondo disponibile per l'Area Vasta 5 quindi verrà assegnato senza vincolo per gli anni successivi, con le modalità stabilite nei successivi articoli.

#### Art. 8

##### Ripartizione del fondo

Il fondo, determinato in via provvisoria ed in attesa della rideterminazione in applicazione del nuovo CCNL, nell'ammontare di cui all' art.7, viene suddiviso in:

**Quota "A"** per la valutazione della performance delle UU.OO. legata al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget corrispondente al 75% del Fondo pari ad €. 1.078.234,40;

**Quota "B"** riservata alla Direzione di Area Vasta per la valutazione circa il raggiungimento di risultati particolarmente significativi in relazione a progetti e strategie corrispondente al 20% del Fondo pari ad €. 287.529,17;

**Quota "C"** quota per la valutazione collegata alla performance individuale di cui al D.Lgs 150/2009 corrispondente al 5% del Fondo pari ad €. 71.882,29.

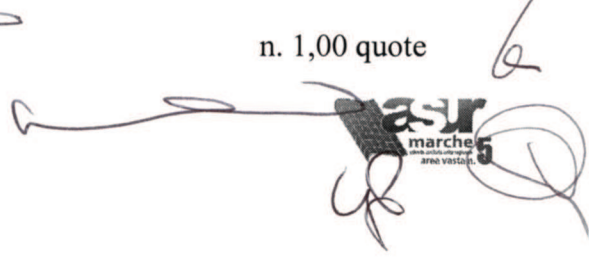
#### Art. 9

##### Determinazione delle quote individuali

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2015, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):

n. 1,00 quote



Stamp: **ASUR** marche area vasta 5

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,10 quote
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quote
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex artt. 27 lett. B):	n. 1,30 quote
Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	n. 1,40 quote
Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	n. 1,50 quote

#### Art. 10

##### Utilizzo quota "A" del fondo di risultato. Valore unitario della quota individuale

Il valore della quota individuale del Fondo "A", pari al 75% dell'importo complessivo del Fondo per €. 1.078.234,40, è determinato dall'importo del Fondo diviso il numero totale delle quote che, moltiplicata per la singola quota prevista per ogni incarico rivestito, costituisce il valore unitario da attribuire ad ogni singolo incarico, come di seguito specificato:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	€.	2.187,53
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	€.	2.406,28
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	€.	2.625,04
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex artt. 27 lett. B):	€.	2.843,79
Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	€.	3.062,54
Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	€.	3.281,30

#### Art. 11

##### Utilizzo quota "B" del fondo di risultato a disposizione della Direzione di Area Vasta

La quota "B" del Fondo, pari al 20% dell'importo complessivo del Fondo per €. 287.529,17, sarà, con decisione autonoma e motivata, utilizzata dalla Direzione per la remunerazione di progetti finalizzati alla realizzazione di obiettivi strategici assegnati a Dirigenti di C.d.R. o trasversali a più C.d.R., di Dipartimento o individuali.

Di tale utilizzo sarà data idonea informazione alle OO.SS..

Tali quote sono erogabili, in base agli stati di avanzamento dei progetti, avvalendosi delle relazioni illustrative dei risultati, redatte dai responsabili C.d.R. o, per le attività trasversali rispetto ai C.d.R., dai Direttori di Dipartimento.

In caso di non assegnazione di progetti strategici nell'ambito della quota "B", la somma corrispondente sarà riversata, ad incremento della quota "A", nel fondo di risultato dell'anno di competenza.

#### Art. 12

### **Utilizzo quota "C" del fondo di risultato. Valutazione collegata alla performance individuale**

Il sistema di valutazione e la relativa scheda rappresentano lo strumento principale per la gestione della retribuzione di risultato dei dirigenti medici e veterinari.

Al riguardo la quota "C" pari al 5% dell'importo complessivo del Fondo per €. 71.882,29 è la percentuale del fondo di risultato da distribuirsi a seguito della valutazione individuale ed a quella di appartenenza.

Nella valutazione degli incarichi di carattere GESTIONALE/MANAGERIALE (Dirigenti responsabili di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice Dipartimentale) è preponderante il raggiungimento dell'obiettivo di struttura.

Nella valutazione degli incarichi di carattere PROFESSIONALE (tutti gli altri Dirigenti Medici e Veterinari), è preponderante l'aspetto dei comportamenti organizzativi.

La soglia minima per accedere al salario di risultato corrisponde al raggiungimento almeno del 60% della valutazione individuale.

### **Art. 13**

#### **Verifica e liquidazione**

La verifica e la liquidazione dei compensi avverrà per stati di avanzamento ed a consuntivo.

A tale scopo, si stabiliscono quale termine di verifica la scadenza finale del 31 dicembre 2015.

In caso di parziale o mancata realizzazione del progetto da parte dell'Unità Operativa prima che la valutazione negativa diventi esecutiva, il Direttore dell'U.O. potrà chiedere una audizione in contraddittorio ai fini di un riesame da parte del Nucleo di Valutazione di Area Vasta.

Qualora il giudizio negativo venisse confermato, le somme spettanti a titolo di assegnazione verranno proporzionalmente ridotte, in relazione alla differenza tra il pieno raggiungimento dell'obiettivo (100%) e l'effettivo risultato.

In caso di assegnazione ad una U.O. di più progetti - obiettivo, ai fini della valutazione si terrà conto della eventuale diversa valorizzazione percentuale degli stessi; qualora tale differenziazione non fosse stata già predeterminata in sede di approvazione dei progetti stessi la loro valorizzazione sarà in pari misura.

L'Amministrazione provvederà, coerentemente con le prescrizioni del CCNL 5/7/06 confermate dall'art. 26 comma 3 del CCNL 17.10.08, per l'anno di vigenza del presente accordo, all'erogazione dell'acconto nella misura del 50% rispetto all'importo teorico complessivo dovuto per il periodo di riferimento, sulla base della valutazione di prima istanza effettuata dal responsabile dell'U.O. secondo lo stato di avanzamento delle attività, salvo conguaglio attivo o passivo che dovrà essere effettuato successivamente in sede di verifica finale.

La corresponsione dell'acconto avverrà, entro il mese successivo alla sottoscrizione della presente Intesa, previa positiva ratifica da parte nel Nucleo di Valutazione, in coerenza comunque con le indicazioni della Direzione Generale ASUR in materia.

La liquidazione a saldo di tutto lo spettante avverrà entro il primo mese successivo alla chiusura del bilancio di esercizio 2015 previa positiva ratifica da parte nel Nucleo di Valutazione di Area Vasta attestante il parziale o totale raggiungimento degli obiettivi assegnati con la scheda individuale.

#### **Art. 14**

##### **Clausola di salvaguardia**

L'erogazione degli emolumenti riconosciuti per il raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., avverrà nella seguente misura:

Per intero se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale => di 90%

Per il 90% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 80% e 89%

Per il 80% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 70% e 79%

Per il 70% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 60% e 69%

Per il 60% se l'obiettivo è stato raggiunto in percentuale tra 50% e 59%

Nessun compenso se l'obiettivo ha raggiunto una valutazione minore del 50%

#### **Art. 15**

##### **Residui**

L'erogazione di eventuali somme residue derivanti dall'applicazione degli altri fondi contrattuali sarà oggetto di specifico Accordo con le OO.SS. della Dirigenza Medico/Veterinaria .


##### **NORMA TRANSITORIA FINALE**

-Il presente accordo potrà essere oggetto di integrazioni e/o modifiche in relazione alle indicazioni e disposizioni regionali di propria competenza o direttive e indicazioni Asur, che interverranno successivamente alla stipula del presente Accordo.

-Le parti concordano sulla necessità di informazione e confronto al tavolo sindacale di ogni altro progetto finalizzato (fondi vincolati, progetti regionali, etc.) riguardante il personale dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, sia in ordine alle attività progettuali che alle risorse collegate.

- Le parti concordano che l'istituzione di nuovi ruoli e figure determinerà la sottoscrizione di un accordo sulle specifiche modalità valutative ad un livello che verrà determinato dal tipo di figura.

Letto, approvato e siglato

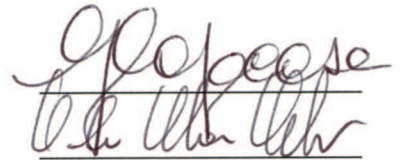


Ascoli Piceno 17 settembre 2015

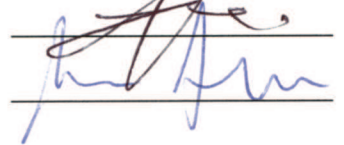
L.C.S.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5  
Dr. Silvio Maria Liberati, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto  
Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dr. Elio Capecci, Dirigente Professioni Sanitarie  
Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio







DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO-ASSOMED

Dott. Gobbato Roberto

Dott. Gianluca Primomo

DR.SSA CRISTINA PACI





AAROI-EMAC

Dott. Turano Mario

Dott. Capriotti Andrea





ANPO-ASCOTI-Fials Medici

Dott.ssa Antonietta Lupi



CIMO-ASMD

Dott. Piccinini Andrea





DR.SSA DI GIOVANNI ANASTASIA  
12

DR. PELLEGRINI DAVIDE

Dott. Moretti Luciano

Dott.ssa De Petris Laura

CISL-MEDICI

Dott. Viviani Giancarlo

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Petronio Paolo

Dott. Boemi Massimo

FVM (SIVEMP-SMI)

Dott. Camaiani Roberto

Dott. Mecozzi Vittorio

Dott. Angellotti Antonio

Dott.ssa Previtiera Bice

FESMED

Dott. Castelli Ennio

Dott.ssa Mercatili M. Grazia

Dott.ssa Papi Agnese

UIL-FPL

Martini Mauro

FASSID

Dott. Iacopini Francesco

Dott.ssa Balloni Lorena

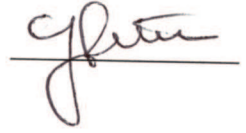
Dott.ssa Vagnoni Elena

CGIL-FP Medici


Dott.ssa Mirella Giangiacomi



Dott.ssa Petrelli Giuseppina



# ALBO PRETORIO



SCHEMA DI BUDGET 2015 C.d.R.: FAC-SIMILE										Allegato I Atteso 2016	
Settore strategico	Tipo obiettivo	Obiettivi specifici	Peso Dirigenza	Peso Comparto	Azioni programmate	Indicatori	Valore atteso	Note per la valutazione del risultato	Grado raggiungimento %		
Economico Finanziario											
Efficienza ed appropriatezza organizzativa											

Prerequisito: Rispetto dei flussi informativi Come da Contratto Integrativo il Dirigente responsabile della Unità Operativa, unitamente al titolare dell'incarico di coordinamento e/o di posizione organizzativa entro 15 giorni dalla firma del budget con la Direzione di Area Vasta è tenuto ad organizzare una riunione di Unità Operativa coinvolgendo Dirigenza e Comparto per l'illustrazione e la discussione del budget stesso

Nel caso in cui intervengano nuove richieste di inserimento di obiettivi da parte della Direzione Generale Asur/Regione si procederà ad una revisione/ricontrazione della scheda sottoscritta

Il Resp.le del CdR

Il Direttore del Dipartimento dei Servizi

Il Direttore Area Vasta n.5

SCHEDA SINTETICA DEL PROGETTO N.			
da riempire in formato word e trasmettere per e-mail a <a href="mailto:domenica.ciabattoni@sanita.marche.it">domenica.ciabattoni@sanita.marche.it</a>			
<b>TITOLO DEL PROGETTO</b>			
<b>DIPARTIMENTO</b>			
<b>U.O.</b>			
<b>Responsabile</b>			
<b>Descrizione sintetica</b>			
<b>Obiettivi specifici</b> (rappresentano lo scopo predominante del progetto, la meta da raggiungere)	1		
	2		
	3		
	4		
<b>Fasi di realizzazione</b> (Indicare i termini temporali entro cui devono essere portate a compimento le diverse attività che rappresentano i contenuti del progetto)	<b>ATTIVITA'</b>		<b>TEMPI</b>
<b>Strutture coinvolte (1 o più UU.OO.)</b>	1		
	2		
	3		
<b>Risultati attesi</b> (Esito finale programmato dallo sviluppo del progetto)			
<b>Indicatori di risultato</b> (Sono i parametri che permettono di valutare lo stato di avanzamento ed i risultati conseguiti anche in misura numerica o percentuale; indispensabili per la valutazione finale del progetto. Il loro peso sarà individuato in proporzione al numero degli stessi)	<b>INDICATORE</b>		<b>VALORE 2014</b> (se esiste il valore storico)
		Relazione sull'attività svolta corredata di documentazione probatoria	
<b>Personale coinvolto</b> (riempire la griglia della pagina seguente)			
<b>Note/Osservazioni:</b>			

Ripetere il titolo del progetto:

Personale coinvolto (nominativo, categorie e U.O. di appartenenza) nel progetto:

n.	Nome	Cognome	Categoria professionale	U.O. di appartenenza
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				

*[Handwritten signatures in blue ink]*

## SCHEDA DI VALUTAZIONE

*Dirigenza Medica e Veterinaria  
Altri Incarichi*

Anno	Struttura Organizzativa

### DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola

Posizione Professionale

Area dei Risultati	Punteggio	
Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza		max 20 punti
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati <i>(come da scheda obiettivi allegata)</i>		max 20 punti

Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio	
Integrazione interna/esterna		max 20 punti
Organizzazione		max 20 punti
Risoluzione dei conflitti		max 20 punti
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)</b>		max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare
Osservazioni del valutato

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore
Firma del valutato

### SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza Medica e Veterinaria

Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dipartimentale

Anno \_\_\_\_\_ Struttura Organizzativa \_\_\_\_\_

#### DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_

Posizione Professionale \_\_\_\_\_

#### Area dei Risultati

#### Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

max 35 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)

max 35 punti

#### Area dei comportamenti organizzativi

#### Punteggio

Integrazione interna/esterna

max 10 punti

Organizzazione

max 10 punti

Risoluzione dei conflitti

max 10 punti

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)**

max 100 punti

#### Punti di forza e Aspetti da migliorare

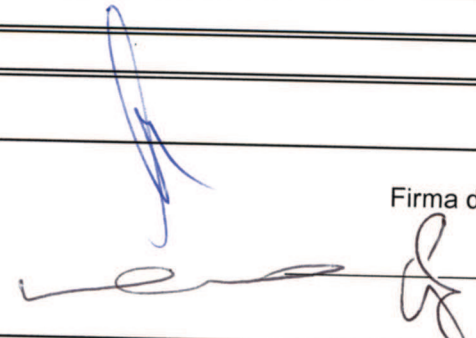

#### Osservazioni del valutato


Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore



Firma del valutato



MEDICI E VETERINARI AREA VASTA 5 RIPARTIZIONE FONDO SALARIO RISULTATO ANNO 2015

Fondo anno 2015 definito con Determinina n. 377 del 23/04/2015

1.437.645,86

Quota "A" del fondo complessivo  
 Quota "B" del fondo complessivo  
 Quota "C" del fondo complessivo

1.078.234,40  
 287.529,17  
 71.882,29

QUOTA INDIVIDUALE PARTE "A" SALARIO RISULTATO RELATIVA AI MEDICI E VETERINARI DELL'AVS

Col. A	Col. B	Col. C	Col. D	Col. E	Col. F	Col. G
Incarico	N. Dipendenti al 1/1/2014	Quota individuale	Valore Quota (Fondo/Tot. quote)	Valore Quota Individuale	Tot. Quote (Col. B x Col. C)	Quota Fondo per categoria
Art. 27 lett. D < 5 anni	96,00	1,00	2.187,53	2.187,53	96,00	210.003,05
Art. 27 lett. C Prof.le	95,00	1,10	2.187,53	2.406,28	104,50	228.597,07
Art. 27 lett. C Alta Spec.	74,00	1,20	2.187,53	2.625,04	88,80	194.252,82
Art. 27 lett. B Str. Semp. U.O.	103,00	1,30	2.187,53	2.843,79	133,90	292.910,50
Art. 27 lett. B Str. Semp. Dip.	8,00	1,40	2.187,53	3.062,54	11,20	24.500,36
Art. 27 lett. A	39,00	1,50	2.187,53	3.281,30	58,50	127.970,61
<b>TOTALI</b>	<b>415,00</b>				<b>492,90</b>	<b>1.078.234,40</b>