

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 513/AV5 DEL 15/05/2014

Oggetto: Dr.ssa S.V. (matricola n. 15974) Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto (Cat. Ds) con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare la dipendente Dr.ssa S.V. (matricola n. 15974) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto (Cat. Ds) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei periodi: dal 12.05.2014 al 23.05.2014, dal 09.06.2014 al 24.06.2014 e dal 07.07.2014 al 25.07.2014, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria madre M.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 ;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Dr. Massimo Del Moro)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 18870 del 07.04.2014, Dr.ssa S.V. (matricola n. 15974) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto (Cat. Ds) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di beneficiare di tre periodi di congedo retribuito, per prestare assistenza alla madre disabile M.M. nata ad Ascoli Piceno il 23.08.1934, e precisamente:

- dal 12.05.2014 al 23.05.2014 per un totale di giorni 12;
- dal 09.06.2014 al 24.06.2014 per un totale di giorni 16;
- dal 07.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 19.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta 5 di Ascoli Piceno nella seduta del 10.07.2013, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità della madre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa non ha fruito in precedenza di giorni di congedo per il medesimo titolo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente Dr.ssa S.V., nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto (Cat. Ds) a tempo indeterminato, Dr.ssa S.V. in congedo retribuito per i seguenti periodi:

- dal 12.05.2014 al 23.05.2014 per un totale di giorni 12;
- dal 09.06.2014 al 24.06.2014 per un totale di giorni 16;
- dal 07.07.2014 al 25.07.2014 per un totale di giorni 19, per assistere la propria madre M.M. nata ad Ascoli Piceno il 23.08.1934, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

1. di collocare la dipendente Dr.ssa S.V. (matricola n. 15974) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Amm.vo Prof.le Esperto (Cat. Ds) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nei periodi: dal 12.05.2014 al 23.05.2014, dal 09.06.2014 al 24.06.2014 e dal 07.07.2014 al 25.07.2014, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria madre M.M. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
2. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
3. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile dell'Istruttoria
(Sig.ra Loredana Galanti)

Il Responsabile del Procedimento
(Sig.ra Lorella Corvaro)

Visto:

Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.

(Dr. Pietrino Maurizi)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.