

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 747/AV5 DEL 01/07/2014

Oggetto: Dipendente S.F. (matricola n.15256) CPS – Assistente Sanitario a tempo indeterminato. Presa d'atto dell'interruzione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e relativa modifica del periodo.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto dell'interruzione del periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., per prestare assistenza al figlio, G.G., della dipendente S.F. (matricola n. 15256) in servizio presso questa Amministrazione con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario a tempo indeterminato, per il periodo dal 17.02.2014 al 31.05.2014;
2. di collocare la predetta dipendente S.F. in congedo retribuito - art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 per il periodo dal **16.04.2014** al **05.07.2014**, per un totale di giorni n. 81, per l'assistenza al proprio figlio G.G., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92
3. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa ed atti di riferimento:

- Determina n. 201/AV5 del 26.02.2014;
- Art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
- Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;

□ Motivazione:

Con la Determina n. 201/AV5 del 26.02.2014 la dipendente S.F.(matricola n. 15256) in servizio presso questa Amministrazione con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario a tempo indeterminato, è stata collocata in congedo retribuito per il periodo dal 17.02.2014 al 31.05.2014 per un totale di giorni 104, per l'assistenza al proprio figlio, G.G. nato ad Ascoli Piceno l'08.11.1993, persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92;

La predetta dipendente, con nota acquisita al protocollo generale al n. 19994 del 14.04.2014, ha comunicato all'Amministrazione l'interruzione del predetto periodo di congedo retribuito, a seguito di ricovero ospedaliero del proprio figlio e contestualmente, ha chiesto di essere collocata in congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, per il periodo dal 16.04.2014 al 05.07.2014 per un totale di giorni n. 81;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ex ASUR Zona Territoriale n. 13 (ora Area Vasta n.5 di Ascoli Piceno) nella seduta del 21.02.2013, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità (revisione Febbraio 2015), del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza n. 42 giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente S.L., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di prendere atto dell'interruzione del periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., della dipendente S.F. in servizio presso questa Amministrazione con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario a tempo indeterminato, per il periodo dal 17.02.2014 al 31.05.2014 e contestualmente, di collocare la medesima dipendente in congedo retribuito per il periodo dal 16.04.2014 al 05.07.2014 per un totale di giorni n. 81, per assistere il figlio G.G. nato ad Ascoli Piceno l'08.11.1993, persona disabile in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. per le motivazioni di cui in premessa, di prendere atto dell'interruzione del periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., per prestare assistenza al figlio, G.G., della dipendente S.F. (matricola n. 15256) in servizio presso questa Amministrazione con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente Sanitario a tempo indeterminato, per il periodo dal 17.02.2014 al 31.05.2014;
2. di collocare la predetta dipendente S.F. in congedo retribuito - art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 – per il periodo dal **16.04.2014** al **05.07.2014** - per un totale di giorni n. 81, per l'assistenza al proprio figlio G.G., persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92
3. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

Visto:

Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO