

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 948/AV5 DEL 27/08/2014**

**Oggetto: Dipendente G.T. (matricola n. 14368) OTA con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di concedere alla Sig.ra G.T. (matricola n. 14368) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un periodo dal 01.09.2014 al 30.09.2014 per un totale di giorni 30, di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio disabile C.A. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr. Massimo Del Moro)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 39144 del 25.07.2014 la Sig.ra G.T. (matricola n. 14368) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile C.A. nato ad Ascoli Piceno il 03.08.2003, a decorrere dal 01.09.2014 al 30.09.2014 per un totale di giorni 30;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASUR Zona Territoriale n. 13 di Ascoli Piceno (ora Area Vasta 5) nella seduta del 14.03.2013, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità temporanea (revisione entro Dicembre 2014), del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Per lo stesso titolo alla predetta dipendente, a tutt'oggi, sono stati concessi ulteriori periodi di congedo per un totale di n. 636 giorni;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono ulteriori motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente Sig.ra G.T., nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. alla dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza Sig.ra G.T., un periodo di congedo retribuito dal 01.09.2014 al 30.09.2014 per un totale di giorni 30, per assistere il figlio disabile C.A. nato ad Ascoli Piceno il 03.08.2003, portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

**SI PROPONE**

1. di concedere alla Sig.ra G.T. (matricola n. 14368) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, un periodo dal 01.09.2014 al 30.09.2014 per un totale di giorni 30, di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio disabile C.A. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria  
(Sig.ra Loredana Galanti)**

**Il Responsabile del Procedimento  
(Sig.ra Lorella Corvaro)**

**Visto:**

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.  
(Dr. Pietrino Maurizi)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.