

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 517/AV5 DEL 15/05/2014

Oggetto: Autorizzazione benefici ex art.33 della L. 104/92 e s.m.i. al Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato, Sig. A.G. (matricola n. 5236).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di autorizzare il Sig. A.G. (matricola n. 5236) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (Cat. D) presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di Ascoli Piceno, a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stesso, poiché riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla locale Competente Commissione Medica;
2. di precisare che il dipendente Sig. A.G. è autorizzato alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a al 31.12.2014 e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri a carico del Budget del personale dipendente;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

ALBO PRETORIO

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- artt. 1, 3, 4 e 33 Legge 104/92 e s.m.i.;
- artt. 19 e 20 Legge 53/2000 e s.m.i.
- art. 2 comma 3 ter Legge 423/93;
- CCNL dell'1.9.1995, art. 21;
- art. 17 comma 23 Legge 102/09;
- art. 24 Legge 183/2010;
- D.Lgs. n. 119 del 18 luglio 2011.

□ Motivazione:

Con istanza prot.n. 22628 del 29.04.2014 il Sig. A.G. (matricola n 5236) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (Cat. D), presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di Ascoli Piceno, ha chiesto, di essere autorizzata a fruire di permessi mensili retribuiti, ai sensi dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104 e s.m.i., modificata dagli artt. 19 e 20 della Legge n. 53 del 08.03.2000 e dalla Legge n. 183/2010, per se stesso, poiché riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla locale Competente Commissione Medica;

La Legge 27.10.1993, n. 423, di conversione del D.L. 27.8.1993, n. 324, all'art. 2, comma ter, ha stabilito quanto appresso: “al 3° comma dell'art. 33 della Legge 5.2.1992, n. 104, le parole “*hanno diritto a tre giorni di permesso mensile*” devono interpretarsi nel senso che il permesso mensile deve, essere, comunque retribuito”;

Per quanto riguarda le modalità di concessione del beneficio in argomento e la relativa disciplina del trattamento giuridico-economico, si chiarisce che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;

Preso atto della documentazione prodotta dal suddetto dipendente, si accerta che la minorazione dello stesso assume connotazione di gravità, ai sensi dell'art. 3, comma 3° della già citata legge n. 104/92, come da verbale di visita collegiale redatto dalla Commissione Medica competente della ASUR Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno, nella seduta del 21.01.2014 che testualmente recita: “*Portatore di handicap in situazione di gravità: Revisione Gennaio 2015*” ;

Si ritiene, pertanto, che il dipendente di che trattasi trovasi nelle condizioni di poter essere autorizzato ad usufruire dei benefici di cui alla Legge sopra richiamata, nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di tre giorni al mese di permesso retribuito sino al 31.12.2014 e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. Per le motivazioni espresse in premessa, di autorizzare il Sig. A.G. (matricola n. 5236) dipendente a tempo indeterminato, in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere (Cat. D) presso questa Area Vasta n. 5 – Presidio di Ascoli Piceno, a fruire ai sensi dell'art. 33, comma 3, della Legge n. 104/92 e s.m.i., nella modalità di due ore di permesso giornaliero per ogni effettiva giornata lavorativa svolta o, in alternativa di 3 (tre) giorni al mese di permesso retribuito per se stesso, poiché riconosciuto soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, dalla locale Competente Commissione Medica;
2. di precisare che il dipendente Sig. A.G. è autorizzato alla fruizione dei benefici di cui sopra, sino a al 31.12.2014 e comunque, sino a quando non interverranno variazioni rispetto alla situazione certificata e che le stesse dovranno essere comunicate tempestivamente a questa U.O.;
3. di precisare altresì, che detti permessi, da considerare distinti ed aggiuntivi ai permessi previsti nei primi tre commi dell'art. 21 del CCNL per il Comparto Sanità 1994/97, non possono essere cumulati con quelli dei mesi successivi, sono computati ai fini dell'anzianità di servizio e non riducono le ferie;
4. di dare atto, inoltre, che ai sensi della normativa vigente sulla privacy la documentazione relativa all'istruttoria è conservata presso l'U.O. proponente;
5. di dare atto che la determina non comporta oneri a carico del Budget del personale dipendente;
6. di trasmettere la presente determina al Direttore dell'Area Vasta n. 5 e, per Suo tramite, copia al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Lorella Corvaro)

IL DIRETTORE U.O. ATTIVITÀ ECONOMICHE E FINANZIARIE F.F.

Il presente atto non comporta oneri a carico del Budget del personale dipendente

Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.

(Dr. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

nessun allegato.

ALBO PRETORIO