

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 776/AV5 DEL 03/07/2014**

Oggetto: S.G. (matricola n. 20680) Collaboratore Amministrativo Prof.le con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare il dipendente S. G. (matricola n. 20680), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Prof.le e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal **01.07.2014** al **31.07.2014** per un totale di giorni 31, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre convivente disabile G.M., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 ;
2. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come indicato nel documento istruttorio e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 21671 del 23.04.2014, il dipendente S.G. (matricola n. 20680), in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione e con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale, ha chiesto ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, un periodo di congedo retribuito per prestare assistenza alla madre disabile G.M. nata a Montepandone il 13.09.1924, non attualmente ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati, a far data dal 01.07.2014 al 31.07.2014 per un totale di giorni 31;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASUR - Zona Territoriale n. 12 di San Benedetto del Tronto, nella seduta del 18.06.2008, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, della madre del suddetto dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151 nel richiamare e confermare il preesistente quadro normativo di cui all'art. 4, comma 4 bis, della L. n. 53/2000, introdotto dall'art. 80 della L. n. 388/2000, ribadisce che i lavoratori dipendenti possono fruire, a domanda, di congedi per un massimo di anni due, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art. 4 della L. n. 104/1992, la situazione di gravità, contemplata dall'art. 3 della medesima L. n. 104/1992;

La Corte Costituzionale con sentenza n. 158 del 18/04/2007 (depositata l'08.05.2007) ha dichiarato l'incostituzionalità, del comma 5 art. 42 del D.Lvo n. 151/2001 nel punto in cui non prevede in via prioritaria rispetto agli altri congiunti indicati dalla norma, anche per il coniuge convivente con “*soggetto con handicap in situazione di gravità*”, il diritto a fruire del congedo previsto dalla stessa norma;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

Al predetto dipendente per lo stesso titolo sono stati concessi a tutt'oggi, n. 256 giorni di congedo.

Si ritiene per quanto anzidetto, di concedere, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. al dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Amministrativo Prof.le, S.G. un periodo di congedo retribuito dal 01.07.2014 al 31.07.2014 per un totale di giorni 31, per prestare assistenza alla madre disabile G.M., portatrice di handicap in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi della L. 104/92. Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

7. di collocare il dipendente S. G. (matricola n. 20680), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Prof.le e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal **01.07.2014** al **31.07.2014** per un totale di giorni 31, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla madre convivente disabile G.M., riconosciuta persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 ;
8. di corrispondere al predetto dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
9. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
11. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

Che il presente atto non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014.

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria

Il funzionario delegato

(Sig.ra Bruna Pelliccioni)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO