

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 849/AV5 DEL 17/07/2014

Oggetto: A.N. (matricola n. 20727) Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei periodi:
 - dal 30.06.2014 al 04.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 14.07.2014 al 18.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 21.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 28.07.2014 al 01.08.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 04.08.2014 al 08.08.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 18.08.2014 al 22.08.2014 per un totale di giorni 5, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;

- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

ALBO
PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 27830 del 28.05.2014, il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Area Vasta 5 – P.O. di San Benedetto del Tronto con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di beneficiare di sei periodi di congedo retribuito, per prestare assistenza alla figlia disabile A.B. nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999 e, precisamente:

- dal 30.06.2014 al 04.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 14.07.2014 al 18.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 21.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 28.07.2014 al 01.08.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 04.08.2014 al 08.08.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 18.08.2014 al 22.08.2014 per un totale di giorni 5.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASL n. 12 di San Benedetto del Tronto (ora Area Vasta 5) nella seduta del 13.03.2001, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità della figlia del suddetto dipendente, ai sensi dell’art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L’art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall’art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell’arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E’ accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell’art. 42, comma 5, del D.Lgs.

151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso ha fruito in precedenza di periodi di congedo per il medesimo titolo a tutt'oggi per un totale di n. 326 giorni;

La richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dal dipendente A.N. nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) a tempo indeterminato, A.N. in congedo retribuito per i seguenti periodi:

- dal 30.06.2014 al 04.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 14.07.2014 al 18.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 21.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 28.07.2014 al 01.08.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 04.08.2014 al 08.08.2014 per un totale di giorni 5;
- dal 18.08.2014 al 22.08.2014 per un totale di giorni 5, per assistere la propria figlia A.B. nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei periodi:
 - dal 30.06.2014 al 04.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 14.07.2014 al 18.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 21.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 28.07.2014 al 01.08.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 04.08.2014 al 08.08.2014 per un totale di giorni 5;
 - dal 18.08.2014 al 22.08.2014 per un totale di giorni 5, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile dell'Istruttoria

Attesta

Che il presente atto non comporta impegno di spesa.

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria

Il funzionario delegato

(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.