

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 979/AV5 DEL 11/09/2014**

**Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig. Candeloro Marcello.**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig. Candeloro Marcello con effetto dal 01/09/2014.
2. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5  
(Dr. Massimo del Moro)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento:

- Art.. 37-38-39 CCNL Comparto Sanità 1 Settembre 1995

**Motivazione**

Con nota prot. n. 39786 del 29/07/2014, il Sig. Candeloro Marcello, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 01/09/2014.

Gli artt. 37,38,39 del CCNL sottoscritto il 1.9.1995 nel disciplinare l'estinzione del rapporto di lavoro del personale in servizio a tempo indeterminato prevedono il rispetto dei termini del preavviso.

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto, in data 28.05.2014 e registrato in data 03/07/2014 al n. 8527 del Registro di Repertorio, prevedeva, in caso di recesso da parte del dipendente, il rispetto del termine di preavviso di giorni 30.

Ritenuto pertanto di dover prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato da parte del sopraindicato dipendente.

Per quanto sopra esposto

**SI PROPONE**

- di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato dell'Operatore Socio Sanitario Sig. Candeloro Marcello effetto dal 01/09/2014
- di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
- di precisare che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile dell'Istruttoria**

(Sig.ra Enrica Lupini)

**Il Dirigente**

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Silvio Maria Liberati)

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

**Attesta**

Che il presente atto non comporta oneri a carico del Budget

**Per Dirigente f.f.****U.O.C. Attività Economico e Finanziarie****(Dott. Pietrino Maurizi)****- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine senza alcun allegato