

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 566/AV5 DEL 30/05/2014**

Oggetto: D.C.C. Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (matricola n. 9217) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di prendere atto che la Sig.ra D.C.C. (matricola n. 9217), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 25.04.2014 al 25.05.2014 per un totale di giorni 31, è stata collocata in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio disabile M.R. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014 ;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 20162 del 14.04.2014 la Sig.ra D.C.C. (matricola n. 9217) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al figlio disabile M.R. nato ad Ascoli Piceno il 14.03.2003, a decorrere dal 25.04.2014 al 25.05.2014 per un totale di giorni 31;

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale dell'ex Zona Territoriale n. 13 nella seduta del 05.05.2011, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità temporanea (revisione entro Maggio/2014), del figlio della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42 – comma 5 del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. riconosce alla lavoratrice madre o, in alternativa, al lavoratore padre del soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della Legge n. 104/92, ad opera della apposita commissione medica istituita presso la ASL, di usufruire di periodi di congedo retribuito, continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per la durata complessiva di anni due, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto;

Con il suindicato art. 42 si stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di n. 218 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Preso atto che nel caso di specie, la richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, ad oggi, non sussistono ulteriori motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente Sig.ra D.C.C., nei termini sopra indicati.

Si ritiene per quanto sopra esposto, di dover prendere atto del collocamento, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i. della dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere Sig.ra D.C.C., in congedo retribuito dal 25.04.2014 al 25.05.2014 per un totale di giorni 218, per assistere il figlio disabile M.R. nato ad Ascoli Piceno il 14.03.2003, portatore di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi della L. 104/92.

Per quanto anzidetto,

SI PROPONE:

1. di prendere atto che la Sig.ra D.C.C. (matricola n. 9217), in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nel periodo dal 25.04.2014 al 25.05.2014 per un totale di giorni 31, è stata collocata in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al figlio disabile M.R. riconosciuto persona con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2014;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)**

Visto:

**Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Pietrino Maurizi)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.