

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 630/AV5 DEL 18/06/2014

Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. al dipendente a tempo indeterminato, Dr. B. U. (matricola n. 21179) – Nuovo verbale commissione medica.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare il Dr. B.U. (matricola n.21179) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Anestesia e Rianimazione presso questa Area Vasta n. 5, a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al figlio B.S, soggetto in situazioni di handicap in condizioni di gravità;
2. di precisare che il dipendente Dr. B.U.. è autorizzato alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino a quando al 31.03.2016 e comunque sino a quando, non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente ;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- D.Lgs. n. 151/2001;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011;

□ **Motivazione:**

Con Determina n. 302/AV5 del 05.03.2013 il Dr. B.U. (matricola n.21179) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Anestesia e Rianimazione presso questa Area Vasta n. 5 – P.O. di San Benedetto del Tronto, è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., a fruire di permessi mensili retribuiti, per prestare assistenza al proprio figlio B.S, nato a San Benedetto del Tronto il 11.05.2003, soggetto disabile in situazione di gravità con revisione prevista nel mese di Aprile 2016;

Il predetto dipendente con nota prot. n. 25544 del 15.05.2014, ha chiesto di poter continuare ad usufruire dei tre giorni mensili di permesso retribuito ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., al fine di assistere il figlio B.S, riconosciuto portatore di handicap in condizioni di gravità, dalla Commissione Medica della ASUR – ex Zona Territoriale n. 12 di San Benedetto del Tronto (ora Area Vasta 4), nella seduta di revisione del 11.02.2014;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: “al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole “*hanno diritto a tre giorni di permesso mensile*” devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito”;

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dal suddetto dipendente, si accerta che il familiare, per il quale è stato chiesto la fruizione di permessi di cui all'oggetto, non risulta ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati ed è stato riconosciuto dalla suddetta Commissione Medica competente con verbale definitivo, nella seduta del 11.02.2014: “*Soggetto in situazione di handicap in condizioni di gravità e dispone revisione: Aprile 2016*” ;

Si ritiene, pertanto, che il dipendente Dr. B.U. trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzato a continuare ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di tre giorni al mese, fino al 31.03.2016 e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. Per le motivazioni esposte in premessa, di autorizzare il Dr. B.U. (matricola n.21179) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Dirigente Medico (ex I liv.) di Anestesia e Rianimazione presso questa Area Vasta n. 5 , a continuare ad fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., di giorni 3 (tre) di permesso mensile retribuito per prestare assistenza al figlio B.S, soggetto in situazioni di handicap in condizioni di gravità;
2. di precisare che il dipendente Dr. B.U.. è autorizzato alla fruizione dei benefici di cui sopra, fino a quando al 31.03.2016 e comunque sino a quando, non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi due commi dell'art. 23 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria quadriennio 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente ;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL' U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F.

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Responsabile del Procedimento

Attesta

La presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014

p. Il Dirigente f.f. dell'U.O. Economico Finanziaria

**Il funzionario delegato
(Sig.ra Bruna Pelliccioni)**

- ALLEGATI -

nessun allegato

ALBO PRETORIO