

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1002/AV5 DEL 19/10/2015**

Oggetto: Dr.ssa D'Amato Giuseppina Dirigente Medico (ex I liv.) di Malattie Infettive con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo. Accesso al regime ad impegno orario ridotto.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere la richiesta della Dr.ssa D'Amato Giuseppina, Dirigente Medico di Malattie Infettive con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, ad effettuare il proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26 ore settimanali e 40 minuti, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattina, con decorrenza dal 01.11.2015 e per un periodo di anni 1 (uno), ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, per motivi familiari;
2. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto di lavoro ad orario ridotto;
3. di corrispondere alla medesima il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa così come previsto dal CCNL vigente dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN;
4. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
8. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento
- Legge n. 662/96 e s.m.i.
- D. Lgs. n. 61/2000;
- D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Artt. 2 e 3, CCNL del 22.02.2001 del CCNL Integrativo del CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e veterinaria del S.S.N. dell'8 giugno del 2000.
- Legge n. 133 del 06.06.2008.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 72325 del 17.09.2015, la Dr.ssa D'Amato Giuseppina, Dirigente Medico (ex I liv.) di Malattie Infettive, in servizio con rapporto a tempo indeterminato unico ed esclusivo presso l'U.O. Medicina Interna del P.O. Mazzoni, ha chiesto per sopraggiunte particolari esigenze familiari, di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno ed esclusivo in atto, in rapporto di lavoro a tempo parziale ovvero di accedere ad un regime lavorativo con impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26 ore settimanali e 40 minuti, articolate in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino dalle ore 8 alle ore 13,20.

Il Direttore del Dipartimento Medico dell'AV5 congiuntamente al Direttore dell'U.O. della struttura di appartenenza del predetto sanitario, con nota pervenuta al protocollo generale al n. 74687 del 25.09.2015, hanno comunicato a questa U.O.C., il parere favorevole in merito all'accoglimento dell'istanza presentata da parte della dipendente in questione.

Il CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, ha regolamentato l'accesso ad un regime ad impegno ridotto dei dirigente medici che abbiano comprovate esigenze familiari, nel limite del 3% della dotazione organica complessiva dell'area dirigenziale-incrementabile, in presenza di idonee situazioni organizzative o gravi documentate situazioni familiari sopraggiunte dopo la copertura della percentuale di base, di un ulteriore 2% - previa equilibrata distribuzione tra le varie discipline al fine di evitare disservizi, dandone informazione ai soggetti di cui all'art. 10, c. 2, del CCNL 8.6.2000, e con definizione di criteri di precedenza, qualora il numero delle richieste ecceda i contingenti fissati.

Dato atto che non sono stati raggiunti i limiti di capienza rispetto alla dotazione organica complessiva come sopra previsti dal citato art. 2, comma 4 del CCNL 20.02.2001 e che nella struttura di assegnazione non sono presenti sanitari con rapporto di lavoro ad orario ridotto.

Si ritiene pertanto, di dover accogliere la richiesta della Dr.ssa D'Amato Giuseppina, Dirigente Medico di Malattie Infettive, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, ad effettuare il proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26 ore settimanali e 40 minuti, articolate in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, con decorrenza dal 01.11.2015 e per un periodo di anni 1 (uno), per motivi familiari;

Si precisa che con l'interessata si andrà a sottoscrivere apposito contratto di lavoro di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno in rapporto ad orario ridotto.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di accogliere la richiesta della Dr.ssa D'Amato Giuseppina, Dirigente Medico di Malattie Infettive con rapporto di lavoro a tempo indeterminato unico ed esclusivo, ad effettuare il proprio orario di lavoro settimanale ad impegno ridotto al 70% dell'orario a tempo pieno, pari a n. 26 ore settimanali e 40 minuti, con articolazione in forma verticale, su cinque giorni alla settimana (dal lunedì al venerdì), con prestazione lavorativa giornaliera di mattino, con decorrenza dal 01.11.2015 e per un periodo di anni 1 (uno), ai sensi di quanto previsto dal CCNL sottoscritto il 22.02.2001, integrativo del CCNL dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N. dell'8.06.2000, per motivi familiari;
2. di dare atto che, come indicato nel documento istruttorio, si andrà a sottoscrivere con l'interessata apposito contratto di lavoro ad orario ridotto;
3. di corrispondere alla medesima il trattamento economico proporzionale alla prestazione lavorativa così come previsto dal CCNL vigente dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del SSN;
4. di trasmettere copia del presente atto, per altro di competenza, al Direttore della Struttura di appartenenza;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m.i.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
8. di dare atto che il presente non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2015.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

L'Addetto alla Fase Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr.Silvio Maria Liberati)

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.