

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 943/AV5 DEL 27/08/2014**

Oggetto: Sig.ra M.F. (matricola n. 20198) Collaboratore Amministrativo Prof.le a tempo indeterminato e a tempo pieno. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 2618 redatto in data 28.07.2014, conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, relativamente alla sig.ra M.F. (matricola n. 20198) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: "... *In atto NON INABILE ai sensi art. 2 comma 12 Legge 335/95.*
INABILE permanentemente e in modo assoluto al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo della predetta dipendente in altre mansioni nell'ambito della categoria di appartenenza ovvero in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante ai sensi dell'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;
3. di risolvere dal **01.09.2014** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Sig. ra M.F. per accertata inidoneità assoluta e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex

- art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995;
4. di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 8.367,20 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.232,37 per gli oneri ed ad Eur. 711,21 per IRAP per un importo totale di € 11.310,78 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 12.253,35 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte alla predetta dipendente per il periodo dal 01.09.2014 al 31.12.2014;
 5. di precisare che la risoluzione del rapporto di lavoro per "Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro" della dipendente suindicata è fissata per il 01.09.2014, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1995 e dell'art. 11 del CCNL Integrativo del CCNL 7.04.1999;
 6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
 7. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
 8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

L. 241/1990

art. 13 L. 274/1991;

art. 6 CCNL sottoscritto il 20.09.2001 integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;

Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;

Legge n. 449/1997;

Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;

artt. 23, 24, 39 CCNL sottoscritto il 1°. 09.1995;

D.Lgs. n. 165/2001;

D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.

□ Motivazione:

La Sig.ra M.F. matricola n. 20198 (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio a tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Amministrazione in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) , con nota acquisita al protocollo generale al n. 31856 in data 03.07.2013 ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto per inabilità assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa;

Questa Amministrazione con nota prot. n. 31880/ASURAV5/SBPERS/P datata 28.06.2013, ha richiesto alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, ai sensi dell'art. 2, comma 12 L. 335/95 e successivo art. 4 del Decreto 8 maggio 1997, n. 187, di effettuare l'accertamento sanitario dello stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa della predetta dipendente;

La suddetta Commissione Medica di Verifica, avendo sottoposto a visita medica collegiale il dipendente in argomento, con verbale n. 2257 del 28.01.2014, trasmesso con nota prot. n. 253/2014 del 29.01.2014 (acquisito al protocollo generale di questa Area Vasta 5 al n. 6940 del 05.02.2014), ha espresso il seguente giudizio medico legale: *"In atto NON INABILE ai sensi art. 2 comma 12 L. 335/95. Temporaneamente non idonea in modo assoluto al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55/octies D.L.gvo 165/2001 e s.m.i. per mesi (6) fino al 27.07.2014. Da rivedere previa richiesta dell'amministrazione di appartenenza"*.

Con nota prot. 24961 del 13.05.2014, questa Amministrazione ha chiesto, alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di risottoporre a visita la dipendente anzidetta entro il 27.07.2014, al fine di accertare definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza o l'eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

La suddetta Commissione Sanitaria, avendo risottoposto a visita medica collegiale la dipendente in questione, con verbale n. 2618 del 28.07.2014, trasmesso con nota prot. n. 1558/2014 del

30.07.2014 (acquisito al protocollo generale di questa Area Vasta 5 al n. 41785 del 06.08.2014), al termine degli accertamenti sanitari richiesti, ha espresso il seguente giudizio medico legale: *“In atto NON INABILE ai sensi art. 2 comma 12 Legge 335/95.*

INABILE permanentemente e in modo assoluto al servizio d’istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La circolare INPDAP n.57 del 24 ottobre 1997 recita:”...Ricevuto l’esito degli accertamenti sanitari attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, l’amministrazione di appartenenza deve provvedere con effetto immediato alla risoluzione del rapporto di lavoro e, contemporaneamente, deve inoltrare tutta la documentazione, necessaria per il trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale INPDAP che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta.... Il trattamento decorrerà dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro..”;

L’Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa del Collaboratore Amministrativo Professionale, sig.ra M.F. per la permanente ed assoluta non idoneità della stessa al servizio d’istituto e a proficuo lavoro poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterla recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad altra mansione nell’ambito di questa Amministrazione a norma dell’art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001;

La Sig.ra M.F. in data 18.08.2014, ha ricevuto, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e la medesima dipendente con nota acquisita al protocollo generale al n. 44163 del 19.08.2014, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L’Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio della dipendente sig.ra M.F. , con effetto dal 01.09.2014, “corrispondendo al dipendente l’indennità sostitutiva del preavviso.”, art.23, 3° comma, del CCNL sottoscritto l’1.9.1995, pari ad Eur. 8.367,20 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.232,37 per gli oneri ed ad Eur. 711,21 per IRAP per un importo totale di € 11.310,78 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l’onere di € 12.253,35 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte alla predetta dipendente per il periodo dal 01.09.2014 al 31.12.2014;

Si prende atto, tuttavia, dell’obbligatorietà dell’indennità prevista dal vigente CCNL Comparto Sanità sottoscritto l’1.9.1995 e s.m.i,

La dipendente sig.ra M.F. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

Ritenuto pertanto, alla luce della normativa sopra richiamata, di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente sopraindicata per “Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d’istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.” con effetto dal 01.09.2014;

La dipendente sig.ra M.F. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del giudizio espresso con il verbale n. 2618 redatto in data 28.07.2014, conservato agli atti di questa Unità Operativa da parte della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, relativamente alla sig.ra M.F. (matricola n. 20198) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat. D) che è così formulato nella parte conclusiva: "... *In atto NON INABILE ai sensi art. 2 comma 12 Legge 335/95. INABILE permanentemente e in modo assoluto al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.*";
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo della predetta dipendente in altre mansioni nell'ambito della categoria di appartenenza ovvero in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante ai sensi dell'art.6 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del CCNL del personale del Comparto Sanità stipulato il 7.4.1999;
3. di risolvere dal **01.09.2014** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Sig. ra M.F. per accertata inidoneità assoluta e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro ex art. 55 octies D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli artt.23 e 24 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995;
4. di corrispondere alla stessa l'indennità sostitutiva di preavviso di cui all'ultima parte del 3° comma dello stesso art.23 nei termini previsti dal successivo art.39 del CCNL sottoscritto l'1.9.1995 pari ad Eur. 8.367,20 relativamente alle competenze fisse, Eur. 2.232,37 per gli oneri ed ad Eur. 711,21 per IRAP per un importo totale di € 11.310,78 che graverà sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e relativo tetto di spesa, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 12.253,35 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte alla predetta dipendente per il periodo dal 01.09.2014 al 31.12.2014;
5. di precisare che la risoluzione del rapporto di lavoro per "Inabilità in modo assoluto e permanente al servizio d'istituto e a proficuo lavoro" della dipendente suindicata è fissata per il 01.09.2014, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 01.09.1995 e dell'art. 11 del CCNL Integrativo del CCNL 7.04.1999;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

Il Responsabile della fase Istruttoria

(Sig. ra Loredana Galanti)

Il Responsabile del Procedimento

(Sig.ra Lorella Corvaro)

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del CCNL Comparto Sanità vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € **11.310,78** sarà rilevato sui conti economici n. 0515020102 n. 0515020202 n. 0515020302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2014.

Il Responsabile del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria
Il funzionario delegato
(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 6 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.